**ПЕНСИОНЕРЫ**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2020 г. N 14-2/ООГ-14662**

**О применении норм трудового законодательства в связи с прохождением диспансеризации**

<…>

Трудовое законодательство не разделяет категории граждан, являющихся получателями пенсии по старости, и достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, но не обратившихся за назначением таковой.

Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения утвержден приказом Минздрава России от 13 марта 2019 г. N 124н (далее - Порядок).

В соответствии с пунктом 5 Порядка годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

Таким образом, предоставление гарантий, предусмотренных статьей 185.1 Кодекса, определяется календарным годом, в котором гражданин достигает соответствующего возраста, а не фактом обращения за получением пенсий.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2020 г. № 14-2/ООГ-14524**

**О необходимости подтверждения статуса предпенсионера и пенсионера для прохождения диспансеризации**

<…>

Подтверждение работником статуса предпенсионера или пенсионера для прохождения диспансеризации не предусмотрено.

Однако работодатель имеет возможность определить имеет ли работник право в этом году на прохождение диспансеризации - соответствует ли возраст проведения диспансеризации возрасту сотрудника.

Согласно положениям части 11 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" для предоставления гарантий при прохождении диспансеризации работникам предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, работодатели с письменного согласия работника могут получать информацию об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста от Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ПФР) в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами ПФР и работодателями, которым предусматривается представление по запросу работодателя сведений о его работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме с использованием программного комплекса "Бесконтактный прием информации" при представлении отчетности, а также заявлений и документов для назначения пенсий в ПФР.

Одновременно положениями Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ предусмотрена возможность для гражданина обратиться за получением сведений об отнесении его к категории лиц предпенсионного возраста непосредственно в клиентские службы территориальных органов ПФР, многофункциональные центры представления государственных и муниципальных услуг, а также посредством личного кабинета на сайте ПФР и Единого портала государственных услуг.

**Письмо Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583**

**Вопрос: О порядке использования дней освобождения от работы, предназначенных для прохождения диспансеризации, пенсионерами и лицами предпенсионного возраста.**

<…>

Трудовое законодательство не содержит ограничений по использованию дней, предназначенных для прохождения диспансеризации, в разные даты. В связи с этим вопрос предоставления указанных дней для прохождения диспансеризации по частям следует решать в каждом конкретном случае работодателю и работнику совместно в зависимости от сложившейся ситуации и с учетом интересов каждой стороны.

**Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 13.05.2019 N 77/10-14773-19-ОБ**

**Вопрос: О предоставлении работнику и отражении в учетных документах нерабочих дней для прохождения диспансеризации.**

**<…>**

Диспансеризацию работники проходят, как правило, по ОМС, и работодатель не должен ее организовывать.

Для того чтобы предоставить нерабочий день для прохождения диспансеризации, необходимо:

- получить письменное заявление от работника;

- согласовать с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;

- оформить распорядительный акт (например, приказ);

- ознакомить с приказом работника и его непосредственного руководителя;

- передать приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Нерабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачивается в размере среднего заработка.

Средний заработок рассчитывается в порядке, предусмотренном Положением о средней заработной плате.

Также на этот период необходимо сохранить за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ.

Отсутствие работника отражается в табеле учета рабочего времени.

Буквенный и цифровой коды для данного случая нормативно не определены.

Руководитель вправе самостоятельно установить формы первичных учетных документов, в том числе табель учета рабочего времени.

В соответствии с ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" формы первичных учетных документов определяет руководитель экономического субъекта по представлению должностного лица, на которое возложено ведение бухгалтерского учета. Формы первичных учетных документов для организаций государственного сектора устанавливаются в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Если разработаны собственные формы, внесите в них дополнение. Если используются унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплате, то утвердите форму с учетом нового кода.

При этом сотрудник не должен представлять какие-либо документы, которые подтверждают использование дополнительного выходного, однако работодатель вправе потребовать от сотрудника справку из медучреждения о том, что он прошел диспансеризацию.

При этом в справке не должно быть информации о здоровье сотрудника. В ней нужно лишь зафиксировать факт, что в день, когда предоставили выходной, сотрудник явился в медучреждение, чтобы пройти диспансеризацию.

**Письмо Минтруда России от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349**

**<Рекомендации об определении критерия с целью отнесения граждан к лицам предпенсионного возраста в целях предоставления им льгот и мер социальной поддержки с 1 января 2019 года>**

ИНФОРМАЦИЯ

ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ КРИТЕРИЯ С ЦЕЛЬЮ ОТНЕСЕНИЯ ГРАЖДАН К ЛИЦАМ

ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ ЛЬГОТ

И МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

Федеральным законом 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" (далее - Федеральный закон N 350-ФЗ) вводится понятие "предпенсионный возраст". При этом федеральные законы, направленные на реализацию Федерального закона N 350-ФЗ, содержат различные определения предпенсионного возраста.

|  |  |
| --- | --- |
| Уголовный кодекс Российской Федерации(в редакции ФЗ от 3.10.2018 N 352-ФЗ) | Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации. |
| Закон Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" | Граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); |
| Федеральный закон от 3.10.2018 N 353-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" | Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста |
| Федеральный закон от 30.10.2018 N 378-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации | 1) пункт 5 статьи 391 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:"9) физических лиц, соответствующих условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года;";2) пункт 1 статьи 407 дополнить подпунктом 10.1 следующего содержания:"10.1) физические лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года;". |

Согласно положениям Федерального закона от 30 октября 2018 г. N 378-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации" право на налоговую льготу имеют физические лица, соответствующие условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года.

Учитывая, что эти нормы введены в Налоговый кодекс Российской Федерации именно в связи с повышением пенсионного возраста, при отнесении граждан к категории лиц предпенсионного возраста в целях предоставления налоговых льгот, под необходимыми условиями следует также понимать исключительно пенсионный возраст, необходимый для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года (без соблюдения условий по страховому стажу и величине индивидуального пенсионного коэффициента, поскольку следует иметь в виду, что данные условия на момент обращения гражданина за подтверждением статуса предпенсионера могут находиться в процессе приобретения, то есть они не статичны, более того, в соответствии с действующим законодательством страховой стаж и величина индивидуального пенсионного коэффициента могут быть "выкуплены" <1> заинтересованным лицом).

--------------------------------

<1> Статья 29 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".

Согласно информации о нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации по данному вопросу в 51 субъекте Российской Федерации меры социальной поддержки планируется предоставлять лицам, достигшим возраста 55 и 60 лет, без дополнительных условий.

С учетом изложенного, предлагается в целях предоставления льгот и мер социальной поддержки к гражданам предпенсионного возраста относить лиц, достигших соответствующего предпенсионного возраста, без соблюдения каких-либо иных дополнительных условий.

Таким образом, главным критерием является именно возраст. В таком случае налоговыми льготами будут пользоваться мужчина, достигший возраста 60 лет, и женщина, достигшая возраста 55 лет (если они не относятся к категории лиц, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии по старости, или не являются государственными служащими).

В рамках реализации гарантий гражданам предпенсионного возраста по диспансеризации и по занятости, а также уголовного преследования - это будут лица, которые не более чем через пять лет достигнут пенсионного возраста, установленного Федеральным законом N 350-ФЗ (с учетом переходного периода).

Аналогичный подход в отношении гарантий по занятости и диспансеризации следует также применять в отношении граждан, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии по старости, право на которую определяется с учетом достижения соответствующего возраста:

1) для граждан, постоянно проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - северные регионы), правоопределяющим основанием для подтверждения их статуса предпенсионера будет являться возраст для назначения "северной" пенсии, предусмотренный соответствующим правовым регулированием. Если гражданин ранее работал в северных регионах, но теперь там не проживает, применяется дополнительное к возрасту условие - наличие требуемой продолжительности стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) для многодетных матерей во внимание должен приниматься соответствующий возраст и наличие требуемого количества детей на дату обращения за подтверждением статуса;

3) в отношении других лиц, у которых право на досрочное назначение страховой пенсии связано с работой по определенной профессии (Списки N 1 и N 2 и др.), а также одновременно зависит от возраста, необходимыми условиями для подтверждения статуса предпенсионера, являются достижение предпенсионного возраста и факт работы по соответствующей специальности (должности, профессии и др.) на момент обращения за подтверждением искомого статуса. Если гражданин ранее работал на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, а затем прекратил, то в данном случае требуется соблюдение стажевых условий для назначения досрочной страховой пенсии;

4) для граждан, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии, назначение которой осуществляется независимо от возраста (к примеру, педагогические и медицинские работники), для получения статуса предпенсионера применяется только условие - наличие требуемой продолжительности стажа на соответствующих видах работ.

Для граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской ЧАЭС, предпенсионный возраст подлежит определению для предоставления дополнительных гарантий в соответствии в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из возраста, дающего право на любую пенсию по старости, а в соответствии со статьей 34.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон от 19 апреля 1991 года N 1032-1) - исходя из возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

Дополнительно отмечается, что норма части 3 статьи 10 Федерального закона N 350-ФЗ не применяется при определении статуса лица предпенсионного возраста в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Закона от 19 апреля 1991 года N 1032-1, поскольку данная льгота предусмотрена для определенных категорий граждан и не устанавливает "новый", отличный от установленного Федеральным законом N 400-ФЗ от 28 декабря 2013 г. "О страховых пенсиях", пенсионный возраст ([таблица](#P58) прилагается).

Данный подход к определению статуса граждан предпенсионного возраста может быть применим при организации информационного взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, государственными и муниципальными учреждениями, работодателями, а также при выдаче гражданам соответствующих сведений.

Приложение

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА (СТАТЬЯ 5 ЗАКОНА

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 АПРЕЛЯ 1991 Г. N 1032-1

"О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ";

СТАТЬЯ 185.1 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ)

|  |
| --- |
| ЖЕНЩИНЫ |
| Год | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для женщин | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Возраст, отнесения женщин к категории граждан предпенсионного возраста | 51 | 52 | 53 | 54 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 | 55 |
| Год рождения женщин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1964 (55) | 1964 (56) [<\*>](#P337) | 1964 (57) [<\*>](#P337) | 1964 (58) [<\*>](#P337) | 1964 (59) [<\*>](#P337) |  |  |  |  |  |
| 1965 (54) | 1965 (55) | 1965 (56) | 1965 (57) [<\*>](#P337) | 1965 (58) [<\*>](#P337) | 1965 (59) [<\*>](#P337) |  |  |  |  |
| 1966 (53) | 1966 (54) | 1966 (55) | 1966 (56) | 1966 (57) | 1966 (58) [<\*>](#P337) | 1966 (59) [<\*>](#P337) |  |  |  |
| 1967 (52) | 1967 (53) | 1967 (54) | 1967 (55) | 1967 (56) | 1967 (57) | 1967 (58) | 1967 (59) [<\*>](#P337) |  |  |
| 1968 (51) | 1968 (52) | 1968 (53) | 1968 (54) | 1968 (55) | 1968 (56) | 1968 (57) | 1968 (58) | 1968 (59) |  |
|  |  |  |  |  | 1969 (55) | 1969 (56) | 1969 (57) | 1969 (58) | 1969 (59) |
|  |  |  |  |  |  | 1970 (55) | 1970 (56) | 1970 (57) | 1970 (58) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1971 (55) | 1971 (56) | 1971 (57) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1972 (55) | 1972 (56) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1973 (55) |

|  |
| --- |
| МУЖЧИНЫ |
| Год | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| Общеустановленный "новый" пенсионный возраст для мужчин | 61 | 62 | 63 | 64 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Возраст, отнесенный к категории граждан предпенсионного возраста | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общеустановленного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1959 (60) | 1959 (61) [<\*>](#P337) | 1959 (62) [<\*>](#P337) | 1959 (63) [<\*>](#P337) | 1959 (64) [<\*>](#P337) |  |  |  |  |  |
| 1960 (59) | 1960 (60) | 1960 (61) | 1960 (62) [<\*>](#P337) | 1960 (63) [<\*>](#P337) | 1960 (64) [<\*>](#P337) |  |  |  |  |
| 1961 (58) | 1961 (59) | 1961 (60) | 1961 (61) | 1961 (62) | 1961 (63) [<\*>](#P337) | 1961 (64) [<\*>](#P337) |  |  |  |
| 1962 (57) | 1962 (58) | 1962 (59) | 1962 (60) | 1962 (61) | 1962 (62) | 1962 (63) | 1962 (64) [<\*>](#P337) |  |  |
| 1963 (56) | 1963 (57) | 1963 (58) | 1963 (59) | 1963 (60) | 1963 (61) | 1963 (62) | 1963 (63) | 1963 (64) |  |
|  |  |  |  |  | 1964 (60) | 1964 (61) | 1964 (62) | 1964 (63) | 1964 (64) |
|  |  |  |  |  |  | 1965 (60) | 1965 (61) | 1965 (62) | 1965 (63) |
|  |  |  |  |  |  |  | 1966 (60) | 1966 (61) | 1966 (62) |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 1967 (60) | 1967 (61) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1968 (60) |

--------------------------------

<\*> Кроме лиц, которым назначена пенсия по старости.

**Информационное письмо ПФ РФ от 18.12.2018 N АД-25-24/25310, ФНПР от 17.12.2018 N 101-114/231**

**"О сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации с Федерацией Независимых Профсоюзов России по вопросу реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации"**

В рамках статьи 185.1 Федерального закона от 3 октября 2018 года N 353-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работники предпенсионного возраста <1> и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет <2>, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

--------------------------------

<1> Работник, не достигший возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, далее - работник предпенсионного возраста.

<2> Далее - получатель пенсии.

В соответствии с частью 11 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий" обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями <3> в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

--------------------------------

<3> Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившая в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации), далее - работодатель.

Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, отделения ПФР организуют информационное взаимодействие с работодателями в части представления по запросу работодателя сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме.

ПФР разработал [соглашение](#P42) об информационном взаимодействии между отделением ПФР и работодателем.

В рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации от 23 ноября 2011 г. N АД-30-33/11сог/101-114/С ФНПР и ПФР в целях реализации механизма взаимодействия между работодателями и отделениями ПФР предлагают членским профсоюзным организациям ФНПР включить в коллективные договоры и отраслевые соглашения пункт о заключении соглашения об информационном взаимодействии между отделениями ПФР и работодателями в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации, а также оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению указанного соглашения.

Образец

СОГЛАШЕНИЕ

ОБ ИНФОРМАЦИОННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ОТДЕЛЕНИЕМ

ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (место составления)

Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (далее - ОПФР) по

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 наименование субъекта Российской Федерации

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 Ф.И.О. управляющего Отделением ПФР

действующего на основании Положения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

утвержденного постановлением Правления ПФР от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_, с

одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 наименование организации Работодателя [<1>](#P63)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на

 Ф.И.О. руководителя организации Работодателя

основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые в

дальнейшем "Стороны", заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

--------------------------------

<1> Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившая в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации), далее - Работодатель.

1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Целью настоящего Соглашения является организация защищенного электронного документооборота между ОПФР и Работодателем, в целях предоставления права на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка работникам, предпенсионного возраста <2>, и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет (далее - Получатель пенсии) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

--------------------------------

<2> Работник, не достигший возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, далее - Работник предпенсионного возраста.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Предметом настоящего Соглашения является:

представление по запросу Работодателя сведений о Работниках предпенсионного возраста и Получателях пенсии в электронной форме с использованием программного комплекса "Бесконтактный прием информации" <3>.

--------------------------------

<3> После внедрения в эксплуатацию электронного документооборота с контрагентами (ЭДОК) представление сведений осуществляется посредством названного программного обеспечения.

2.2. Информационное взаимодействие Сторон осуществляется в целях реализации Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 353-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий".

2.3. Стороны признают, что полученные ими электронные документы, заверенные усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - ЭП), при соблюдении требований Федерального закона от 6 апреля 2011 г. N 63-ФЗ "Об электронной подписи" (далее - Федеральный закон "Об электронной подписи") юридически эквивалентны документам на бумажных носителях, заверенным соответствующими подписями и оттиском печатей Сторон.

2.4. Стороны обеспечивают конфиденциальность и безопасность персональных данных в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" и от 27 июля 2006 г. N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации".

2.5. Стороны при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:

строгое соблюдение требований нормативных правовых документов по служебной и иной охраняемой законом тайны;

обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2.6. Стороны признают, что используемые в соответствии с данным Соглашением средства криптографической защиты информации (далее - СКЗИ), реализующие функции шифрования и ЭП, обеспечивают конфиденциальность информационного взаимодействия Сторон, защиту от несанкционированного доступа и безопасность обработки информации, а также подтверждение того, что:

электронный документ исходит от Стороны, его передавшей (подтверждение авторства документа);

электронный документ не претерпел изменений при информационном взаимодействии Сторон (подтверждение целостности и подлинности документа) при положительном результате проверки ЭП;

фактом доставки электронного документа является формирование принимающей Стороной квитанции о доставке электронного документа.

2.7. Настоящее Соглашение является безвозмездным.

3. ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Приобретение, установка и функционирование программного обеспечения, СКЗИ с функциями ЭП осуществляется за счет Сторон, а также с использованием технических средств Сторон.

3.2. Сертификат ключа проверки ЭП приобретается Работодателем в аккредитованном удостоверяющем центре (далее - УЦ).

3.3. Изготовление сертификата ключей проверки ЭП для работников ОПФР осуществляют УЦ ОПФР (ПФР), аккредитованные в соответствии с Федеральным законом от 06 апреля 2011 г. N 63-ФЗ "Об электронной подписи".

4. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБМЕНА ЭЛЕКТРОННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

4.1. Работодатель:

4.1.1. Направляет с письменного согласия работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, по защищенным каналам связи в ОПФР запросы о представлении сведений, согласно [приложению 1](#P169) к настоящему Соглашению.

4.1.2. Получает сведения:

- о Работниках предпенсионного возраста согласно [приложению 2](#P217) к настоящему Соглашению;

- о Получателях пенсии согласно [приложению 3](#P260) к настоящему Соглашению.

4.1.3. В случае возврата ОПФР запросов по основаниям, указанным в [подпункте 4.2.2](#P112) настоящего Соглашения, устраняет имеющиеся расхождения и не позднее следующего рабочего дня после их получения направляет ОПФР уточненный запрос.

4.1.4. Контролирует поступление запроса в ОПФР путем получения уведомления о приеме запроса к рассмотрению или мотивированного отказа в его рассмотрении.

4.1.5. Контролирует направление ОПФР ответов на запросы.

В случае непоступления на запрос по защищенным каналам связи по истечении 3 рабочих дней после установленной даты сведений о Работниках, не достигших предпенсионного возраста, и Получателях пенсии, высылает в адрес ОПФР по защищенным каналам связи напоминание.

4.2. ОПФР:

4.2.1. В случае поступления запросов, указанных в [подпункте 4.1.1](#P99) настоящего Соглашения, направляет не позднее 3 рабочих дней со дня получения запроса Работодателю сведения, указанные в [подпункте 4.1.2](#P100) настоящего Соглашения <4>.

--------------------------------

<4> Указанная информация представляется по сведениям, имеющимся в распоряжении ОПФР.

4.2.2. Направляет Работодателю мотивированный отказ в рассмотрении запроса в случае отсутствия в запросе необходимых сведений для проведения поисков запрашиваемой информации.

4.2.3. В случае продления сроков исполнения запроса уведомляет об этом Работодателя до истечения 3 рабочих дней со дня получения запроса с указанием срока продления.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

5.1. ОПФР принимает на себя следующие права и обязанности:

5.1.1. Обеспечивать функционирование аппаратно-программных средств ОПФР, необходимых для обеспечения защищенного обмена электронными документами с Работодателем.

5.1.2. Применять для обмена электронными документами сертифицированные СКЗИ и средства электронной подписи.

5.1.3. При изменении требований к передаваемым электронным документам ОПФР обязуется извещать Работодателя об этих изменениях в течение 10 рабочих дней.

5.1.4. Прекращать использование скомпрометированного ключа шифрования и проверки ЭП, о чем немедленно информировать Работодателя и поставщика услуг УЦ и СКЗИ.

5.2. Работодатель принимает на себя следующие права и обязанности:

5.2.1. Обеспечивать функционирование всего оборудования со стороны Работодателя, необходимого для обмена электронными документами с ОПФР.

5.2.2. Прекращать использование скомпрометированного ключа шифрования и ключа проверки ЭП, о чем немедленно информировать ОПФР и поставщика услуг УЦ, СКЗИ.

5.3. В целях обеспечения безопасности обработки и конфиденциальности информации ОПФР и Работодатель обязаны:

соблюдать требования эксплуатационной документации на СКЗИ;

не допускать появления в компьютерной среде информационного взаимодействия компьютерных вирусов и программ, направленных на искажение или разрушение передаваемой информации;

не уничтожать и (или) не модифицировать архивы ключей проверки ЭП, электронных документов (в том числе электронные уведомления и журналы);

осуществлять обмен электронными документами только по защищенным каналам связи передачи данных.

5.4. В случае невозможности исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны немедленно письменно извещают друг друга о приостановлении обязательств.

5.5. При возникновении споров, связанных с принятием или непринятием электронного документа, Стороны обязаны соблюдать порядок согласования разногласий в соответствии с регламентами работы УЦ ОПФР (ПФР) и аккредитованных УЦ у которых Работодатель приобрел СКЗИ, средства электронной подписи и сертификат ключа проверки ЭП.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за ненадлежащее использование информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Стороны несут ответственность за сохранность используемого программного обеспечения, архивов сертификатов открытых ключей проверки ЭП и электронных документов.

6.3. Если одна из Сторон предъявляет другой Стороне претензии по электронному документу, при наличии подтверждения другой Стороной факта получения такого документа, а другая Сторона не может представить спорный электронный документ, виновной признается Сторона, не представившая спорный документ.

6.4. При использовании СКЗИ и средств ЭП Стороны обязуются неукоснительно выполнять правила их применения в соответствии с действующим законодательством и эксплуатационной документацией.

7. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

7.1. При возникновении разногласий и споров в связи с обменом документами в электронном виде, которые не удалось разрешить в рабочем порядке, и с целью установления фактических обстоятельств, послуживших основанием для их возникновения, а также для проверки целостности и подтверждения подлинности электронного документа, подписанного ЭП, Стороны назначают совместную комиссию с привлечением УЦ для проведения технической экспертизы. Споры, по которым не достигнуто соглашение Сторон после проведения технической экспертизы, разрешаются в арбитражном суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут вноситься только в письменном виде по взаимному согласию Сторон.

8.3. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону.

8.4. Настоящее Соглашение составляется в двух экземплярах, по одному для каждой Стороны.

8.5. Срок действия настоящего Соглашения составляет один год с момента подписания. Если по истечении срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть настоящее Соглашение, оно считается продленным бессрочно.

8.6. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть соглашение в одностороннем порядке необходимо уведомить письменно об этом другую сторону не менее чем за 30 календарных дней.

9. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

 ОТДЕЛЕНИЕ ПФР Работодатель

Приложение 1

к Соглашению

к Соглашению об информационном

взаимодействии между

Отделением ПФР и Работодателем

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

 Запрос

 Работодателя о представлении информации в соответствии

 со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации

 от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фамилия, Имя, Отчество | СНИЛС [<1>](#P204) | Дата рождения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |
| 3. |  |  |  |
| ... |  |  |  |

Руководитель (заместитель руководителя) [<2>](#P205)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации Работодателя) (ФИО)

--------------------------------

<1> Страховой номер индивидуального лицевого счета.

<2> Запрос заверяется усиленной квалифицированной электронной подписью руководителя (заместителя руководителя) организации Работодателя.

Приложение 2

к Соглашению

к Соглашению об информационном

взаимодействии между

Отделением ПФР и Работодателем

Сведения об отнесении гражданина

к категории лиц предпенсионного возраста

По состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Сведения выданы работодателю в соответствии с частью 11 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий".

Сведения о гражданине:

Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Страховой номер индивидуального лицевого счета: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к категории предпенсионного возраста в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (делается отметка в соответствующем квадрате):

 относится,

 не относится.

 Информация представлена на основании сведений, имеющихся в распоряжении

территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, по

состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (дата)

 Руководитель (заместитель

руководителя) территориального

 органа Пенсионного фонда

 Российской Федерации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись) (инициалы, фамилия)

 М.П.

Приложение 3

к Соглашению об информационном

взаимодействии между

Отделением ПФР и Работодателем

от ГУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 наименование территориального органа ПФР)

 СПРАВКА

ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

страховой номер индивидуального лицевого счета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ является пенсионером в соответствии с законодательством

 (дата)

Российской Федерации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (вид пенсии, основание)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата и срок установления пенсии)

Основание выдачи справки: федеральная база данных пенсионеров

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (должность) | (подпись) | (инициалы, фамилия) |

"Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2019

**Вопрос:** Правомерно ли заключение срочного трудового договора по основанию "с поступающим на работу пенсионером по возрасту" в случае, если лицо вышло на пенсию по выслуге лет, по льготному (вредному) стажу и т.д.?

**Ответ:** Нет, неправомерно, поскольку заключение срочного трудового договора по соглашению сторон возможно только с пенсионерами по возрасту, а не по выслуге лет или льготному стажу.

**Правовое обоснование:** Согласно абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Сайт «Онлайнинспекция.рф»**

[Вопрос № 110750](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/110750) от 11.06.2019 07:50

Правомерно ли заключение срочного трудового договора по основанию "с поступающим на работу пенсионером по возрасту" в случае, если лицо вышло на пенсию по выслуге лет, по льготному (вредному) стажу и т.д.

**Ответ:**
Нет, неправомерно, поскольку заключение срочного трудового договора по соглашению сторон возможно только с пенсионерами по возрасту, а не по выслуге лет или льготному стажу.

**Правовое обоснование:**
Согласно абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера.

[Вопрос № 114787](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/114787) от 10.10.2019 08:08

Можно ли заключить срочный трудовой договор с лицом, которому 55 лет, являющимся пенсионером по возрасту (досрочно), "как с поступающим на работу пенсионером по возрасту"?

**Ответ:**

Срочный трудовой договор с пенсионером может быть заключен в том случае, если он (пенсионер) является пенсионером во возрасту, а не по выслуге лет.

**Правовое обоснование:**

Согласно абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера.