3. Татьяна Сергеевна Ц.

**ШАРОНОВА**

Благотворительный фонд планирует компенсировать иногороднему работнику аренду жилья (в твёрдой сумме, в размере 10 000), **в качестве дополнительной гарантии, не связанной с выполнением его трудовых обязанностей**. Компенсацию будем перечислять самому работнику на основании подтверждающих расходы документов и заключенного соглашения, договор аренды заключен между арендодателем и работником. С данной компенсации будет удерживаться НДФЛ и начисляться страховые вносы

1. Какой **код дохода** по НДФЛ следует указывать по данной выплате?
2. НДФЛ удерживать необходимо с суммы компенсации (10 000-1300=9700, перечисляем работнику 9700)?
3. Норма ТК РФ ст. 131 абз.2 (доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы) должна соблюдаться или это к нашей выплате не относится?

***Комментарий:***

ТК РФ предусматривает, что для работника, *привлеченного для работы из другого региона,* Работодатель может за свой счет:

* *арендовать* жилье,
* *возместить полностью или частично стоимость найма* жилья работником,
* а также *компенсировать* ему эту сумму как *расходы на обустройство* на новом месте жительства.

Работодатель вправе предусмотреть в *локальном нормативном акте или в трудовом договоре* *гарантию в виде возмещения работнику стоимости проживания.*

Оформить данную выплату можно в качестве:

* *компенсации* расходов на обустройство на новом месте жительства работника в соответствии со ст. ст. 8, 9, 164, 165, 169 ТК РФ,
* *либо, как дополнительную Гарантию,* *не предусмотренную трудовым законодательством.*

Понятие *гарантий и компенсаций* прописаны в ст.164 ТК РФ

***ОТВЕТ на вопрос № 1*** ***: Какой код дохода по НДФЛ следует указывать по данной выплате?***

Для заполнения ***Приложения N 1 к расчету 6-НДФЛ*** указывается Код вида дохода из ***Приложения N 1 к Приказу ФНС России от 10.09.2015 N ММВ-7-11/387@ .***

Поскольку для конкретного вида дохода *(компенсация работнику* *аренды жилья)* **код не установлен**, то **следует указывать *Код дохода №4800 - «Иные доходы».***

***ОТВЕТ на вопрос № 2: С какой суммы компенсации следует удерживать НДФЛ? Организация перечисляется работнику 10 000-13%=8 700.***

При определении расчетной базы для НДФЛ при выплате компенсации следует руководствоваться документами, являющимися основанием для соответствующих выплат,

а именно - *Решением* о *возмещении работнику* *стоимости найма жилья* в размере 10 000 руб., принятом на основании *Заявления* работника и прописанных в *трудовом договоре* с ним.

Таким образом, в вашем случае расчетной базой для начисления НДФЛ и страховых взносов будет – 10 000 руб.

***ОТВЕТ на вопрос №3:***. ***Должна ли соблюдаться норма ст. 131 ТК РФ***

***о том, что*** ***доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 % от начисленной месячной заработной платы? или это к*** ***нашей выплате не относится?***

К вашей выплате это требование - НЕ ОТНОСИТСЯ! В вашем случае компенсация расходов на аренду не является формой оплаты труда!

 Но желательно, что бы это подтверждалось документами – обосновывающими производимую компенсацию, указанными выше. (заявление работника, договор аренды с ним, приказ на выплату компенсации др.)

 И что бы выплаты не отражались в бухгалтерском учете через счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»