***4.Юлия Л.

Я - бухгалтер в российской общественной организации (благотворительном центре) на УСН 6%.
Суть ситуации: поступили накладные за закупку в Комусе «чай - кофе - печенье - шоколадки - конфетки - доширак».***

***Могу ли их отнести к общехозяйственным или прочим расходам?
Организация живет за счёт добровольных пожертвований от физлиц на уставную деятельность, также есть небольшая коммерческая прибыль, которая также тратится на уставную деятельность из вышеперечисленного вопрос:- возможны ли такие закупки в принципе, если да, то нормируются ли они, нужно ли обосновывать эти закупки, издавать приказы (у нас работают психологи, оказывающие очно-заочную помощь людям, оказавшимся в тяжёлой жизненной ситуации, поэтому для ресурсного восстановления и для посетителей они просят приобретать «вкусняшки»), нужно ли такие расходы вносить в годовой план (бюджет) работы организации?***

**Ответ:**

 Вы действительно можете производить закупки чая, кофе, печенья и другие продукты в рамках уставной деятельности - для посетителей, которые у вас получают услуги психологов, но для этого необходимо заложить их стоимость в статью расходов Годового плана (бюджет).

 И в соответствии с утвержденным высшим органом управления «Годовым планом (бюджетом)» производить закупки и списывать расходы на указанные товары. В налоговом учете эти расходы не будут учитываться.

 Жесткого регламента как оформить подобные расходы для целей бухгалтерского учета - не существует. Главное, чтобы поступившие пожертвования на уставную деятельность были использованы по целевому назначению, в соответствии с Годовым планом и на основании соответствующим образом оформленных первичных учетных документов (чеки, накладные, акты на списание и др.).

 Стоимость приобретенных продуктов можно учитываться на счете 10 "Запасы" и списывать на расходы в соответствии с учетной политикой (на счета 20, 26, или сразу на счет 86) на дату их использования. При этом, с 2021 года счет 10 можно не применять, если вы признаете затратами на чай, кофе и т.п. продукты управленческими расходами, а сразу списывать в расходы в период приобретения (п.2 ФСБУ 5/2019 «Запасы»).

***5.Диана Александровна***

***Командировка с 23.06 по 27.06, но 27.06 выходной .***

***Надо ли оплачивать 700 р командировочные за этот день?***

**Ответ:**

К числу расходов, возмещаемых в случае направления работника в командировку, относятся (ч. 1 ст. 168 ТК РФ, абз. 1 п. 11 Положения о служебных командировках):

- ***расходы на проезд***;

- ***расходы на проживание***;

- ***суточные****;*

- ***иные расходы,*** *произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.*

Все перечисленные расходы связаны с командировкой.

У автора вопроса речь идет о «*командировочных» в размере 700 рублей - и, скорее всего, это - суточные.*

***К* суточным относятся** дополнительные расходы, связанные с проживанием командированного лица вне места постоянного жительства.

Хотя **размер суточных может быть любым**, и в соответствии с Трудовым кодексом и Положением о служебных командировках он должен быть определен в ***коллективном договоре или локальном нормативном акте организации***, если иное не установлено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ (*ч. 4 ст. 168* *ТК РФ,* *абз. 2 п. 11**,* *абз. 2 п. 16* *Положения о служебных командировках*).

При этом в налоговом кодексе предусмотрены **предельные размеры суточных, которые не облагаются НДФЛ (**абз. 12 п. 1 ст. 217 НК РФ). Они составляют:

- не более 700 руб. за каждый день нахождения в командировке на территории РФ;

- не более 2 500 руб. за каждый день нахождения в заграничной командировке.

**Работодатель обязан выплатить работнику суточные** (абз. 3 п. 11, п. 25 Положения о служебных командировках, Письмо Минтруда России от 05.09.2013 N 14-2/3044898-4415):

- **за каждый день пребывания в командировке**, включая **выходные и нерабочие праздничные дни**, а также дни, проведенные в пути, в том числе время вынужденной остановки;

- ***за период нетрудоспособности***, наступившей в командировке.

**Таким образом, если размер суточных в Вашей организации утвержден в размере 700 руб., то Вы можете выплачивать их - за все дни нахождения работника в командировке, включая субботу 26 и воскресенье 27 июня, независимо от того, работал он в эти дни или нет**.