

Государственная инспекция труда в г. _____

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

_____, ГОРОД _____

ПЕРЕУЛОК, _____

(место составления акта)

" 24 " марта 2021 г.

(дата составления акта)

17:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

По адресу: _____ ГОРОД _____ ПЕРЕУЛОК, _____
(место проведения проверки)

На основании: распоряжения на проверку № _____ от 17.02.2021, _____
заместителя руководителя Государственной инспекции труда в городе _____
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ " _____)
ОГРН _____, ИНН _____ ; (далее - ООО " _____)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

24.03.2021 г. 10:00 – 17:00

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 1 рабочий день, 7 ч.
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственной инспекцией труда в г. _____

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) _____ – генеральный директор, 02.03.2021 г. 10:00
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: _____ вич, главный государственный
инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и
наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: _____ – по доверенности

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного
представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),
присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных
муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

ООО " _____ " зарегистрировано по адресу: _____
ГОРОД, _____ ПЕРЕУЛОК _____ ; ОКВЭД – 41.2 Строительство жилых
и нежилых зданий.

Генеральным директором ООО " _____

" _____ является

вич.

2
Согласно сведениям о видах экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности, полученным из Единого государственного реестра юридических лиц, ООО " " присвоен основной ОКВЭД 41.2 Строительство жилых и нежилых зданий.

В соответствии с п. 1.4 отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020 - 2023 годы (далее по тексту – Соглашение) Соглашение действует в организациях, осуществляющих деятельность в строительстве, архитектуре, проектировании, инженерных изысканиях, промышленности строительных материалов, осуществляющих добычу строительных материалов (в том числе щебня, гипса, песка, глины), осуществляющих производство цемента, металлических конструкций, теплоизоляционных, стеновых материалов (в том числе керамических стеновых материалов и стеклянных волокон, строительных пенопластов, теплоизоляционных бетонов, иных строительных материалов), а также организациях, оказывающих им сервисные, транспортные, научные, образовательные услуги. Соглашение распространяется на организации, в которых указанные виды деятельности являются основными. Основной вид деятельности организаций определяется на основании сведений, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц.

Указанное Соглашение распространяется на: работодателей, являющихся членами ОМОР "Российский Союз строителей"; работодателей, не являющихся членами ОМОР "Российский Союз строителей", которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения; работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе не предоставивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ); всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие Соглашения. В материалах проверки не содержатся сведения об отказе ООО " " от присоединения к указанному Соглашению.

Пунктом 3.9 Соглашения работодатели обязаны обеспечить ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата) в организациях всех форм собственности. Индексации подлежит заработная плата, которая включает в себя оплату труда за выполненную работу согласно тарифным ставкам (должностным окладам) и сдельным расценкам.

В нарушение абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, п. 3.9 Соглашения индексация заработной платы работникам ООО " " в 2020 г. не проводилась (письменное пояснение представителя ООО " " по доверенности

В соответствии с ч.4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Согласно представленной письменной информации у работника ООО " "

" имеются неиспользованные дни отпуска, а именно: - 243,67 дней.

Учитывая вышеизложенное работодателем допущено нарушение ч.4 ст. 124 ТК РФ, выразившемся в непредставлении ежегодного оплачиваемого отпуска более 2 лет подряд.

В соответствии с ч.1 ст.225 ТК РФ, п.п. 2.3.1, 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными

учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

В ходе проверки представлена выписка из Протокола № 55 от 28.01.2021 АНО ДПО «_____» заседания комиссии по проверке знаний требованиям охраны труда по программе «Охрана труда для руководителей, специалистов членов комиссии по проверке знаний»

Следующие руководители и специалисты ООО «_____» осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, прошли обучение по охране труда за пределами установленного законодательством 1 месяца, чем нарушены ч.1 ст.225 ТК РФ, п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29: Начальник участка (в строительстве)

(дата начала работы 22.09.2020 г., выписка из Протокола № 55 от 28.01.2021 АНО ДПО «_____», первичная проверка знаний).

В нарушение абз.4 ч.1 ст.76 ТК РФ работодатель с 22.09.2020 г. по 28.01.2021 г. не отстранил от работы (допускал к работе) _____ как не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда, что подтверждается табелем учета рабочего времени за январь 2021 г.

В соответствии с п. 7.4 Правил внутреннего трудового распорядка заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 28-го выплачивается первая часть заработной платы за текущий месяц, 13-го производится полный расчет.

Установлено, что заработная плата за декабрь 2020 г. выплачена работникам ООО «_____» с нарушением ч. 6 ст.136 ТК РФ.

Так, заработная плата за декабрь 2020 г. выплачена работникам ООО «_____» 05.02.2021 г. (платежное поручений № 8 от 05.02.2021).

В нарушение ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, работникам ООО «_____» не были начислены и выплачены проценты (денежная компенсация) за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Генеральным директором _____ и юридическим лицом ООО «_____» допускаются нарушения требований трудового законодательства.

В соответствии с требованиями ст.357 ТК РФ виновные в допущенных нарушениях лица подлежат привлечению к дисциплинарной ответственности.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям

(с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



Министерство труда и
социальной защиты Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ**

ул., д. , корп. ,
тел. (, тел/факс (

ПРЕДПИСАНИЕ № _____

" 24 " марта 20 21 г.

ГОРОД, _____
ПЕРЕУЛОК,

(место составления предписания)

Кому: Генеральному директору _____, ООО " _____"
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	<p><u>В нарушение абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, п. 3.9 Соглашения индексация заработной платы работникам ООО " _____ " в 2020 г. не проводилась (письменное пояснение представителя ООО " _____ " по доверенности _____).</u> <u>Провести индексацию заработной платы работникам ООО " _____ " за 2020 г.</u></p>	23.04.2021
2	<p><u>Согласно представленной письменной информации у работника ООО " _____ " имеются неиспользованные дни отпуска, а именно: _____ – 243,67 дней.</u> <u>Учитывая вышеизложенное работодателем допущено нарушение ч.4 ст. 124 ТК РФ, выразившемся в непредставлении ежегодного оплачиваемого отпуска более 2 лет подряд.</u> <u>Устранить указанное нарушение в установленный предписанием срок.</u></p>	23.04.2021

3	Следующие руководители и специалисты ООО "	23.04.2021
	<p>" осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах, прошли обучение по охране труда за пределами установленного законодательством 1 месяца, чем нарушены ч.1 ст.225 ТК РФ, п.2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29: Начальник участка (в строительстве) _____ (дата начала работы 22.09.2020 г., выписка из Протокола № 55 от 28.01.2021 АНО ДПО « _____ », первичная проверка знаний).</p> <p>В соответствии со ст.357 ТК РФ рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном ст.ст. 192, 193 ТК РФ.</p>	
4	<p>В нарушение абз.4 ч.1 ст.76 ТК РФ работодатель с 22.09.2020 г. по 28.01.2021 г. не отстранил от работы (допускал к работе) _____ как не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда, что подтверждается табелем учета рабочего времени за январь 2021 г.</p> <p>В соответствии со ст.357 ТК РФ рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном ст.ст. 192, 193 ТК РФ.</p>	23.04.2021
5	<p>Установлено, что заработная плата за декабрь 2020 г. выплачена работникам ООО " _____ с нарушением ч. 6 ст.136 ТК РФ.</p> <p>В соответствии со ст.357 ТК РФ рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении трудового законодательства, к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном ст.ст. 192, 193 ТК РФ.</p>	23.04.2021
6	<p>В нарушение ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, работникам ООО " _____ не были начислены и выплачены проценты (денежная компенсация) за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.</p> <p>Устранить указанное нарушение в установленный предписанием срок.</p>	23.04.2021

В выполнении предписания сообщить по адресу:

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

срок до 23.04.2021 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

В административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден _____ . – по доверенности

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание. Главный бухгалтер _____



Министерство труда и
Социальной защиты Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ**
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ _____

ул., д. _____, корп. _____,
тел. (_____) _____, тел/факс (_____) _____
24.03.2021 № _____

На № _____ от 24.03.2021

Требование

Генеральному директору

ООО "_____"

_____.

_____, _____ ГОРОД,

ПЕРЕУЛОК, _____

В связи с проверкой Государственной инспекции труда в г _____ на предмет соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, на основании распоряжения № _____ от 17.02.2021.

Руководствуясь ст. 357 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с находящимися в производстве материалами проверки

ООО "_____"
(полное наименование проверяемой организации)

Предлагаем руководителю организации явиться в Государственную инспекцию труда в г _____ 16.04.2021 г. 12 час. 00 мин. (по адресу:

_____ каб. № _____) для рассмотрения вопроса о возбуждении дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст.ст. 5.27, 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении организации и его законного представителя (директора). При себе иметь паспорт гражданина РФ либо иной документ удостоверяющий личность, справку о средней заработной плате.

Одновременно предупреждаем, что неисполнение законного требования должностного лица осуществляющего надзорно-контрольную деятельность влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Разъясняем Вам право на участие в административных производствах (в отношении юридического и (или) должностного лиц) защитника. ЗАЩИТНИКУ необходимо иметь ордер или доверенность, оформленную в соответствии с требованиями части 5 статьи 185 и части 1 статьи 186 Гражданского кодекса Российской Федерации, 25.5. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с обязательным указанием права участия в конкретном административном деле (в качестве защитника для оказания юридической помощи), со ссылкой дату и номер данного письма (требования).

В случае неприбытия в Государственную инспекцию труда в г _____, в назначенное время протокол об административном правонарушении будет составлен в отсутствие лиц, в отношении которых возбуждается дело об административном правонарушении, или Государственной инспекцией труда в г _____ может

юридического лица.

Также информируем, что в соответствии со статьей 27.2 Кодекса Федерации об административных правонарушениях физическое лицо может быть подвергнуто доставлению, то есть принудительному препровождению лица в служебное помещение органа внутренних дел для возбуждения административного производства.

Одновременно разъясняем права, предусмотренные ст. 51 Конституции РФ, ст.ст. 24.2, 25.1, 25.4, 25.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

Статья 51 Конституции Российской Федерации

1. Никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом.
2. Федеральным законом могут устанавливаться иные случаи освобождения от обязанности давать свидетельские показания.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ):
Статья 24.2 КоАП РФ - Язык, на котором ведется производство по делам об административных правонарушениях.

1. Производство по делам об административных правонарушениях ведется на русском языке - государственном языке Российской Федерации. Наряду с государственным языком Российской Федерации производство по делам об административных правонарушениях может вестись на государственном языке республики, на территории которой находится судья, орган, должностное лицо, уполномоченное рассматривать дела об административных правонарушениях.

2. Лицам, участвующим в производстве по делу об административном правонарушении и не владеющим языком, на котором ведется производство по делу, обеспечивается право выступать и давать объяснения, заявлять ходатайства и отводы, приносить жалобы на родном языке либо на другом свободно избранном указанными лицами языке общения, а так же пользоваться услугами переводчика

Статья 25.1. КоАП РФ - Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении

1. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

2. Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 28.6 настоящего Кодекса, либо если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

3. Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.