

## Вопрос 3. От Максим Владимирович Д.

### ШАРОНОВА

В каких случаях или обстоятельствах, а может быть при каких требованиях, надо создавать и регистрировать профсоюз в организации?

#### ОТВЕТ

Деятельность Профсоюзов регулируется, прежде всего, Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Так же как и общественные организации, профессиональные союзы представляют собой добровольные общественные объединения граждан, связанные общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства и их защиты, но уже в части трудовых прав и интересов (п. 1 ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (далее - Закон N 10-ФЗ)).

В соответствии с п. 2 ст. 2 Закона N 10-ФЗ: Право создавать профсоюзы имеет каждый достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность

Государственная регистрация осуществляется в уведомительном порядке. Однако **свою** уставную деятельность профсоюзы вправе осуществлять и без государственной регистрации. В этом случае они не приобретают права юридического лица (п. 1 ст. 8 Закона N 10-ФЗ).

Можно отметить, что Российское законодательство о профсоюзах соответствует международно-правовому акту - Конвенции МОТ N 87 "О свободе ассоциаций и защите права на организацию" (1948), которая предусматривает, что трудящиеся и предприниматели без какого- бы то ни было различия имеют право создавать по своему выбору организации без предварительного на то разрешения, а также право вступать в такие организации на единственном условии подчинения уставам этих организаций (ст. 2).

То если вы считаете, что ваши трудовые права и профессиональные интересы ущемляются, то Закон регламентирует порядок создания профсоюзной организации непосредственно в вашей организации или включением в состав вышестоящей профсоюзной организации.

И для этого каких-либо специальных случаев или обстоятельств или требований для создания профсоюзов закон не предусматривает

#### **Пошаговые действия:**

##### **ШАГ 1. НАЙДИТЕ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ.**

Сотрудников Вашей организации, тех, кто так же, как и Вы считает, что профсоюз на Вашем предприятии нужен. Вас должно **быть не менее трёх человек**. Создайте вместе со своими единомышленниками инициативную группу.

##### **ШАГ 2. ОПРЕДЕЛИТЕ СОСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ.**

**Определитесь, в состав какой вышестоящей профсоюзной организации вы будете входить. Проведите переговоры с их представителями о создании первичной профсоюзной организации на своём предприятии.**

### ***ШАГ 3. ПРОВЕДИТЕ АГИТАЦИЮ.***

Проведите агитационно-пропагандистскую работу. Расскажите работникам Вашего предприятия о преимуществах и возможностях профсоюза, для чего он нужен, чем занимается отраслевой профсоюз, познакомьте их с понятием «Коллективный договор» и как с его помощью можно регулировать заработную плату, добиваться улучшения условий труда, получать социальные гарантии. Попытайтесь объяснить руководителю предприятия, какие плюсы он может получить, имея профсоюзную организацию.

### ***ШАГ 4. ПРОВЕДИТЕ СОБРАНИЕ.***

Проведите учредительное собрание. Его готовит инициативная группа. Если работодатель поддерживает идею, собрание можно провести в организации. Если против, проведите собрание в нерабочее время и вне организации. На собрании желательно присутствие представителя вышестоящего профсоюзного органа.

### ***ШАГ 5. УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ.***

Проведите учредительное профсоюзное собрание с повесткой дня:

- создание первичной профсоюзной организации
- выборы председателя профсоюзной организации
- выборы профсоюзного комитета
- утверждение положения о первичной профсоюзной организации
- порядок уплаты членских профсоюзных взносов

\*Каждый участник собрания при регистрации пишет заявление о вступлении в профсоюз и заявление об уплате членских взносов

### ***ШАГ 6. ОФОРМИТЕ ДОКУМЕНТЫ.***

В протоколе собрания обязательно укажите место и время его проведения, сведения о присутствующих, подпись секретаря и избранного председателя. Направьте в соответствующую организацию отраслевого профсоюза выписку из протокола об образовании первичной профсоюзной организации и обращение с просьбой о постановке её на учёт. Проинформируйте о создании первичной профсоюзной организации Вашего работодателя.

### ***ШАГ 7. УЧРЕДИТЕЛЬНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ.***

Вышестоящий орган (отраслевой профсоюз) принимает решение о постановке на учёт первичной профсоюзной организации. Теперь у Вас на предприятии есть первичная профсоюзная организация, и сотрудники, вступившие в профсоюз, могут пользоваться его преимуществами.

## **Вопрос 4. От Наталья Викторовна А.**

### **ШАРОНОВА**

**1. Есть ли где-то рассчитанные или практические нормы количества бухгалтерских работников в организации в зависимости от оборота, количества работающих, количества проектов, договоров, проводок и пр? Необходимость отдельной кадровой службы начинается от какого количества работающих? Оформляется ли отдельно кадровая работа у бухгалтеров в обычных небольших организациях?**

## Ответ

Специальных нормативных актов, регламентирующих численность специалистов в бухгалтерской службе или специалистов по кадровому учету не существует. Да и это невозможно, т.к. объем работ, специфика ее выполнения, требования к квалификации и возможности организации - с различными ОПФ – сильно отличаются.

Единоличный исполнительный орган конкретной организации будет этот вопрос решать самостоятельно. Например, если объем работ небольшой или источников финансирования недостаточно, руководитель может:

- возложить ведение бухгалтерского и кадрового учета на себя.
- заключить договор ГПХ на оказание этих услуг стороннему лицу или организации.

**Тем ни менее существуют Законы, которые прописывают определенные требования к необходимости иметь определенных специалистов в обязательном порядке.**

1. Если Организация, занимается производственной деятельностью и имеет численность сотрудников более 50 человек, то для соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением в ЭТОЙ организации - должна быть создана служба охраны труда.

Это требование ч. 1 ст. 217 ТК. На это также указывает Минтруд в письме от 26.09.2019 № 15-2/В-2363.

Уточняя, что такой порядок распространяется на все организации независимо от организационно-правовых форм, форм собственности и сферы деятельности (абз. 3 ст. 11 ТК).

2. Есть еще нормативный акт, который регламентирует наличие в организации определенную численность специалистов по учету персонала. Это Закон «Об обороне» и «О воинской обязанности и воинской службе, которые обязывают вести воинский учет своих сотрудников во всех организациях, независимо от форм собственности (подп. 6 п. 1 ст. 8 Закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ и в п. 7 ст. 8 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ).

Специальными положением, утвержденным постановлением Правительства от 27.11.2006 № 719 (п. 7 ст. 8 Закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ), и Методическими рекомендациями, утвержденными Минобороны 11.07.2017, установлены нормы нагрузки, определяющие количество сотрудников, которые будут вести воинский учет (п. 18 Положения).

Согласно таким нормам воинский учет в организации ведут:

- один сотрудник-совместитель при наличии менее 500 работников, которые подлежат воинскому учету;
- один основной сотрудник, если на воинском учете от 500 до 2 000 работников;
- два основных сотрудника, если на воинском учете от 2 000 до 4 000 работников;
- один основной сотрудник на каждые последующие 3 000 работников, которые состоят на воинском учете.

### ВНИМАНИЕ

Если у вас менее 500 человек, которые подлежат воинскому учету, то законодатель не предусматривает необходимость вести учет на условиях совмещения и доплаты (п. 12 положения, утв. постановлением Правительства от 27.11.2006 № 719).