Алгоритм Отпуск по уходу за ребенком

**1. Работница предоставляет (ст. 256 ТК РФ):**

* заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до 3 лет

При получении от работницы заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком необходимо обратить внимание на следующее:

- заявление должно быть подписано работницей;

- в заявлении должен быть указан период отпуска.

* справку с места работы мужа (жены) о том, что пособие не назначалось и не выплачивалось, если не работает – справку с соц. защиты и справку со службы занятости

Обратите внимание: отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком (ч. 2 ст. 256 ТК РФ).

**2. Работодатель совершает следующие действия для оформления отпуска по уходу за ребенком:**

* Издает приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком

Приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком оформляется по унифицированной форме N Т-6 (утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1) или форме, разработанной работодателем самостоятельно.

В приказе необходимо указать, на какое количество дней предоставляется отпуск.

Необходимо ознакомить работницу с приказом под подпись.

* Сведения о предоставленном отпуске вносятся в личную карточку Т-2

В личную карточку (разд. VIII унифицированной формы N Т-2) необходимо внести сведения об отпуске (наименование, количество дней, период предоставления и реквизиты приказа).

Обратите внимание: по заявлению женщины или лиц, указанных в ч. 2 статьи 256 ТК РФ, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

**3. Ведение табеля учета рабочего времени в период отпуска**

Когда используются унифицированные формы N Т-12 или N Т-13 табеля учета рабочего времени, утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1, дни отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет отмечаются буквенным (ОЖ) или цифровым (15) кодом (Указания по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1).

**Выплата пособия**
 Одновременно с заявлением на отпуск по уходу за ребенком до 3 лет (ч.1 ст. 256 ТК РФ) работник пишет заявление о назначении пособия до 1,5 лет по форме ФСС, которая на текущий момент не утверждена (ID проекта 01/02/12-21/00123812, ч.10 ст.13 Закона 255-ФЗ).

Полагаем, что работник может написать заявление в произвольной форме на имя Работодателя, указав сведения согласно п.п. 7, 8 Порядка, утв. Приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 668н.

Работодатель в течение 3-х рабочих дней с момента получения заявления предоставляет в Фонд социального страхования сведения:

1) В соответствии с п. 35 Правил получения ФСС РФ, п. 11 ст. 13 Закона № 255-ФЗ:
- о дате начала и окончания отпуска по уходу за ребенком;
- о замене календарных лет (года) в расчетном периоде на основании заявления работника (п. 7 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540, ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ);
- о продолжительности рабочего времени работника в случае, если он работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня).

2) Форму «Сведения о застрахованном лице» (п. п. 5, 6 Правил получения ФСС РФ сведений), если ранее не подавались или были изменения.

3) По запросу и в указанном ФСС объеме (п. 36 Правил получения ФСС РФ сведений):
а) о суммах выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, которые включались в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование;
б) о районном коэффициенте, используемом при исчислении пособий;
в) о количестве календарных дней, приходящихся на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если за ним обратились не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет (ч. 2.1 ст. 12 Федерального закона № 255-ФЗ).

 Срок назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет территориальным органом ФСС РФ - не более 10 рабочих дней со дня представления ему необходимых документов (сведений) (ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ).

Информация в электронной форме, подаваемая Работодателем в ФСС РФ, должна быть подписана усиленной квалифицированной электронной подписью.