3. Галина Геннадьевна К.

***Вопрос***

1. **Принят на работу сотрудник с инвалидностью I группы.**

***Вопрос1:*** ***Нужно ли оповещать СФР (или другие гос. органы) о принятии на работу инвалида?***

 **2. Сотрудница, внешний совместитель, уходит в отпуск по беременности и родам с 03.10.24 по 19.02.25.**

***Вопрос №2:*** ***Какие выплаты ей положены?***

***Вопрос№3: Организация не имеет права ее уволить до окончания отпуска по беременности и родам? (Срочный трудовой договор заканчивается 30.11.24)***

***Вопрос№4:*** ***Если она будет уволена 19.02.25, то до этой даты она будет получать только пособие от СФР?***

***ОТВЕТ* на *Вопрос № 1:*** ***Нужно ли оповещать СФР (или другие гос. органы) о принятии на работу инвалида?***

 Если ваша организация не ***обязана квотировать рабочие места по закону, то*** уведомлять СФР, центр занятости или иные органы о том, что приняли на работу инвалида **не требуется.**

 Выделять (квотировать) рабочие места для инвалидов обязаны организации в зависимости от численности работников (п. 1 ст. 38, п. 7 ч. 1, ч. 7 ст. 53 Закона N 565-ФЗ, [постановление Правительства от 30.12.2021 № 2576](https://1gl.ru/?pubAlias=bss.plus#/document/99/727758920/)).).

 *Уведомить ЦЗН* ***должны только организации, которые*** ***обязаны квотировать рабочие места по закону.***
 Так, работодатель, которому установлена квота, ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, должен представлять в государственную службу занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

***ОТВЕТ*** ***на*  *Вопрос № 2: Какие выплаты ей положены?***

 Сотруднице, которая **работает на условиях внешнего совместительства** ***также положено пособие по беременности и родам*** (ч. 2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, п. 19 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540), которое **выплачивает СФР** (ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ, ст. 4 Закона № 81-ФЗ).
 Представить документы для пособия **внешний совместитель может одному из работодателей по своему выбору или всем работодателям одновременно.** - **Это зависит от того, у каких работодателей работница была занята в расчетном периоде** (ч. 2, 3, 4 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

***ОТВЕТ на* *Вопрос № 3: Организация не имеет права ее уволить до окончания отпуска по беременности и родам? (Срочный трудовой договор заканчивается 30.11.24)***

 Если **на момент истечения срока трудового договора** работница **еще будет**

* **находиться в отпуске по беременности и родам**
* **и беременность сохраняется**
* **или завершилась родами,**

**то необходимо продлить срок ее ТД до окончания отпуска.**

 **Увольнение нужно оформить в** **последний день отпуска 19.2.25 (т е до за ней сохраняется ее рабочее место до последнего дня отпуска).**

**На практике возможны три варианта развития событий.**

***Первый вариант***: сотрудница, будучи в отпуске по беременности и родам, **родила ребенка**.

 В этом случае *трудовой договор с сотрудницей следует продлить и уволить ее в общем порядке в связи с истечением срока договора в день окончания отпуска по беременности и родам*.

***Второй вариант***: сотрудница находится в отпуске по беременности и родам и **на дату истечения срока трудового договора ее беременность завершилась неблагоприятно**: самопроизвольным выкидышем или абортом.

 В этой ситуации сотрудницу **можно *уволить*** *в связи с истечением срока договора.* Причем сделать это нужно ***в течение недели*** *со дня,* ***когда работодатель узнал*** *или должен был узнать о факте прекращения беременности*. **Ждать окончания отпуска по беременности и родам в такой ситуации не нужно**.

***И третий вариант:*** сотрудница на момент истечения срока договора находится в отпуске по беременности и родам и **ее беременность сохраняется.**

 В этой ситуации ***трудовой договор*** *в общем случае необходимо* ***продлить до окончания беременности***.

 *Такие выводы следуют из совокупности положений статей*[*79*](https://1gl.ru/#/document/99/901807664/ZA00MD62NA/)*,*[*261*](https://1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP26KO3CP/)*Трудового кодекса,*[*пункта 27*](https://1gl.ru/#/document/96/499074872/XA00M8G2MQ/)*постановления Пленума Верховного суда от 28.01.2014 № 1.*

***ОТВЕТ на* *Вопрос №4: Если она будет уволена 19.02.25, то до этой даты она будет получать только пособие от СФР?***

 Других пособий нет, но при увольнении внешнего совместителя по окончании отпуска по беременности и родам работнице выплачивается ***компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении***, в т.ч. за период, когда она была в отпуске по беременности и родам, поскольку в стаж работы для права на основной оплачиваемый отпуск входит время, когда сотрудник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы.

 Во время отпуска по беременности и родам сотрудница фактически не работает, но за ней сохраняется должность ([ч. 2 ст. 121](https://1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP2QQC3OT/), [ч. 1 ст. 261](https://1gl.ru/#/document/99/901807664/ZAP1UMG3AO/) ТК).