



Министерство труда и
социальной защиты Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ [REDACTED]

[REDACTED], ул. [REDACTED], д. [REDACTED], к. [REDACTED]
Тел.: ([REDACTED]), Факс: ([REDACTED])

17.03.2020

№ [REDACTED]

На № [REDACTED]

от

18.02.2021

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения
обязательных требований трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов содержащих нормы
трудового права

Руководителю, Законному
представителю

ООО « [REDACTED] »

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED], г. [REDACTED], [REDACTED]

ул., д. [REDACTED] стр. [REDACTED], эт. [REDACTED],

пом. [REDACTED], комн. [REDACTED]

В Государственную инспекцию труда в г. [REDACTED] поступило обращение от работника ООО « [REDACTED] » [REDACTED], содержащее информацию о привлечении работника в нерабочие праздничные дни в период с 06.01.2021 г по 09.01.2021 г, невыплате ему за работу в праздничные дни в вышеуказанный период.

В соответствии со ст. 113 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях

Исполнитель: [REDACTED]

Тел: 89 [REDACTED]

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

На основании вышеизложенного, руководствуясь п. 4 ч. 2 ст. 8.2. Федерального закона от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", Правилами составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения" (утв. Постановлением Правительства РФ от 10.02.2017 N 166),

ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

1. Генерального директора, законного представителя ООО « [REDACTED] » (ИНН [REDACTED]) [REDACTED] овича о недопустимости нарушений требований ст. ст. 22, 113, 153, 236 ТК РФ.

2. О результатах исполнения предостережения необходимо уведомить Государственную инспекцию труда в г. [REDACTED] по адресу: [REDACTED], г. [REDACTED], ул. [REDACTED], д. [REDACTED] корп. [REDACTED]. и/или по адресу электронной почты: [REDACTED]@gmail.com не позднее 18 мая 2021 года.

3. По результатам рассмотрения предостережения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем могут быть поданы в орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля, направивший предостережение, возражения.

Начальник отдела

[REDACTED]