Вопрос от Марина В.  
Как должны выглядеть ПВТР (правила внутреннего трудового распорядка) в ситуации, когда штатный сотрудник один (руководитель, ведущий бухгалтерский учет) и с ним подписан трудовой договор о постоянной дистанционной работе?  
Офиса у организации нет, только юридический адрес (по месту проживания руководителя).

ОТВЕТ:

Правила внутреннего трудового распорядка - это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с [ТК](consultantplus://offline/ref=354094B06E3CECD2E3B0CDD5472812383F0C3EC3CFA296550C0BFEEEA1A92E0FF4209EC34E923B0C8564111441c2I2U) РФ и иными федеральными законами –

* порядок приема и увольнения работников,
* основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора,
* режим работы,
* время отдыха,
* применяемые к работникам меры поощрения и взыскания,
* а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя - некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=3CDDD8D0FCED56D979AC90DFFB34049D126C7793428E2B5F7B98252C8E3B02527CC8F3D314866E80361008EAA9557E4409B59DB4DD713F0EGCc8U) от 29.12.2020 N 477-ФЗ)

Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация- вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (

* правил внутреннего трудового распорядка,
* положения об оплате труда,
* положения о премировании,
* графика сменности
* и других актов),

за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со [статьей 312.9](consultantplus://offline/ref=3CDDD8D0FCED56D979AC90DFFB34049D156D719D468E2B5F7B98252C8E3B02527CC8F3D01081678A664A18EEE001715B0BAE83B3C371G3cBU) настоящего Кодекса. При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами.

Указанные трудовые договоры заключаются на основе [типовой формы](consultantplus://offline/ref=3CDDD8D0FCED56D979AC90DFFB34049D12637792408B2B5F7B98252C8E3B02527CC8F3D314866E80321008EAA9557E4409B59DB4DD713F0EGCc8U) трудового договора, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации № 858 от 27.08.2016г