**ВОПРОС:**

**1.1 *Нужно ли*** ***пересчитывать* (уточнять) *отпускные выплаты*, если в штате 1 сотрудник *с окладом с неполной занятостью ниже МРОТ (т.е. работа на часть ставки и в режиме неполного рабочего времени)*?**

***ОТВЕТ на вопрос № 1.1****.*

Зарплата ниже МРОТ может быть только у

* совместителей,
* работников с неполным рабочим временем,
* а также у отсутствовавших на работе из-за отпуска, болезни и т.п.

В этих случаях зарплату сравнивают с МРОТ, рассчитанным пропорционально отработанному времени (Письмо Минтруда от 05.06.2018 N 14-0/10/В-4085).

 *Т.О. если при* пересчете *зарплата работника* на режим *полного рабочего времени – она составляет* НЕ меньше *МРОТ,* *то пересчитывать* (уточнять) отпускные выплаты– не нужно!

Автор вопроса представил информацию, что работнику установлен Оклад -11 494  и надбавка 2 069. *Учитывая, что в 2023 году в Москве МРОТ составляет 24 801 рубль, важно понимать следующее:*

1.вариант- если указанная сумма в размере 11 494 - это полный оклад - то однозначно зарплата меньше МРОТ и этот факт говорит о нарушении ТК РФ и о необходимости пересчета отпускных !

2.вариант - если указана зарплата за неполное рабочее время – 0.5 ставки внешнего совместителя – *то пересчитывать* (уточнять) отпускные выплаты– не нужно!

***ВОПРОС №* 1.2:** *Нужно ли пересчитывать отпускные*, если

- расчетный период составляет 12 месяцев: с августа 2022- по июль 2023,

- отпуск рассчитан *за 14 дней, из которых* 4 дня *вошло в август* 2023 и 10 дней *вошло в сентябрь 2023*, а с 1 сентября 2023 было повышение оклада на срок *6 месяцев*

***ОТВЕТ на вопрос № 1.2.:***

 *В письме Минтруда России от 12.05.2016 N 14-1/В-447 указано:*

 *Средний заработок для расчета выплат, размер которых определяется исходя из среднего заработка, индексируйте только в тех случаях, когда оклады (тарифные ставки) и иные денежные вознаграждения повышены всем работникам организации, филиала или* *структурного подразделения**, в котором трудится работник .*

*В Положении «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007 № 922* указано, что

*Индексация не нужна, если (**п. 16* *Положения):*

1. *оклады (тарифные ставки) повышены ТОЛЬКО отдельным работникам организации;*
2. *произошло повышение денежных премий, надбавок и иных вознаграждений без повышения окладов (тарифных ставок).*

*Пересчет необходим, если повышение произошло (**п. п. 16**,* *17* *Положения):*

1. *в расчетный период (не применяется к случаю оплаты вынужденного прогула);*
2. *после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка (не применяется к случаю оплаты вынужденного прогула);*
3. *в период сохранения среднего заработка, в том числе в период вынужденного прогула.*

Из уточнения к вопросу следует, что  с 01.09.2023 –оклад не изменялся, а изменения произошли за счет увеличение надбавки. Т.О. в вашем случае руководствуясь *п. 16* *Положения - индексация не нужна.*

Но я бы обратила внимание на то, что скорее всего *надбавка* к окладу установлена за реализацию Проекта, а значит она должна называться –«*доплата за увеличение объема работ», предусмотренная ст.151 ТК РФ* и требуют соответственного оформления*.*

*Статья 151.ТК РФ:*

 *Оплата труда* при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

*(в ред. Федерального* *закона* *от 30.06.2006 N 90-ФЗ)*

*При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.*

*Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (**статья 60.2* *настоящего Кодекса).*

*Увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания* – это дополнительная работа по должности, указанной в трудовом договоре, но в большем объеме. Эту работу выполняют без отрыва от основной в течение рабочего дня (ст. 60.2 ТК РФ).