3. Евгения Валерьевна К.

ШАРОНОВА

Нужно ли ***ставить на налоговый учет обособленное структурное подразделение***  общественной организации по следующим обстоятельствам.

В Самаре находится головное отделение Общественной организации.

В Тольятти (в пределах Самарской области) находится **структурное подразделение, которое работает в пределах реализации социального проекта** (1 год), есть **одно рабочее место** куратора проекта в Тольятти.

***Ворпрос:***

1.Допустимо ли данное ***структурное подразделение не регистрировать в ЕГРЮЛ*** в качестве **филиала** Общественной организации?

2.Нужно ли ***ставить на налоговый уче***т данное обособленное структурное подразделение?

**ОТВЕТ:**

В соответствии с [п. 2 ст. 11](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3DDD1E6287544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B9BA7B134686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O) НК РФ:

*обособленное подразделение организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места.*

*Признание обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно - распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение.*

*При этом* [*рабочее место*](consultantplus://offline/ref=F8A8537E1974B53CFBB9F6F7E4083E078B29126E1CFB7B98EC80D35440E6BF789456B0461B1E6956E8DFC83A4FD06A948AF70B76096C7DC7dFoAQ) *считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца;*

В соответствии с [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A7B034686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O), [2 ст. 55](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A7B734686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O) ГК РФ:

*Филиалом является обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.*

В зависимости от объема предоставленных им полномочий - помимо филиалов к обособленным подразделениям относятся еще -[представительство](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A7B034686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O) и иные обособленные подразделения, не обладающие полномочиями филиалов и представительств

Все обособленные подразделения имеют свои особенности и отличия.

Например, филиал отличается от представительства тем, что

* филиал может вести ту же деятельность, что и головная организация,
* а представительство - только представлять и защищать интересы головной организации ([п. п. 2](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A7B734686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O), [3 ст. 55](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A7B634686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O) ГК РФ).

Филиалы и представительства отличаются от других обособленных подразделений:

* помимо того, что информация о филиалах или представительствах организации, в отличие от иных обособленных подразделений, должна быть указана в ЕГРЮЛ ([п. 3 ст. 55](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3BDA1A6787544C7F44E6BC8458CAD3255BD36B589BADE76E7869A218D5846D17ACF5896242S3O) ГК РФ, [пп. "н" п. 1 ст. 5](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006E39D8196787544C7F44E6BC8458CAD3255BD3695B99A4B334686DEB4FD1986401B2FF976221D14CS6O) Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ);
* разный порядок постановки и снятия с учета в налоговых органах;
* тем, что по ним - может быть проведена самостоятельная выездная налоговая проверка. Иные обособленные подразделения могут проверить только в рамках проверки головной организации ([п. п. 2](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3DDD1E6287544C7F44E6BC8458CAD3255BD661599CADE76E7869A218D5846D17ACF5896242S3O), [7 ст. 89](consultantplus://offline/ref=0449F3E33ED9D08B739F589E613BF3A7006D3DDD1E6287544C7F44E6BC8458CAD3255BD4605B91F2E27B6931AD13C29A6501B0F78B46S2O) НК РФ).

**ВАЖНО! Филиал отличается от других обособленных подразделений тем, что влияет на право применения организацией УСН**.

То есть, если у организации есть обособленное подразделение в виде филиала, она не может применять "упрощенку".

***Вывод:***

1.Если ваше обособленное подразделение является Филиалом или представительством, то его нужно *регистрировать в ЕГРЮЛ.*

2.По*ставить на налоговый уче*т придется любое обособленное подразделение

4. Лола Б.

Шаронова М.И.

Наша автономная некоммерческая организация существует с 27.06.2019 года. И этим же числом **заключен трудовой договор** с руководителем. На основании протокола об избрании установлен срок руководства на 3 года.

Получается **26 июня  2022 у нас истёк срок действия этого договора**, но проколом собрания (от 17.06.2022)  учредителями было решено продлить полномочия ещё на 3 года.

Мы не увольняли директора и не принимали его обратно думая, что сможем п***ролонгировать*** срок трудового договора дополнительным соглашением. В июле даже отправили директора в отпуск.

*Пожалуйста, подскажите как нам сейчас безболезнено выйти из этой ситуации*.

***1.Может есть варианты пролонгации срочного трудового договора с руководителем на основании того, что идёт реализация проекта?***

2.Или ещё какие-то ***варианты без увольнения и приёма обратно руководителя.***

Трудовой договор заключён только с одним сотрудником - директором, и она продолжает работать, проект реализуется с марта и будет работать до февраля 2023 года.

**Этот же сотрудник (директор организации) является руководителем проекта по совместительству**

Я нашла информацию, что максимальный срок заключения срочного трудового договора - 5 лет**~~,~~** может как то можно пролонгировать договор дополнительным соглашением без расторжения старого трудового договора не превышая порог в 5 лет?

--

**ОТВЕТ:**

Судебная практика по данному вопросу неоднозначна. Например,

Порядок действий, связанный с увольнением руководителя Орг. и последующим приемом на должность соответствует нормам действующего законодательства, что отражено *например*, в Апелляционном [определени](consultantplus://offline/ref=A81098A084C6144591F710A57939B8BEEDEFB451DB998E7725BE7BEA82775E24E1F48DD058D524A284DDE2513EE0tBaAQ)и Московского городского суда от 12.08.2015 по делу N 33-28481/2015, где указано, что по истечении срока действия срочного трудового договора трудовое законодательство РФ не предусматривает возможности его продления на новый срок без расторжения прежнего договора в установленном законом порядке

Исключением из этого правила являются случаи, прямо указанные в Кодексе:

- Это продление срочного трудового договора в период беременности женщины по ее заявлению до окончания беременности ([часть 2 статья 261](consultantplus://offline/ref=BADB210C5B2A0BB8D09E86B150D3F4A9695C92C4BC811B3B76D5E8D8F91E968E549AA1797DFF0C30D30EDC6D82BE19F57313C2BE1432uF40Q) Кодекса)

- и продление срочного трудового договора по соглашению сторон с педагогическими работниками, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу, при повторном избрании по конкурсу ([часть 8 статья 332](consultantplus://offline/ref=BADB210C5B2A0BB8D09E86B150D3F4A9695C92C4BC811B3B76D5E8D8F91E968E549AA1797DF70430D30EDC6D82BE19F57313C2BE1432uF40Q) Кодекса).

Минтруд России придерживается аналогичной позиции:

*«По общему правилу действующее трудовое законодательство, допуская заключение в установленных законом случаях срочного трудового договора, не предусматривает возможности и порядка его переоформления и продления.*

В дальнейшем с этим работником может быть заключен новый срочный трудовой договор, если для его заключения будут иметься соответствующие основания» ([Письмо](consultantplus://offline/ref=A81098A084C6144591F712B97B4CEDEDE2EABE5BD39C852A2FB622E68070517BE4E19C8857DE33BC8CCBFE533CtEa0Q) Минтруда России от 27.04.2021 N 14-2/ООГ-3772).

Однако в одном из Докладов, Рострудом так же высказана позицию о том, что продлить срок трудового договора с помощью дополнительного соглашения возможно, при условии:

1. *что сохранится (не изменится) основание, по которому был заключен срочный трудовой договор;*
2. *общий срок трудового договора в таком случае не превысит пяти лет.*

*(максимальный срок действия срочного трудового договора - пять лет, если иное не установлено Трудовым* [*кодексом*](consultantplus://offline/ref=1E50FC886397EC7D72EE1237B425E1AD67538F9D5FC82A001820CABC02BE4775BBEBEF20CFC4FC8A9D2CA86857C4I3S) *РФ или другими федеральными законами (*[*п. 2 ч. 1 ст. 58*](consultantplus://offline/ref=1E50FC886397EC7D72EE1237B425E1AD67538F9D5FC82A001820CABC02BE4775A9EBB72CCDCDE6889039FE3911148C749D64C755641F44E6C4I7S) *ТК РФ).*

**Считаю, что в вашей ситуации можно воспользоваться этим разъяснением Роструда, оформив соответствующим образом Протокол и Дополнительное соглашение, к ранее подписанному Трудовому договору.**

**Но если срок договора превысит пять лет, возможны претензии со стороны контролирующих органов**.

Форма доп. соглашения произвольная, оформляется и подписывается работником в двух экземплярах.

От имени работодателя его подписывает уполномоченное лицо, которое подписывало Трудовой договор, *например председатель правления.*

***Образец доп. соглашения к трудовому договору о продлении полномочий руководителя организации***

Применимые нормы: [ч. 2 ст. 59](consultantplus://offline/ref=5B1E98B7993DDE4713884F47FD3F33949DBE0C47A7E3DDFFD5900B2F5615ED4146A5C145ECDC865B34682F4604B2C4FAFCB080A098tAs2S), [ст. 72](consultantplus://offline/ref=5B1E98B7993DDE4713884F47FD3F33949DBE0C47A7E3DDFFD5900B2F5615ED4146A5C142E1DC865B34682F4604B2C4FAFCB080A098tAs2S), [ч. 1 ст. 275](consultantplus://offline/ref=5B1E98B7993DDE4713884F47FD3F33949DBE0C47A7E3DDFFD5900B2F5615ED4146A5C147E5D48F04317D3E1E0BB9D3E4F4A69CA29AA2t0s0S) ТК РФ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Дополнительное соглашение  к трудовому договору от 25.11.2019 N 15-тд   |  |  | | --- | --- | | 10.11.2021 | N 15-ДС/03 |   Москва  Общество с ограниченной ответственностью "Звено" (ООО "Звено"), именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице председателя совета директоров ООО "Звено" Васильева Сергея Федоровича, действующего на основании решения совета директоров ООО "Звено" (протокол от 16.03.2020 N 2), с одной стороны и Фадеев Иван Сергеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:  1. На основании решения совета директоров ООО "Звено" о продлении срока полномочий генерального директора Фадеева Ивана Сергеевича (протокол от 09.11.2021 N 4) внести изменения в его трудовой договор от 25.11.2019 N 15-тд:  1.1. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:  "1.6. Настоящий трудовой договор действует до 24.11.2023".  2. Условия трудового договора от 25.11.2019 N 15-тд, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.  3. Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 25.11.2019 N 15-тд и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.  4. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Работодатель:** | |  | **Работник:** | | | Общество с ограниченной ответственностью "Звено"  (ООО "Звено") | |  | Фадеев Иван Сергеевич | | | Адрес (место нахождения):  135265, г. Москва, ул. Вавилова,  д. 5, оф. 4 | |  | Паспорт гражданина Российской Федерации  4511 204745,  выдан отделением УФМС России  по г. Москве по району Коньково, 25.01.2008,  код подразделения 770-014 | | | ИНН 7701234567 | |  | Адрес: г. Москва, ул. Маршала Савицкого, д. 12, кв. 56 | | | Председатель совета директоров ООО "Звено" | |  |  | | | *Васильев* | С.Ф. Васильев |  | *Фадеев* | И.С. Фадеев | | *10.11.2021* | |  | *10.11.2021* | |   Экземпляр дополнительного соглашения от 10.11.2021 N 15-ДС/03 к трудовому договору от 25.11.2019 N 15-тд на руки получил:  *10.11.2021 Фадеев* |  |