**3. Евгения Валерьевна К.**

**ШАРОНОВА**

*1.**Можно ли общественной организации  заключить договор услуг с 14-ти летним несовершеннолетним-самозанятым, который учится в школе,*

*для осуществления погрузочных работ (большие тяжести не переносит), на период реализации проекта на деньги Фонда президентских грантов?*

*2.Если да, то нужно ли придерживаться норм охраны труда для несовершеннолетних, как по трудовым договорам?*

*3.Кто будет подписывать договор с самозанятым в данном случае? Один из родителей?*

*4.Нужно ли согласование с органом опеки и попечительства или достаточно согласие обоих родителей на работу их ребёнка в свободное от учёбы время?*

***Ответ на вопросы № 1, 3, 4:***

*1.Можно ли общественной организации  заключить договор услуг с 14-ти летним несовершеннолетним-самозанятым*

Да, можно, поскольку в вашем случае несовершеннолетний старше 14 лет.

Работодатель и несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет вправе заключить гражданско-правовой договор с гражданином, являющимся плательщиком налога на профессиональный доход, при условии, что

1. ранее у вас с ним не было трудовых отношений
2. гражданско-правовой договор не будет содержать [признаков трудового договора](https://1kadry.ru/#/document/16/144605/dfash0tln3/),
3. а отношения в рамках ГПД не будет подменять обычную трудовую деятельность сотрудника.

 *3.Кто будет подписывать договор с самозанятым в данном случае? Один из родителей?*

Законодатель не предусматривает никаких особенностей *при заключении договора с СЗ – в зависимости от его возраста.*

Договор должен быть подписан обеими сторонами -Заказчикои и Исполнителем – т.е. СЗ .

А вот *Согласие* одного из законных представителей несовершеннолетнего – для заключения такого договора - все же необходимо*.* Ими могут быть *- родители, усыновители или попечители*, несовершеннолетнего ([ст. 26 ГК](https://1kadry.ru/#/document/99/9027690/XA00M9C2NA/)).

 О наличии этого документа нужно указать в договоре и приложить к нему само Согласие

 Специальной формы *Согласия* – не установлено, ее составляют в произвольной форме.

 Но в документе должна быть прописана информация, идентифицирующая обоих участников: несовершеннолетнего и законного представителя.

 *Для этого в заявлении - согласии нужно указать*

* *документы, удостоверяющие личности* несовершеннолетнего и законного представителя,
* *место регистрации*
* *и сообщить о СОГЛАСИИ на заключение договора с организацией на выполнение конкретной работы по условиям этого договора.*

 В образце Заявления-Согласия еще прилагалась Копия свидетельства о рождении несовершеннолетнего прилагается

*4.Нужно ли согласование с* *органом опеки и попечительства или достаточно согласие обоих родителей на работу их ребёнка в свободное от учёбы время?*

 При наличии Заявления - Согласия от одного из родителей Согласование с Органом опеки и попечительства не требуется.

Необходимость в Согласование с Органом опеки и попечительства возникает - только, когда ребенок остался без попечения родителей

***Ответ на вопрос № 2.***

*2.нужно ли придерживаться норм охраны труда для несовершеннолетних, как по трудовым договорам?*

На граждан, которые работают по гражданско-правовому договору не распространяются требования Трудового законодательства и не **действует закон о труде и охране труда**, в том числе требование о проведении обязательного инструктажа. Это следует из положений [статьи 11](https://1kadry.ru/#/document/99/901807664/ZA01V7O3C5/) ТК. Аналогичные разъяснения дают специалисты Минтруда в [письме от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3495](https://1kadry.ru/#/document/99/420380428/).

 При этом сотрудник по ГПД **должен** **пройти вводный инструктаж, если участвует в производственной деятельности предприятия**([п. 10 Порядка обучения № 2464](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M9I2N5/)). Такой же позиции придерживается Минтруд в [официальном письме от 17.05.2019 № 15-2/ООГ-1157](https://1otruda.ru/#/document/99/554594233/).

*Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ст. 209 ТК РФ).*