**3. Татьяна Сергеевна Ц.**

1. **Можно ли не выплачивать суточные командированному работнику, если известно, что находясь в командировке он будет получать бесплатное питание, т.е. ему не придется тратиться?**

***ОТВЕТ***

Понятие командировки закреплено в ст. 166 ТК РФ.

Это поездка работника по распоряжению работодателя на конкретный срок для выполнения служебного поручения вне места его постоянной работы.

Командировкой также является служебная поездка работника в обособленное подразделение компании, ее филиал или представительство, расположенные вне места постоянной работы.

Главный признак служебной командировки - ее производственный характер. То есть работник едет в командировку в рамках исполнения своих трудовых обязанностей. При этом в командировку фирма может направить только лиц, оформленных по трудовому договору.

При этом - не являются командировками:

1. - служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути;
2. - периодические поездки работников, имеющих разъездной характер работы;
3. - направление сотрудника на вахту
4. - поездка по договору ГПХ.

Порядок направления работника в командировку устанавливает Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749.

10. Работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс

-на оплату расходов по проезду

-и найму жилого помещения

- и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

Т.О. Суточные - это дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (абз. 4 ч. 1 ст. 168 ТК РФ).

И согласно п. 11 Положения работнику выплачиваются суточные за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути,

**Т.Е. суточные не являются расходами на питание**

Действующее трудовое законодательство не разъясняет назначения суточных.

По мнению ряда экспертов по трудовому праву, подкрепленное Решениями судов, - суточные представляют собой компенсационную выплату по возмещению расходов работника, связанных с неудобством проживания и вызванных необходимостью выполнять трудовые функции вне места постоянной работы (Из Постановлений Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.11.2010 N А56-22517/2010, Девятого арбитражного апелляционного суда от 25.04.2008 N 09АП-3986/2008-АК)

Т.О. назначение суточных значительно шире, чем только расходов на питание в командировке. Это могут быть любые расходы, возникающие в связи с временным проживанием вне дома.

Данная выплата не имеет целевого назначения, работник вправе расходовать суточные по своему усмотрению.

Это единственный вид командировочных расходов, который, не следует подтверждать документально (косвенно эта позиция подтверждается МФ РФ в Письме от 11.11.2011 N 03-03-06/1/741).

Из Письма Роструда от 30.04.2008 N 1024-6 также следует, что суточные носят компенсационный характер.

**ВЫВОД: выплата суточных, наряду с оплатой документально подтвержденных расходов на проезд и проживание в месте командировки, является обязанностью работодателя, предусмотренной законом.**

 Если ваш вопрос связан с тем, что работник направляется в командировку, где принимающая сторона берет на себя в том числе расходы на питание (трансфер, размещение в гостинице и т.д.)?

То с учетом вышеизложенного, обеспечение командированного работника питанием за счет принимающей стороны не является основанием для невыплаты ему суточных.

 Такой же позиции придерживается и Минтруд и соц защиты:

«трудовое законодательство не ограничивает возможность заключения договора между работодателем и принимающей стороной, в соответствии с которым возмещение командировочных расходов будет производиться за счет принимающей стороны.

 Настоящее мнение не является нормативно-правовым актом».

Подготовлено на основе материала

Т.В. Маленко

Министерство труда и

социальной защиты

Российской Федерации

Единственный случай когда суточные не выплачиваются -это если работник направлен в командировку в местность, откуда он исходя из условий транспортного сообщения и характера выполняемой работы «имеет возможность ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства» (абз. 4 п. 11 Положения о служебных командировках).