# **4. Альфия Шамиловна Б.**

## **ШАРОНОВА**

С 01.01.2023 г. необходимо платить пособия по временной нетрудоспособности исполнителям по договорам ГПХ.

*Вопрос:*

*В 2022 г. у нас было много краткосрочных договоров ГПХ. Сроки 5-10 дней, не более (договоры заключались с лекторами для проведения семинаров в регионах).*

*В 2022 г. за все договоры ГПХ мы платили только взносы в ПФР, все специалисты работали по трудовым договорам у других работодателей и за них наверняка платили взносы в ФСС.*

*По состоянию на текущую дату действующих договоров ГПХ у нас пока нет. Все были закрыты в декабре 2022 г.*

В январе 2023 г. нам стали приходить извещения из ФСС, что кто-то из исполнителей открыл/закрыл больничный лист и требуется сверка данных.

Сами сотрудники в ФСС пока не смогли дать внятного ответа, что делать с этими больничными по новым правилам.

1. Как теперь быть с этим больничным нам? Больничный открыт в период, в котором нет действующего договора ГПХ исполнителя с нами. Договор ГПХ с ним расторгнут в декабре 2022 г., а больничный открыт в январе 2023 г. Можем ли мы ссылаясь на это, отправить в ФСС сведения, что больничный мы платить не будем?
2. В дальнейшем, как быть с такими больничными? Например, заключили мы договор с исполнителем в январе 2023 г. на 5 дней, оплатили все обязательные взносы, расторгли договор и через несколько дней исполнитель уйдет на больничный, нам опять поступят сведения из ФСС, должны ли мы будем, как работодатель, оплачивать первые 3 дня больничного исполнителю ГПХ? Или же больничный оплачивается только если открыт в период действия договора ГПХ?
3. Имеет ли значение для оплаты больничного в 2023 г. кто из работодателей/заказчиков в прошлом (2022 г.) оплачивал взносы в ФСС? Мы как заказчики в 2022 г. никаких взносов в ФСС не платили, но платили их работодатели, где они были трудоустроены по трудовым договорам. Можем ли мы, например не оплачивать больничные по договорам ГПХ в 2023 г. ссылаясь на то, что в 2022 г. мы за них не платили взносы в ФСС, или же здесь не имеет значение кто платил взносы, главное чтобы они были оплачены, а заказчиком по договору ГПХ или работодателем по трудовому договору, не важно.

**Ответ**

Согласно части 4.1. статьи 2 закона № 255-ФЗ, право на пособие по больничному у работающего по договору ГПХ возникает только в том случае, если работодатель за год до страхового случая начал выплачивать за работника страховые взносы.

Поэтому в 2023 году работник по ГПД может получать больничные и детские пособия только при условии, если в 2022 г. он работал по трудовому договору и с его зарплаты были перечислены страховые взносы в сумме не менее стоимости страхового года.

Стоимость страхового года за 2022 год, которую применяют в 2023 году, равна 4833,72 руб. (МРОТ 13 890 руб. × 2,9% × 12).

Кто производил эти взносы - не имеет значения.

Подрядчики, у которых такие выплаты за 2022 год отсутствуют - смогут получить пособие по нетрудоспособности и в связи с материнством только с 2024 года (письмо Минтруда от 05.08.2022 № 17-1/В-103).

Так же, с 2023 года:

*- если застрахованный работает по ГПД у нескольких страхователей, он может получить пособие* *у одного из них* *по его выбору;*

*- если на момент наступления страхового случая застрахованный занят у одного страхователя- по ГПД, а у другого, - по трудовому договору, то больничный ему* *выплачивают* *по обоим страхователям. При этом средний заработок считают раздельно.*

 *Основание:* *Постановление* *Правительства РФ от 15.12.2022 N 2310*

 **Автор вопроса описывает ситуацию:**

 *Мы заключили договор ГПХ в январе 2023 г. на 5 дней, оплатили все обязательные взносы, расторгли договор и через несколько дней исполнитель уйдет на больничный, должны ли мы будем, как работодатель, оплачивать первые 3 дня больничного исполнителю ГПХ? Или же больничный оплачивается только если открыт в период действия договора ГПХ?*

Оплата пособия регулируется Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ *"Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".*

Там предусмотрено,что *уволенному, в том числе по сокращению, работнику* ***надо*** ***оплатить*** ***больничный*** *если он заболел* ***в течение 30*** *календарных дней после увольнения.*

Скорее всего придется соблюдать установленный порядок оплаты больничных листов и после прекращения отношений с работником по ГПД

## **10. Елена Владимировна Р**

## **ШАРОНОВА**

**Организация выплатила аванс за первую половину декабря 2022 г. в декабре 2022 г., а окончательный расчёт за декабрь 2022 г. – выплатили в январе 2023 г. Согласно разъяснениям ФНС декабрьская зарплата будет отражена в 6-НДФЛ за 1 квартал 2023 г.**

**Работник имеет право на стандартные налоговые вычеты на ребёнка.**

***ВОПРОС: Как быть с вычетом за декабрь, ведь в январе применится уже вычет за январь. В отчете 6-НДФЛ вычет за декабрь будет, а зарплаты за декабрь не будет. Получится*** ***излишне удержанный НДФЛ на конец года ?***

**Ответ**

Действительно согласно разъяснениям ФНС, а также Минфина, **зарплата за декабрь**, **выплаченная в январе**, **считается доходом января**.

Минфин и ФНС разъяснили, что так как зарплата фактически выплачена **после 31 декабря 2022 года,** то доход следует считать полученным по новым правилам – в день выплаты денег работнику.  Это правило следует применять ко всей зарплате целиком, а не только ко второй части фактически выплаченной зарплаты.

Такие выводы можно сделать из писем [Минфина от 14.09.2022 № 03-04-06/88989](https://www.1gl.ru/#/document/99/352058737/), [ФНС от 09.11.2022 № БС-4-11/15099@](https://www.1gl.ru/#/document/99/352324813/).

 Свою позицию представители ФНС обосновывают тем, что ***с 1 января 2023 года из НК убрали специальное правило для определения даты получения дохода в виде зарплаты***. Данный порядок признания дохода также будет реализован в программе 1С.

Поэтому и НДФЛ рассчитайте и начислите на день выплаты (в январе**) со всей начисленной зарплаты** ([подп. 1 п. 1 ст. 223 НК](https://www.1gl.ru/#/document/99/901765862/ZA0231K3EK/), [п. 12 ст. 2 Закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ](https://www.1gl.ru/#/document/99/351175911/XA00MII2OG/)).

Зарплату и НДФЛ с нее включите в разделы 1 и 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2023 года.

Эти же суммы войдут и в Справки о доходах работников за 2023 год.

Если зарплата за декабрь, выплачена в январе, то к ней могут быть применены *стандартный вычеты* **за январь**.

 Соответственно *Стандартный вычет* **за декабр**ь в этом случае не применяется, если в декабре не было других доходов.

**То есть, в Отчетности по НДФЛ за 2022 год не будет ни зарплаты, ни вычета за декабрь.**

**А значит у вас не будет излишне удерженного НДФЛ на конец 2022 г.**