

Перечень случаев, когда предоставление отпусков без сохранения заработной платы для работодателя обязательно

Работник, подавший заявление об отпуске	Причина предоставления отпуска	Продолжительность отпуска	Норма
Любые работники	Рождение ребенка Регистрация брака Смерть близких родственников	До 5 календарных дней	Часть 2 ст. 128 ТК РФ
Работники - слушатели подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования; допущенные к вступительным экзаменам Работники, обучающиеся в образовательных организациях по аккредитованным программам по очной форме обучения	Итоговая аттестация Вступительные испытания Промежуточная аттестация (сдача зачетов и экзаменов) Подготовка и защита диплома со сдачей госэкзаменов Сдача госэкзаменов	15 календарных дней 15 календарных дней в учебном году 4 месяца 1 месяц	Часть 2 ст. 173 ТК РФ
Работники, допущенные к вступительным испытаниям в профессиональные образовательные организации; обучающиеся там же по очной форме	Вступительные испытания, Промежуточная аттестация Государственная итоговая аттестация	10 календарных дней До 2 месяцев	Часть 2 ст. 174 ТК РФ
Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)	Социальная поддержка	До 14 календарных дней в году	Часть 2 ст. 128 ТК РФ
Родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников	Социальная поддержка	До 14 календарных дней в году	Часть 2 ст. 128 ТК РФ

указанных в законе госорганов			
Работающие инвалиды	Социальная поддержка	До 60 календарных дней в году	Часть 2 ст. 128 ТК РФ
Инвалиды войны	Социальная поддержка	До 60 календарных дней в году	Подпункт 17 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ
Ветераны боевых действий	Социальная поддержка	До 35 календарных дней в году	Подпункт 11 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ
Народные дружинники и внештатные сотрудники полиции, Добровольным пожарным территориальных подразделений добровольной пожарной охраны	Социальная поддержка	До 10 календарных дней в году	Часть 3 ст. 26 Федерального закона от 02.04.2014 N 44-ФЗ, ст. 18 Федерального закона от 06.05.2011 N 100-ФЗ "О добровольной пожарной охране"
Члены избирательной комиссии и кандидаты на выборах депутатов Государственной Думы, Президента РФ Доверенные лица кандидатов, выдвинутых по одномандатным избирательным округам	Участие в избирательной компании	Период: - со дня регистрации ЦИК РФ федерального списка кандидатов до дня официального опубликования результатов выборов депутатов Госдумы, Президенты; На период осуществления им своих полномочий	Часть 4 ст. 22, ч. 1 ст. 47 Федерального закона от 18.05.2005 N 51-ФЗ, ч. 14 ст. 11 Федерального закона от 26.11.1996 N 138-ФЗ Пункт 3 ст. 16, п. 1 ст. 42 Федерального закона от 10.01.2003 N 19-ФЗ, ч. 14 ст. 11 Федерального закона от 26.11.1996 N 138-ФЗ ст. 55 Федерального закона от 22.02.2014 N 20-ФЗ "О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации"
Герои СССР и РФ, Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Социальная поддержка	До 3 недель в год	Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1, Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ
Лица, работающие по		В соответствии с отпуском по	ст. 286 ТК РФ

совместительству		основной работе	
Один из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет	Социальная поддержка	1 день	ст. 319 ТК РФ
Отпуска, которые могут быть установлены коллективными договорами (в том числе работникам с детьми)	Социальная поддержка	До 14 календарных дней	Ст. 263, коллективный договор

Кто может брать отпуск в любое время

Категория граждан	Какое право предоставляется	Основание
Один из родителей (в том числе опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для работника время	статья 262.1 ТК РФ
Несовершеннолетний работник (до 18 лет)	Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное время для работника.	статья 267 ТК РФ
Почетные доноры	Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для работника время	статья 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ
Беременные женщины	Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком работнице по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом стаж работы непосредственно у работодателя, где она трудится на момент отпуска не важен.	статья 260 ТК РФ
Работник, у которого жена находится в отпуске по беременности и родам	По желанию такого сотрудника ему предоставляется ежегодный отпуск в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от стажа его работы у	статья 123 ТК РФ

	работодателя, где он трудится на момент отпуска.	
Работники, которые усыновили/удочерили ребенка или детей в возрасте до 3 лет	<p>Сотрудникам, усыновившим ребенка, предоставляется отпуск на период со дня усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня рождения усыновленного ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей — 110 календарных дней со дня их рождения.</p> <p>По желанию работников, усыновивших ребенка (детей), им предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им (ими) возраста трех лет. В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.</p> <p>Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию вместо отпуска, указанного в части первой настоящей статьи, предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей — 110 календарных дней со дня их рождения.</p>	статья 257 ТК РФ
Работники по совместительству	<p>Лицам, работающим по совместительству, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе. Даже если совместитель не отработал и 6 месяцев, работодатель все равно обязан отпустить его в отпуск (авансом). Более того, если продолжительность отпуска на работе по-совместительству полагается меньше по сроку, нежели по основному месту работы, то в таком случае работодатель по просьбе работника должен предоставить его отпуск без сохранения заработной платы такой же продолжительностью.</p>	статья 286 ТК РФ
Работники, прервавшие свой отпуск по требованию работодателя	<p>Отозвать работника из отпуска можно только с его на это согласия. Неиспользованные части отпуска в таком случае предоставляются работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года или на следующий год.</p>	статья 125 ТК РФ

Участники боевых действий или инвалиды войн	Отпуск предоставляется в любое время.	пп. 17 п. 1 ст. 14, ст. 16 Федерального закона РФ «О ветеранах» от 12.01.1995 г. №5-ФЗ
Супруги военнослужащих	Отпуск предоставляется одновременно с отпуском супруга.	п. 11 ст. 11 Федерального закона РФ «О статусе военнослужащего» от 27.05.1998 № 76-ФЗ
Граждане, награжденные «Герой труда» или «Герой России»	Отпуск предоставляется в любое время.	п. 3 ст. 8 Федерального закона РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» от 15.01.1993 № 4301-1
Отец и мать, у которых 3 и более детей до 12 лет	Отпуск предоставляется в любое время.	статья 262.2 ТК РФ