**3. Маргарита Николаевна К.**

**ШАРОНОВА**

НКО (фонд) получил в августе 2022 г. Уведомление по ТКС от ФСС о Листке нетрудоспособности на работника (7 дней), работающего по ГПД.

Прокомментируйте пожалуйста:

***нужно ли каким-то образом уведомлять отделение ФСС по этому поводу, что выплата не предусмотрена***.

***В 2023 планируются выплаты пособий по временной нетрудоспособности по ГПД из бюджета?***

***Как рассчитывать, какой период необходимо использовать, если договоры по ГПД краткосрочные, например?***

**ОТВЕТ:**

Вся полнота ответственности за достоверность информации в больничном листе лежит на организации, поэтому бухгалтер должен очень внимательно проверить их, и при малейшем подозрении на ошибку разобраться по существу и проинформировать территориальный орган Фонда социального страхования РФ (далее ФСС).

ФСС не видит на каких условиях заключен у организации договор с работником, поэтому Ваши действия должны быть следующие:

1. Направить в ФСС, которое выслало вам уведомление для оплаты больничного листа, письмо и указать в нем ***на ошибку и неправомерность оплаты вашей организацией этого больничного.***Письмо можно направить по почте, либо отправить в виде электронного документа (с электронной цифровой подписью), а также подать лично.

2. А работнику можно порекомендовать обратиться заново в медицинское учреждение и выписать новый листок нетрудоспособности – без ранее допущенной ошибки.

1 января 2023 года действительно **вступят в силу поправки** *Федерального закона от 14.07.2022 N 237-ФЗ*, по которым дополняется список застрахованных лиц в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ВНиМ).

Застрахованными будут и лица, с которыми заключены гражданско - правовые договоры (далее ГПД).

Однако, Минтруд России разъяснил, что в 2023 году получить больничные и декретные могут только те работники по ГПД, на которых в 2022 году был уплачен минимальный страховой взнос в ФСС.

То есть право на получение страхового обеспечения по ВНиМ эти работники могут получить при условии, что сумма страховых взносов, начисленная работодателями в их пользу, за календарный год, предшествующий году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года.

***Стоимость страхового года = МРОТ на начало года x 12 мес. x 2,9%.*** В 2022 году стоимость страхового года составит**:**

**4 833,72 рублей** (13 890 руб. x 12 мес. x2,9%).

Таким образом, в 2023 году на больничные пособия могут рассчитывать только те сотрудники, работающие по договорам ГПХ, **с вознаграждений или заработной платы которых уплачено в 2021 году минимум 4 833,72 рублей.** Более подробных разъяснений по расчету больничных листов в 2023 году в настоящее время нет.

В любом случае по всем подобным вопросам вы можете обращаться за разъяснениями непосредственно в территориальное отделение Фонда социального страхования РФ по месту регистрации вашей организации.