**4. Лариса Владимировна Б.**

**ШАРОНОВА**

***Мы некоммерческая организация. Зарплата сотрудников за каждый месяц состоит из оклада и ежемесячной премии.***

***Зарплата всегда больше МРОТ. При этом оклад в штатном расписании меньше МРОТ.***

***Правомерно ли это?***

***2. В положении об оплате труда и в трудовых договорах прописано: «Премия выплачивается в размере от 50% оклада при удовлетворительном финансово-экономическом состоянии организации».***

***Что именно Трудовая инспекция при проверках сравнивает со МРОТ - зарплату или оклад? Если зарплату - то фактически выплачиваемую или минимальную, рассчитанную теоретически из положения об оплате труда (оклад + 50% оклада могут оказаться меньше МРОТ)?***

***Если дополнить фразу в Положении об оплате труда следующим образом - этого будет достаточно?***

***«Премия выплачивается от 50% оклада при удовлетворительном финансово-экономическом состоянии организации, при этом заработная плата за месяц не может быть меньше МРОТ по г. Москве».***

Для удобства я разбила этот вопрос на четыре:

***1. Правомерно ли, что оклад в штатном расписании меньше МРОТ, если Зарплата всегда больше МРОТ?***

**2.** ***Что именно Трудовая инспекция при проверках сравнивает с МРОТ: зарплату или оклад?***

***3. Если Трудовая инспекция при проверках сравнивает МРОТ с зарплатой – то с какой: фактически выплачиваемой или*** *минимальной*, ***рассчитанной теоретически*** из ***положения об оплате труда?*** При этом, оклад + премия могут оказаться меньше МРОТ.

**4. *Если дополнить фразу в Положении об оплате труда следующим образом*** - ***этого будет достаточно?***

*«Премия выплачивается от 50% оклада при удовлетворительном финансово-экономическом состоянии организации, при этом заработная плата за месяц не может быть меньше МРОТ по г. Москве».*

**Ответ на 1 вопрос**

Конечно, ситуация, когда по штатному расписанию НКО оклад меньше установленного МРОТ - имеет риски из-за не стабильности доходной части и отсутствия гарантий, что у организации «*финансово-экономическое состояние»* будет всегда «*удовлетворительным*». Иначе бы такая оговорка не появилась в вашем Положении об оплате труда.

Но поскольку в вашем вопросе есть условие, что «*Зарплата всегда больше МРОТ»,* то при таком условии - правомерно!

**Ответ на 2 вопрос**

В ст. 133 ТК РФ, сказано, что *«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».*

В оплату труда могут входить  **:**

1. основная зарплата сотрудника по тарифной ставке (окладу) – как вознаграждение за труд;
2. стимулирующие выплаты (премии, доплаты и т.п.), которые являются частью оплаты труда.

Поэтому, при сопастовлении с действующим МРОТ нужно учитывать Зарплату ВМЕСТЕ с премией, если она является частью оплаты труда **(**ч.1 ст. 129 ТК РФ).

Это подтвердил в своем решении Восьмой кассационный суд общей юрисдикции в [определении от 26.11.2020 № 88-16917/2020](https://vip.1gl.ru/#/document/98/58530720/).

Т.О. с действующим МРОТ сопоставляется *общая сумма оплаты труда*, включая вознаграждение за труд, доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты, являющиеся частью оплаты труда, о чем прописывается в трудовом договоре, в Положении об оплате труда или в ПВТР.

Следует иметь ввиду, что сравнивать зарплату с МРОТ следует без учета:

1. доплат *за работу в условиях, которые отклоняются от нормальных* – в ночное время, в выходные и праздничные дни.
2. доплаты *за сверхурочную работу*, *за работу в выходные и праздники*, если сотрудник работал за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
3. доплаты за [совмещение должностей](https://vip.1gl.ru/#/document/16/55694/), когда сравнивается зарплата по основной должности с МРОТ.

*Совмещение* – *это работа в условиях, которые отклоняются от нормальных*. Такой порядок обязателен для всех работодателей с декабря 2019 года на основании [постановления Конституционного суда от 16.12.2019 № 40-П](https://vip.1gl.ru/#/document/96/564053712/).

Сотрудник должен получить зарплату не ниже минимальной, если он отработал полный месяц по одной должности.

Поэтому, если с работником заключен трудовой договор по основному месту работы и по совместительству, считайте выплаты по двум договорам отдельно!

И если [зарплата совместителя окажется меньше МРОТ - это не будет нарушение](https://vip.1gl.ru/#/document/12/309688/)м, т.к. *за основу берутся выплаты по одной должности*. Данные выводы следуют из [статьи 133](https://vip.1gl.ru/#/document/99/901807664/XA00MG82O6/) ТК РФ.

Имейте в виду, что если сотрудник, полностью отработавший свою месячную норму, получил зарплату меньше МРОТ, работодателя могут привлечь к административной ответственности в виде штрафа:

* для должностного лица – от 10 000 до 20 000 руб.;
* для организации – от 30 000 до 50 000 руб.

За повторное нарушение:

* для должностного лица – штраф от 20 000 до 30 000 руб. или [дисквалификацию](https://vip.1gl.ru/#/document/113/12/) сроком от одного года до трех лет;
* для организации – штраф от 50 000 до 100 000 руб.

Это требования частей [6](https://vip.1gl.ru/#/document/99/901807667/ZAP25AC3IQ/) и [7](https://vip.1gl.ru/#/document/99/901807667/ZAP22BE3D1/) статьи 5.27 КоАП РФ.

**Ответ на 3 вопрос**

Трудовая инспекция при проверках сравнивает МРОТ с фактически выплаченной заработной платой.

**Ответ на 4 вопрос**

Такая формулировка не исключит риск того, что оклад + премия могут оказаться меньше суммы МРОТ. Для исключения подобного риска, целесообразно предусмотреть в Положении об оплате труда специальную доплату, поскольку с МРОТ сравнивают не оклад, а суммарную зарплату, с премиями и иными выплатами.

**5. Лариса Ю.**

**ШАРОНОВА**

***Наша организация помогает людям совершать репатриацию. Примерно 8 раз в месяц наши водители на служебных легковых автомобилях возят людей из дома в аэропорт.***

***На данный момент водители оформлены как водитель-экспедитор. Путевой лист делаем на месяц. Правильней оформить как перевозки людей, с предрейсовым медосмотром. Интересно, какая ответственность, если не оформлять как перевозки людей? и были ли судебные дела?***

**Ответ**

***Репатриа́ция*** (от [лат.](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9B%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D1%8F%D0%B7%D1%8B%D0%BA) *repatriate*) — возвращение на Родину. Термин обычно употребляется в отношении [военнопленных](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BB%D0%B5%D0%BD), [перемещённых лиц](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D1%89%D1%91%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5_%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%BE), [беженцев](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D1%86%D1%8B), [эмигрантов](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%AD%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F), возвращения территорий вместе с населением с восстановлением в правах гражданства, незаконно аннексированных в результате распада государств, возвращения в страну проживания [застрахованного](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%97%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5_%D0%BB%D0%B8%D1%86%D0%BE) при наступлении [страхового случая](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B0%D0%B9) или его останков.

Однако автор вопроса пишет, что «*наши водители-экспедиторы (!!) на служебных легковых автомобилях возят людей из дома в аэропорт»*. Т.е. организация оказывает транспортные услуги жителям своего города, что трудно отнести к репатриации.

В связи с этим рекомендую обратить внимание на соответствие осуществляемой деятельности – вашему Уставу. Контроль за уставной деятельностью НКО возложен на органы юстиции.

Поскольку автор вопроса не уточняет. в каком документе они хотят указывать *информацию о перевозке людей,* то я предположу, что речь идет о путевом листе.

С 2021 года для заполнения путевых листов добавили новые обязательные реквизиты, одним из которых - «Сведения о перевозке» ([подп. 6](https://vip.1gl.ru/#/document/99/566085692/ZAP1HEQ35B/) п. 1, [п. 6](https://vip.1gl.ru/#/document/99/566085692/ZAP1QPI3A9/) приказа Минтранса № 368 и ст. [19](https://vip.1gl.ru/#/document/99/902070572/ZA00MK62OS/), [27](https://vip.1gl.ru/#/document/99/902070572/ZAP20703BR/), [31](https://vip.1gl.ru/#/document/99/902070572/ZA00MDG2NR/) Закона № 259-ФЗ).

Путевой лист является первичным учетным документом, на основании которого могут списываться ГСМ и зарплата водителя. Поэтому он должен оформляться в соответствии с установленными требованиями.

Согласно [п. 2.1.1](consultantplus://offline/ref=F6B6E1414460B161E008436079C7DA4CF4CA18FF0C6627C7E8971CAB1C5860272E064F1C16D55EFD81E7335B3523381958843C5FD705M0W) Правил дорожного движения (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 23 октября 1993 г. N 1090) водитель механического транспортного средства обязан иметь при себе и по требованию сотрудников полиции передавать им для проверки в установленных случаях разрешение на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси.

За перевозку пассажиров и багажа легковым транспортным средством, используемым для оказания услуг по перевозке пассажиров и багажа, водителем, не имеющим при себе разрешения на осуществление такой деятельности, предусмотрена административная ответственность по [ч. 2.1 ст. 12.3](consultantplus://offline/ref=F6B6E1414460B161E008436079C7DA4CF5CC1CFF0B6227C7E8971CAB1C5860272E064F1F1CD653A284F22203392723075E9C205DD55306MCW) КоАП РФ.

Поскольку новые требования введены только с 01.01.2021г, то судебной практики за их невыполнение нет.

Насколько жестко вы будете соблюдать вышеуказанные требование – это только ваше решение!

**6. Зоя Ивановна Ш.**

ШАРОНОВА

***Прошу ответить, какие новые обязательные пункты нужно включить в Учетную политику на 2021 год.***

**ОТВЕТ**

Основные изменения касаются [бухучета запасов](https://vip.1gl.ru/#/document/16/71124/dfasfw8nll/) в связи с переходом с 2021 года на учет по ФСБУ 5/2019 «Запасы».

ФСБУ 5/2019 «Запасы» утвержден приказом Минфина от 15.11.2019 № 180н и применяется с отчетности за 2021 год ([п. 2 ФСБУ 5/2019](https://vip.1gl.ru/#/document/99/563895831/XA00LU62M3/)). Стандарт обязателен для всех компаний, кроме бюджетных организаций.

Микроорганизации с правом упрощенного ведения бухучета также могут отразить в учетной политике, что не применяют ФСБУ 5/2019.

Остальные должны прописать в учетной политике правила перехода на новый порядок учета и особенности формирования стоимости запасов, что к ним относится и др.

Формулировку «материально-производственные запасы» заменить на «запасы».

Во всех разделах учетной политики про материалы, товары, готовую продукцию и незавершенное производство сделайте ссылки на ФСБУ 5/2019.

Удалить из учетной политики фразу про малоценные основные средства - о том, что объекты со сроком использования больше 12 месяцев, но дешевле лимита основных средств учитываются как МПЗ или запасы на счете 10  
 С 2021 года в [пункте 3](https://vip.1gl.ru/#/document/99/563895831/XA00M3A2MS/) ФСБУ 5/2019 прямо прописано, что запасами считаются активы, которые компания потребляет или использует в течение 12 месяцев. В результате малоценные объекты, у которых срок полезного использования больше 12 месяцев, а стоимость – меньше лимита, с 2021 года нельзя признать запасами.