ВОПРОС: Нужно ли ставить на обособленный учёт ФНС структурное подразделение благотворительного фонда, который собирается оказывать социальные услуги в интернате с полным проживанием, за пределами места нахождения (города Самары), но на территории Самарской области?

**ОТВЕТ :**

В **общепринятом смысле структурное подразделение** организации представляет собой **- официально выделенную часть компании,** вместе **с относящимся к ней персоналом**, **выполняющая задачи, установленные организацией**.

Но о**фициального понятия** *«структурного подразделения***»** организации российское законодательство **не содержит, оно оперирует термином "обособленное подразделение"** (далее по тексту-ОП) - ст. 55 ГК РФ. Названная статья ГК РФ к ОП юридических лиц относит Представительства и Филиалы

**По налоговым нормам ОП - это** любое **территориально обособленное** от компании **подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места.** При этом не имеет значения, есть ли сведения о нем в учредительных или иных организационно-распорядительных документах(приказах, распоряжениях) компании [<8>](#P31).

**Такая формулировка однозначно – требует разъяснений, которые были даны МФ РФ в различных письмах**,

Для **признания ОП таковым** **должны одновременно выполняться следующие условия:**

1.- **адрес подразделения отличается от адреса самой организации**, указанного в ЕГРЮЛ (пп. 2, 3 ст. 54 ГК РФ; Письмо Минфина от 18.01.2019 N 03-02-08/2188).

П**о мнению Минфина, для "обособленных" целей неважно, что подразделение и офис головной компании находятся в ведении одной налоговой инспекции** (Письмо Минфина от 26.07.2019 N 03-03-06/1/56159).

2.- **по адресу ОП оборудованы стационарные рабочие места**.

Поскольку понятия **"рабочее место"** в НК РФ нет, а по нормам ТК РФ **рабочим считается место**, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой ([ч. 6 ст. 209 ТК РФ).](#P34)

**Оборудовать его** - значит создать условия для выполнения работником своих трудовых обязанностей: установить мебель, офисную технику, приобрести необходимые оборудование, инструменты и т.п. Письмо Минфина от 31.05.2019 N 03-02-07/1/41780.

**Рабочее место будет стационарным**, если оно создано на срок более 1 месяца (п. 2 ст. 11 НК РФ). Причем, **достаточно организовать всего одно рабочее место вне места** нахождения организации (Письмо УФНС по г. Москве от 20.10.2010 N 16-15/110055).

По мнению Минфина, признание ОП **не зависит от времени нахождения работника на рабочем месте.**

Например, к созданию ОП приведет **аренда офиса для переговоров.** Ведь даже **если руководитель будет иногда там появляться, факт оборудования рабочего места в помещении для встреч с контрагентами налицо** (Письмо Минфина от 21.05.2018 N 03-02-07/1/34515.

3.- **созданное рабочее место подконтрольно вашей организации (**ч. 6 ст. 209 ТК РФ).

 Это значит, что у **работодателя есть права распоряжаться, пользоваться, владеть помещением, объектами или территорией, а также необходимыми для работы оборудованием и инструментами** (Письмо Минфина от 31.05.2019 N 03-02-07/1/41780).

4.- **через ОП ведется деятельность**, то есть сотрудник, который будет **трудиться на оборудованном месте, принят на работу и приступил к своим обязанностям**.

При этом **не имеет значения характер работы на этом месте - периодически или постоянно она ведется**. В ст. 209 ТК РФ говорится о месте, где сотрудник **должен находиться**, но не находится по факту.

Важно, что сотрудник, который будет **трудиться на оборудованном месте, принят на работу по трудовому договору.**

**Так же прием сотрудника на дистанционную работу - не приводит к возникновению у организации ОП (**Письмо Минфина России от 29.05.2019 N 03-15-06/38981)**.**

**Т.О. при отсутствии** по месту осуществления деятельности организации **хотя бы одного признака ОП** **основания для постановки на учет в налоговом органе** организации по соответствующему месту осуществления деятельности **отсутствуют**. Это следует из Письма Минфина России от 24.12.2020 N 03-02-07/1/113546.

**При наличии** по месту деятельности организации **всех признаков ОП,** в соответствии с**пп. 3 п. 2 ст. 23** **НК РФ следует сообщить в налоговый орган о создании ОП на территории РФ** **для целей постановки ее на учет** в налоговом органе по месту нахождения соответствующего подразделения

Чтобы исполнить эту обязанность, **организация в течение месяца со дня создания подразделения должна направить** налоговикам по своему местонахождению **сообщение** по форме С-09-3-1, которая утверждена Приказом ФНС России от 04.09.2020 N ЕД-7-14/632@ (п. 5 Порядка остановки на учет и снятия с учета в налоговых органах российских организаций, граждан Российской Федерации, не являющихся индивидуальными предпринимателями, индивидуальных предпринимателей, утв. Приказом Минфина России от 29.12.2020 N 329н).

Если не уложиться в срок или вовсе умолчать о создании ОП, **фирму оштрафуют на 200 руб. за каждое ОП, а ее руководителя - на сумму от 300 до 500 руб**. ( п. 1 ст. 126 НК РФ; ч. 1 ст. 15.6 КоАП РФ).