**Вопрос 2. Татьяна Валентиновна Б.**

Вопрос по применению ФСБУ 5 "Запасы" благотворительным фондом.

Подскажите, пожалуйста, если благотворительный фонд принимает в качестве пожертвования одежду, еду для раздачи их в дальнейшем малоимущим в рамках выполнения благотворительной программы, можно ли данный вид запасов классифицировать как предназначенных для управленческих нужд и тем самым сразу признавать расходами периода.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

ФСБУ 5/2019 "ЗАПАСЫ"

**П. 2**

Организация может принять решение не применять настоящий Стандарт в отношении запасов, предназначенных для управленческих нужд. При этом затраты, которые в соответствии с настоящим Стандартом должны были бы включаться в стоимость запасов, признаются расходами периода, в котором были понесены. Указанное решение раскрывается в бухгалтерской (финансовой) отчетности организации.

**П 4**

Настоящий стандарт не распространяется на:

в) материальные ценности, полученные некоммерческой организацией для безвозмездной передачи гражданам или юридическим лицам.

Вопрос 4. Андрей Андреевич А.

Сотруднику учреждения НКО из кассы были выданы денежные средства с оказания услуг. Он осуществил самоинкассацию (взнос наличных в банк) на расчетный счет организации, но неверно выбрал назначение платежа вместо «от реализации услуг» указал «прочее». Данная ошибка была выявлена спустя неделю. Прошу помочь разобраться с данной ситуацией — как исправить.

Наша организация, являясь НКО, осуществляет музейную деятельность. Посетители музея платят за билет за посещение музея. Очень часто посетителям необходима экскурсия с экскурсоводом. Сторонние экскурсионные организации не привлекаются в виду специфики, неоплачиваемые экскурсии (если их так можно назвать) проводились силами сотрудников музея.

- Сейчас в виду того, что на работу взять высококвалифицированный специалист с многолетним стажем экскурсионной работы, то мы бы хотели пробивать данный вид услуг по кассе отдельно, но возник вопрос с наименованием данной услуги, как лучше «экскурсия», «экскурсионное сопровождение» или что-то другое, если у организации в уставе или ЕГРЮЛ отсутствует упоминание об ОКВЭД «Деятельность по предоставлению экскурсионных туристических услуг»? Вообще имеем ли мы право оказывать данный вид услуг, если у нас нет соответствующего ОКВЭДа?

- Подскажите, пжл, наша организация задумалась о введении бесплатных билетов на посещение музея для льготных категорий граждан. У нас есть онлайн-касса,но нужно ли пробивать данные билеты по этой кассе с нулевой суммой, если да, то как правильно это сделать, чтобы у ФНС не было вопросов, или легче в типографии распечатать БСО (типовая форма музейного билета утверждена приказом Министерства культуры РФ от 29 июня 2020 г. № 702) для таких категорий граждан и вести учет только по ним - без пробивания по онлайн-кассе?

 В рамках проекта, реализуемого на средства гранта, предоставленного Фондом президентских грантов, предусмотрено привлечение физических лиц на оказание услуг в рамках заключаемых с ними договоров ГПД. В течение срока реализации проекта с одними и теми же лицами мы заключаем такие договора многократно, нужно ли каждый раз с одними и теми же физическим лицам подписывать согласие на обработку персональных данных к каждому договору ГПД, если оно уже было подписано ранее, например, в этом году или договором ранее и действует бессрочно, так указано в согласии?

Одно физическое лицо оказывало услуги по проекту с июля 2021 года по нескольким договорам ГПД. В текущем месяце по текущему договору ГПД данное физическое лицо принесло заявления на предоставление стандартного налогового вычета на 1 ребенка (свидетельство о рождении от 2019 года) и хочет, чтобы вычет был сделан по текущему договору ГПД и возвращен ей вычет за предыдущие договора, где такое заявление не предоставлялось. Физическое лицо утверждает, что с июля 2021 года нигде не работало, кроме как с нашей организацией в рамках договоров ГПД, справку 2-НДФЛ за 2021 год с другого места работы предоставить не может. Как правильно поступить в данной ситуации?

Организация НКО УСН (доходы минус расходы) выпустила подарочные сертификаты к Новому году на посещение мастер-классов. Данные подарочные сертификаты физические лица смогут приобрести себе или своим близким. Скажите, пжл, ранее на вебинаре 116 Вы говорили, что в чеке онлайн-кассы при приобретении данного сертификата необходимо поставить отметку в чеке, что это «Предоплата», а какое порекомендуете указать наименование услуги «Приобретение сертификата»? Нужно ли указывать номера приобретаемых сертификатов в чеке, чтобы их как-то идентифицировать? А что необходимо указывать в чеке, когда человек придет с данным сертификатом за оказанием услуг – какую отметку ставить в онлайн-чеке и необходимо ли указывать точно такое же наименование услуги в чеке как в момент приобретения или необходимо указывать какое-то другое наименование услуги? Просим помочь с данными вопросами, чтобы исключить вероятность возникновения вопросов по отражению дохода для ФНС, например, чтобы не казалось, что оказано 2 услуги (по чекам) и, соответственно, получено 2 дохода вместо 1.

Скажите, пжл, у нашей организации НКО обнаружилась переплата по уплате налога по УСН с 2015 года. Каждый год мы за счет авансов платили чуть больше, чем выходило по факту. Сумма накопилась приличная. Сейчас мы хотели бы что-то сделать с данной переплатой, например, вернуть. В соответствии с действующим налоговым законодательством вернуть мы может только за 3 предшествующих года с момента уплаты налога или с момента подачи декларации УСН за год. Получается, что мы можем вернуть налог УСН только с 2018 года, т.к. декларация была сдана в ФНС 31.03.2019 года и трехлетний срок еще не истек, а переплату по налогу по УСН за 2017 год, в соответствии с сданной декларацией 31.03.2018 года мы уже вернуть не может, т.к. срок для возврата истек 31.03.2021 года. Это верно? Тогда просим разъяснить, что происходит с переплатой, которая остается за организацией с 2015 по 2017 год, т.е. можем ли мы недоплачивать в дальнейшем авансовые платежи по налогу за УСН на эту сумму или про данную переплату можно и лучше забыть? В октябре 2021 года мы по расчетной ошибке недоплатили 500 руб. в авансовом платеже по УСН, т.е. вместо 1500 руб. заплатили 1000 руб. Какие наши действия, чтобы не начислялись пени после сдачи декларации по УСН за год: нужно ли писать заявление о зачете 500 руб из существующей переплаты или оно автоматически зачтется из переплаты? за год мы также не планируем выплачивать налог, а хотим зачесть его из существующей переплаты, нужно ли писать заявление и за какое время его необходимо подать, или все засчитывается автоматически?

Подскажите, пжл, подотчетному лицу, работающему в НКО, были выданы подотчетные денежные средства на приобретение заготовок для мастер-классов. Данные заготовки для мастер-классов сотрудник приобрел на сайте Алиэкспресс. Сейчас данные заготовки в пути в нашу страну. На руках у него только данные по заказу с сайта Алиэкспресс, Выписка с карты о расходовании денежных средств, сами заготовки в пути. Сотрудник принес авансовый отчет с пакетом указанных документов. Как быть в такой ситуации с авансовым отчетом, принесенным сотрудником? Разве можем мы его принять? Достаточно ли документов? Также данное лицо является завхозом и постоянно закупает необходимые материалы для организации, поэтому как быть в такой ситуации.

**Вопрос 6. Дмитрий Викторович К.**

**Вопрос 1:** Обязана ли НКО ежегодно безусловно индексировать должностные оклады работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (согласно ст. ст. 133, 134 ТК РФ) ?

или руководствуясь данными Росстата и Банка России за предыдущие годы (индекс потребительских цен, уровень инфляции, МРОТ и т.п.) допустимо принимать такие решения c учетом финансовых возможностей - экономических показателей своей деятельности, например, в отсутствие индексации объема средств целевых поступлений, которые используются на содержание и ведение уставной деятельности для покрытия суммы средств на ежегодную индексацию заработной платы?

**Позиция Минтруда**: В силу ст. 134 Кодекса, работодатели, не финансируемые из бюджета, вправе выбирать самостоятельно, с учетом мнения представительного органа работников, порядок, размер, сроки  индексации заработной платы.

**Позиция ВС РФ:** Трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает никаких требований к механизму индексации, поэтому работодатели, которые не получают бюджетного финансирования, вправе избрать любые порядок и условия ее осуществления (в том числе ее периодичность, порядок определения величины индексации, перечень выплат, подлежащих индексации) в зависимости от конкретных обстоятельств, специфики своей деятельности и уровня платежеспособности.

См. "Бюллетень Верховного Суда РФ", N 11, ноябрь, 2018

"Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 4 (2017)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017)

**Вопрос 2**: Является ли обязанностью (или все же правом) бывшего работодателя (в частности НКО, финансируемая по утверждаемой смете расходов за счет целевых поступлений) по выплате премии по итогам предыдущего года, уволившимся работникам, после даты/месяца/года увольнения ?

**Позиция** **Минтруда** (от 14 марта 2018 г. № 14-1/ООГ-1874) и **Роструда** (от 21 мая 20**21** г. № ПГ/13009-6-1) такова: *если приказ о премировании издается после расторжения договора, не нужно включать в него уволенных*.

**Кейс**: в утв. Положении НКО об оплате труда работников определена возможность годового премирования работников и не содержится понятия «бывший работник».

Расширительное толкование (мнение) к действующим НПА “уволенный/бывший” применительно к термину «работник» полагаем возникло ранее в судебных спорах с уволившимися работниками – до указанных писем Минтруда и Роструда (*и является лукавством юристов-сутяжников по трудовому праву*).

НКО не может позволить себе нести дополнительные расходы на оплату труда по выплате части годовой премии работникам, не состоящим у нее в штате, на момент издания приказа о премировании.

Как следует из норм трудового права (ТК РФ):

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. (ст. 20 ТК)

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. (ст. 16 ТК)), (которые прекращаются после даты увольнения, ст. 14 ТК).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника (ст. 140 ТК)

**Цитата**: из письма ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ от 21 мая 2021 г. № ПГ/13009-6-1:

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 22 апреля 2021 года, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

…..

*В случае если приказ о премировании работников предприятия был издан после увольнения данного работника, то оснований для включения его в приказ* ***не имеется****, так как на момент издания приказа он не состоит с организацией в трудовых отношениях*.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления Б.С.ГУДКО

**Вопрос 3:** в продолжение ранее поднятой темы (на 120-м вебинаре) по вопросу правомерности компенсации ссудодателю (по договору безвозмездного пользования офисным зданием) эксплуатационных расходов, а именно: стоимости коммунальных и других услуг по содержанию офиса (например, охраны и уборки помещений), а также налогов – земельного налога и налога на имущество организаций (пропорционально занимаемой АНО офисной площади здания).

Кейс: Ссудодатель (фед. орган власти) полагает что эти расходы должны возмещаться сверх арендной платы (если бы она была по договору аренды) и настаивает на ежеквартальной компенсации всех подобных расходов в т.ч. по уплате им налогов (земельного и НИО) ссудополучателем=АНО.

(**?**): Если АНО финансирует свою уставную деятельность за счет средств целевых поступлений, то для возмещения (оплаты) ссудодателю сумм указанных налогов помимо коммунальных услуг (по договору ссуды офисного здания) достаточно ли будет утвердить (определить) эти суммы в расходной части сметы доходов и расходов на очередной фин.год ?

**Вопрос 4:** АНО в рамках разрешения судебного спора получило на расчетный счет от проигравшей стороны присуждённую судом компенсацию части расходов, связанных с командированием своего представителя – работника для участия в судебном заседании в другом регионе (стоимость затрат на проезд и проживание).

Поскольку расходы, произведенные некоммерческими организациями за счет средств целевых поступлений, при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций не учитываются, то сумма командировочных расходов по авансовому отчету годом ранее отражена в бухгалтерском и налоговом учете в расходах по уставной деятельности за счет источника - необлагаемых налогом на прибыль организаций целевых поступлений (ст. 251 НК РФ) согласно смете доходов и расходов.

Правильно ли АНО понимает, что указанный доход (в виде компенсации по суду командировочных расходов работника) включается в налогооблагаемую базу по налогу на прибыль (как прочее поступление по ст.250 НК РФ) и не может быть уменьшен на соответствующие командировочные расходы, принятые согласно авансовому отчету в другом налоговом периоде (как неучитываемые в целях налогообложения расходы по ст.251 НК РФ)?

**Вопрос 9. Светлана Владимировна Б.**

Получили субсидию по постановлению Правительства РФ за нерабочие дни.

Планировали направить средства на выплату зарплаты сотрудникам.

Нет документов по освобождению данной поддержки СОНКО от зарплатных налогов и НДФЛ.

Можем ли мы выплатить зарплату из  средств субсидии после того, как появятся нормативные документы?

**Вопрос 10. Екатерина Игоревна Б.**

1. Некоммерческая организация, применяющая упрощённую систему налогообложения (Доходы) собирается получить субсидию за нерабочие дни  в соответствии с Постановлением Правительства РФ 07.09.2021 г. № 1513. Правильно ли я понимаю, что эта субсидия подпадает под налогообложение (6%)?
 Если это субсидия, то дается ли она в счет погашения расходов, произведённых  до получения субсидии? Или можно потратить на текущие расходы включая заработную плату и налоги с ФОТ ? Есть ли срок, в течении которого надо использовать эту субсидию?

В дополнение к вопросу  о субсидии за нерабочие дни и отражении её в бухгалтерском учёте и отчётности:

В случае, если субсидия подлежит налогообложению — понятно.

А если не подлежит, то возможно ли отразить эту субсидию Дт 51- Кт 86  «Необлагаемая Субсидия»?

И надо ли эту субсидию отражать в Приложении к Балансу за 2021 год «Отчёт о целевом использовании средств»?

В Декларации УСН мы эту субсидию и соответственно расходы за счет неё не отражаем?

А вот в форме ОН002 отчёта в Минюст отражаем?

**Вопрос 11. Ольга М.**

Как правильно отразить в учете :

Поступлении субсидии как компенсацию за нерабочее время в ноябре 2021 г.

**Вопрос 12. Елена Григорьевна Т.**

Наша организация как СО НКО получила субсидию из бюджета за нерабочие дни. Организация находится на ОСНО, применяет 18 ПБУ.

Вопросы:

1. Если мы за счёт субсидии выплачиваем часть заработной платы, нужно ли на эту часть начислять страховые взносы и удерживать из неё НДФЛ? Если не нужно, на основании каких норм?

2. Возникают ли при получении и расходовании  субсидии постоянные налоговые обязательства и активы?

**Вопрос 13. Татьяна Сергеевна Ц.**

1) Благотворительный фонд получил субсидию на нерабочие дни (Постановление Правительства РФ в ред. от 28.10.2021. № 1849). Субсидия будет направлена на выплату заработной платы сотрудникам.

Нужно ли облагать страховыми взносами суммы выплат за счет субсидии и удерживать НДФЛ при выплате зар. платы сотрудникам за счет данной субсидии и каким образом отразить это в отчетности (РСВ и 6 НДФЛ)?

2) Благотворительный фонд осуществлял деятельность, приносящую доход со 2 квартала 2021г., налог по УСН (6%) уплачен в сроки за счет дохода от данной деятельности. Оставшеюся  сумму после уплаты налога можно потратить только по окончании года или сразу после уплаты налога?

Правительство РФ утвердило правила предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (постановления Правительства РФ от 07 сентября 2021 № 1513 в редакции постановления Правительства РФ от 28.10.2021 №1849 (далее – **Постановление 1513**)).

**Кому положена субсидия на нерабочие дни?**

Субсидия может быть предоставлена при одновременном выполнении следующих условий:

**Организация** или предприниматель **должны быть включены** в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства МСП по состоянию на 10 июля 2021 года, либо **в реестр СОНКО**;

**Основной вид экономической деятельности налогоплательщика**, указанный в ЕГРЮЛ (ЕГРИП) по состоянию на 10 июля 2021 года, должен относиться к **наиболее пострадавшим отраслям российской экономики согласно перечню**, прилагаемому к Постановлению 1513 (приложение 5);

Организация не находится в процессе ликвидации, процедуре банкротства, в ее отношении не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ, а индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность, не снят с учета, не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРИП;

по состоянию на 1 июля 2021 года у него **отсутствует задолженность свыше 3 тыс. рублей** с учетом имеющейся переплаты.

**Расчет субсидии производится следующим образом:**

- для **СОНКО**: как произведение величины минимального размера оплаты труда 12 792 рублей (МРОТ) на количество работников в июне 2021 года;

ВНИМАНИЕ! **Количество работников за июнь 2021 года** определяется на основании «Расчета по страховым взносам» за 1 полугодие 2021 года, представленного в налоговые органы в установленные сроки. Данная субсидия предоставляется однократно.

Получение субсидии носит **заявительный порядок**, поэтому заявление на получение субсидии следует направить в налоговый орган по месту нахождения организации или по месту регистрации ИП. Форма заявления приведена в приложении № 4 к Постановлению 1513. Заявление заполняется и представляется в электронной форме по ТКС или через личный кабинет налогоплательщика – юридического лица или индивидуального предпринимателя. Можно также направить его по почте.

На сайте ФНС России реализован сервис, позволяющий сформировать заявление на субсидию в бумажном виде. Оно будет рассмотрено в течение пяти рабочих дней. Если все условия соблюдены, ФНС России рассчитает субсидию, а Федеральное казначейство произведет выплату в течение трех рабочих дней. Об этом налогоплательщик будет проинформирован тем же способом, как и представлено заявление.

Налоговые органы принимают заявления **с 1 ноября по 15 декабря 2021 года**. С помощью специальных сервисов на сайте ФНС России можно самостоятельно проверить соответствие заявителя установленным критериям для получения субсидии, а также сформировать и направить заявление.

**П.1 Ст. 251 НК РФ**

60) в виде субсидий, полученных из федерального бюджета в связи с неблагоприятной ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, налогоплательщиками, включенными по состоянию на 1 марта 2020 года в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства и ведущими деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения указанной инфекции, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации;

**Письмо Федеральной налоговой службы от 6 июля 2020 г. № БС-4-11/10821@ Об удержании НДФЛ и исчисления страховых взносов с сумм субсидий, полученных субъектами малого и среднего предпринимательства, ведущими деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, направляемых на выплату заработной платы физическим лицам**

14 июля 2020

Федеральная налоговая служба, рассмотрев интернет - обращение, по вопросу удержания налога на доходы физических лиц и исчисления страховых взносов с сумм субсидий, полученных субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, направляемых на выплату заработной платы физическим лицам, сообщает следующее.

Согласно пункту 1 статьи 210 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц (далее - НДФЛ) учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Кодекса.

В соответствии с пунктом 1 статьи 420 Кодекса объектом обложения страховыми взносами для плательщиков, указанных в абзацах 2 и 3 подпункта 1 статьи 419 Кодекса, признаются, в частности, выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (за исключением вознаграждений, выплачиваемых лицам, указанным в подпункте 2 пункта 1 статьи 419 Кодекса), в частности, в рамках трудовых отношений.

Субсидия в размере 12 130 рублей на одного работника, порядок выплаты которой установлен Правилами предоставления в 2020 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства, ведущим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2020 N 576 (далее - Правила), предоставляется субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в наиболее пострадавших отраслях.

Согласно пункту 1 Правил целью предоставления субсидий является частичная компенсация затрат получателей субсидии, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае 2020 года.

Соответственно, при получении данной субсидии денежные средства переходят в собственность организации и могут быть распределены на любые расходы для осуществления деятельности, включая выплату заработной платы.

**Учитывая изложенное, суммы заработной платы, выплачиваемой за счет субсидии, учитываются как при удержании НДФЛ, так и при исчислении страховых взносов в общеустановленном порядке**.

Действительный государственный

советник Российской Федерации

2 класса С.Л. Бондарчук

**Вопрос 16. Галина Владимировна Л.**

Я представляю интересы НКО ТРОО " Мы вместе". Это общество мам детей с ОВЗ.

**Вопрос 1**: Некий благотворитель даёт нашей организации в дар продукцию для дальней реализации. А деньги вырученные с продажи пойдут на благотворительные цели для наших подопечных.

- Какими документами мы должны оформить отношения с благотворителем. И какие бухгалтерские проводки мы должны сделать чтобы списать вырученную сумму.

**Вопрос 2:** Если наша организация будет распространять рекламу на своих сайтах в соц.сетях. А вырученные деньги, так же пойдут на благотворительные цели.

 - Какими документами мы оформляем отношения с заказчиком и как списываем вырученную сумму.

Пожертвованием признается целевое дарение вещи, денежных средств или права в общеполезных целях (ст. 582 ГК).

Если использование пожертвованного имущества в соответствии с указанным жертвователем назначением становится вследствие изменившихся обстоятельств невозможным, оно может быть использовано по другому назначению лишь с согласия жертвователя. Использование пожертвованного имущества не в соответствии с указанным жертвователем назначением или изменение этого назначения дает право жертвователю требовать отмены пожертвования.

В соответствии со ст. 1 Федерального закона «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» под благотворительной деятельностью понимается добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Пунктами 2 и 4 статьи 16 названного Закона, установлено право благотворительной организации совершать в отношении находящегося в ее собственности имущества любые сделки, не противоречащие законодательству РФ, уставу этой организации, пожеланиям благотворителя. Благотворительные пожертвования в натуральной форме направляются на благотворительные цели в течение одного года с момента их получения, если иное не установлено благотворителем или благотворительной программой.

**Федеральный закон "О рекламе" от 13.03.2006 N 38-ФЗ**

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

9) спонсор - лицо, предоставившее средства либо обеспечившее предоставление средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности;

10) спонсорская реклама - реклама, распространяемая на условии обязательного упоминания в ней об определенном лице как о спонсоре;

**19. Евгения Валерьевна К.**

Благотворительный фонд планирует организовать краудфандиговую платформу для сбора пожертвований на реализацию социальных проектов, при этом **получатели пожертвований** — волонтеры и НКО хотят передавать жертвователям подарки и сувениры. Можно ли БФ не проводить эти подарки через свой бухучет, чтобы их дарили сами получатели пожертвований?