|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| «УТВЕРЖДАЮ» Генеральный директорООО «Наш путь» *Иванов*  С.А.Иванов  «28» июня 2019 г. |  |  |  |  |
|  |
|  |

**Положение о системе управления охраной труда**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Настоящее Положение, содержащее требования охраны труда, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками Общество с ограниченной ответственностью «Наш путь» ООО «Наш путь» (далее - Работодатель) при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

Требования охраны труда излагаются также в инструкциях по охране труда для работников Общества, разработанных работодателем на основе отраслевых и межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются внепланово.

**II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА**

 **В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

**2.1. Работодатель обязан обеспечить:**

* безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
* применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
* соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
* режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
* в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
* недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
* предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
* принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
* расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* ознакомление работников с требованиями охраны труда;
* разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
* наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**2.2. Работник обязан:**

* соблюдать требования охраны труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

**2.3. Работник имеет право на**:

* рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
* обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
* получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
* отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
* обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
* обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
* профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
* запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
* обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
* личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
* внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
* компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**III. CИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

СУОТ представляет собой единство:

а) организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Положение о СУОТ утверждается работодателем с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

**Политика работодателя в области охраны труда**

Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Работодатель обеспечивает соответствие условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда.

Работодатель обязан принимать меры по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников.

В процессе деятельности работодатель совершенствует функционирование СУОТ.

Работодатель обеспечивает совместно с работниками и (или) уполномоченными ими представительными органами предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

2.7. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

**Цели работодателя в области охраны труда**

Основные цели работодателя в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации работодателем соответствующих процедур.

Количество целей определяется спецификой деятельности работодателя.

Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

**Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда**

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;

ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з) состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

и) регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;

к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;

л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда при наличии у работодателя обособленных структурных подразделений;

в) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

д) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

е) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель рассматривает любые из следующих:

а) механические опасности:

* опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или проскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
* опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
* опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
* опасность удара;
* опасность натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);
* опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

б) электрические опасности:

* опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
* опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
* опасность поражения электростатическим зарядом;
* опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
* опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
* опасность поражения при прямом попадании молнии;
* опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

* опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
* опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
* опасность ожога от воздействия открытого пламени;

г) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

* опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
* опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
* опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

д) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

* опасность, связанная с перемещением груза вручную;
* опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
* опасность, связанная с наклонами корпуса;
* опасность психических нагрузок, стрессов;
* опасность перенапряжения зрительного анализатора;

л) опасности, связанные с воздействием шума:

* опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
* опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

е) опасности, связанные с воздействием насекомых:

* опасность укуса;
* опасность попадания в организм;
* опасность инвазий гельминтов;

ж) опасности, связанные с организационными недостатками:

* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
* опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
* опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
* опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

з) опасности пожара:

* опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
* опасность воспламенения;
* опасность воздействия открытого пламени;
* опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
* опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
* опасность воздействия огнетушащих веществ;
* опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

и) опасности транспорта:

* опасность наезда на человека;
* опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
* опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
* опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

к) опасности насилия:

* опасность насилия от враждебно настроенных работников;
* опасность насилия от третьих лиц;

л) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

* опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
* опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
* опасность отравления.

При рассмотрении опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

5.9. При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель устанавливает (определяет) формы такого информирования и порядок их осуществления.

Информирование может осуществляться в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

г) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

д) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель исходя из специфики своей деятельности определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

 К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

а) порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодателем определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

**Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Работодатель определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов.

**IV. СООТВЕТСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПРОДУКЦИИ**

 **ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА**

Текущая деятельность Работодателя, а также машины, механизмы и другое производственное оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

Запрещаются применение при производстве работ вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

**V. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением Работодатель вводит должность специалиста по охране труда либо назначает лицо, ответственное за организацию охраны труда.

Лицо, ответственное за организацию охраны труда должно иметь соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

 По инициативе работодателя или работников в Обществе создается комиссия по охране труда. Порядок создания, состав комиссии и ее функции определяются в порядке, установленном действующим законодательством.

Согласно действующим нормативным правовым актам, в Обществе проводятся мероприятия по:

 - проведению проверок, контролю и оценке состояния охраны и условий безопасности труда;

 - проведению профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и совершенствованию системы управления охраной труда;

 - обучению и проверке знаний по охране труда руководящих работников и специалистов.

Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучение охране труда с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами.

Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты выдаются работникам в установленные нормами сроки на основании типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, пожарные краны, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения). Система контроля пожарной безопасности включает в себя наличие инструкций по пожарной безопасности.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Общества в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях Работодатель оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, организует возможность оказания медицинской помощи.

**VI. НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, и работы по заданию работодателя.

Расследуются и подлежат учету несчастные случаи в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве регламентированы действующим законодательством о труде и отраслевыми нормами и правилами.

**VII. ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

При входе и выходе из помещений Общества входные двери следует открывать и закрывать спокойно, без рывков, чтобы не причинить травмы. При закрытии дверей держаться руками за дверной притвор запрещается, во избежание травм.

Не подниматься и не спускаться бегом по лестничным маршам.

Не садиться и не облокачиваться на ограждения и случайные предметы.

Ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам.

Переходить или перебегать через дороги перед автомашинами и другими видами транспорта запрещается.

Необходимо соблюдать особую осторожность на перекрестках дорог, предохраняя себя от внезапного наезда автомобильного или других видов транспорта.

Обращать внимание на указания предупредительных надписей, дорожных знаков.

Каждый работник должен выполнять только ту работу, которая входит в круг его обязанностей или ему поручена. Не допускается производить какие-либо работы, не входящие в круг обязанностей работника, даже в порядке помощи другим работникам без разрешения руководителя работ.

Во избежание несчастных случаев облокачиваться на аппаратуру и электроприборы или сидеть на них запрещается.

Во избежание травм, при любой совместной работе, надлежит согласовывать действия каждой операции работниками выполняющими ее.

При работе с электронно-вычислительной аппаратурой, оргтехникой, инструментами следует предварительно ознакомиться с Инструкцией по работе с соответствующим прибором, инструментом и неукоснительно придерживаться рекомендаций по безопасной работе, указанных в Инструкции.

**VIII. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ**

При работе с электроприборами большое значение имеет соблюдение правил электробезопасности. Многие травмы, несчастные случаи объясняются незнанием основных требований электробезопасности.

Электрический ток силой 0,1А смертельно опасен для человека. Для предупреждения электротравм все электроустановки и электроприборы напряжением выше 36В должны быть заземлены.

В случае обнаружения неисправностей в электрооборудовании - вспышки в электроустройствах, искрение, повреждение изоляции электропроводов и т.п. следует немедленно прекратить работу, отключить оборудование от сети и сообщить электромонтеру.

Запрещается вешать одежду и любые предметы на провода, изоляторы, выключатели, рубильники и т.п.

Запрещается дотрагиваться до электровыключателей, электроприборов и т.п. мокрыми руками.

Обо всех случаях, даже незначительных, ударов током при соприкосновении с различного рода предметами (оргтехника, оборудование и т.п.) необходимо немедленно сообщать непосредственному своему руководителю.

Если кто-либо попал под напряжение, необходимо незамедлительно освободить пострадавшего от действия тока одним из способов: отключить напряжение, перерубить провода, откинуть провода сухой палкой (нельзя касаться голыми руками тела пострадавшего, пока оно находится под напряжением). При потере дыхания пострадавшему до прихода врача необходимо делать искусственное дыхание.

**IX. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

 На территории Общества курить, зажигать спички или допускать другой вид открытого источника огня в неразрешенных местах запрещается. Курение и применение открытого огня допускается только в специально отведенных для этих целей местах.

На территории и в помещениях Общества **запрещается:**

* использовать пожарный инвентарь не по назначению,
* пользоваться временной и технически неисправной электропроводкой и электрооборудованием.

Подходы к пожарным щитам и огнетушителям должны быть свободными.

При загорании электропроводов необходимо в первую очередь выключить рубильник, обесточить линию и вызвать пожарную охрану.

Нельзя тушить электропровода, находящиеся под напряжением, водой или пенным огнетушителем. Электропровода можно тушить углекислотными огнетушителями и сухим песком.

В случае возникновения пожара все работники обязаны:

* вызвать пожарную охрану по тел. 01;
* отключить или остановить оборудование;
* применить все имеющиеся средства пожаротушения;
* принять меры по эвакуации людей, горючих веществ, финансово-хозяйственной и иной документации и материальных ценностей.

**X. ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

1. Проведение инструктажа по охране труда

Все принимаемые на работу лица, а также работники, переводимые на другую работу, должны пройти инструктаж по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит инженер службы охраны труда или работник, на которого приказом генерального директора возложены эти обязанности. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке генеральным директором.

Кроме вводного инструктажа по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (административный директор, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, коммерческий директор), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах Организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда должен завершаться устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей должны быть зарегистрированы в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

* со всеми вновь принятыми работниками;
* с работниками, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится по программам, разработанным и утвержденным генеральным директором, в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

С работниками сторонних организаций первичный инструктаж на рабочем месте проводится ответственными лицами сторонней организации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается генеральным директором.

Повторный инструктаж должны проходить все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

* при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
* при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
* при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
* по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
* при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
* по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2. Обучение работников рабочих профессий

Генеральный директор обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний должны соответствовать требованиям нормативных правовых актов, регулирующих безопасность конкретных видов работ.

Периодическое обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим должно проводиться не реже одного раза в год.

Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее одного месяца после приема на работу.

3.Обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после поступлении на работу, далее не реже одного раза в три года.

Руководители и специалисты, вновь назначенные на должность, допускаются к самостоятельной работе после их ознакомления с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях).

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится в образовательных учреждениях профессионального образования, учебными центрами и других учреждениях и организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

* генеральный директор;
* руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
* специалисты служб охраны труда, работники, на которых генеральным директором возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитета по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;
* члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

**XI. ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников независимо от срока проведения предыдущей проверки должна проводится:

* при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
* при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
* при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
* по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
* после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
* при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Проверка знаний требований охраны труда работников должна проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда.

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников должны оформляться протоколом.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

**Не обязательный приказ, если много несчастных случаев происходит**

**ООО "Наш путь"**

**ПРИКАЗ №\_\_\_\_\_\_**

**г. Москва 01.04.2019 г.**

**О порядке сообщения о несчастных случаях на производстве, их регистрации и учете**

Во исполнение требований Трудового Кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ), Постановления Минтруда РФ № 73 от 24.10.2003 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Руководителям подразделений при несчастных случаях на производстве :

1. Организовать оказание первой помощи пострадавшему работнику.
2. Обеспечить, при необходимости, доставку и сопровождение пострадавшего работника в учреждение здравоохранения для получения квалифицированной медицинской помощи.
3. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других работников.
4. Сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других работников и не ведет к аварии, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку путем составления схем, проведения фотографирования.
5. В случае нахождения работника в лечебном учреждении: незамедлительную передачу запроса по форме (составляет специалист по охране труда) в медучреждение о степени тяжести травмы, получение медицинского заключения о степени тяжести травмы и передачу его специалисту по охране труда.

2.Специалист по охране труда осуществляет:

1. незамедлительное составление запроса в лечебное учреждение о степени тяжести травмы;
2. подготовку и направление сообщения в течение 1 суток:
	* в исполнительный орган страховщика по месту регистрации;
	* о несчастном случае с числом пострадавших два человека и более (групповой несчастный случай), несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (тяжелый несчастный случай) или несчастном случае со смертельным исходом, в:
	* государственную инспекцию труда по месту расположения структурного подразделения;
	* в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
	* в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
	* в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай (для командированного персонала);
	* в территориальный орган государственного надзора субъекта РФ, если несчастный случай произошел на оборудовании, подконтрольном этому органу;
3. подготовку проекта приказа о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в составе, установленном требованиями ст. 229 ТК РФ;
4. организацию своевременного расследования несчастных случаев на производстве (в течение 3 дней с момента получения медицинского извещения о степени тяжести травмы, а при тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаях – в течение 15 дней) и их учет в соответствии с требованиями ст.228 ТК РФ;
5. оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет, хранение актов расследования в соответствии с требованиями ст. 230 ТК РФ и Постановления Минтруда РФ № 73 от 24.10.2003;
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.