

1. Наталья Ш.

НЕВЕРОВ

Когда наша организация вышла на удаленку нами был издан приказ и составлены доп соглашения к срочно трудовым договорам сотрудников. Срок действия доп соглашения был прописан так: настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 апреля 2020 г. и действует до окончания периода неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Вопрос: Достаточно ли будет приказа такого формата

Об прекращении режима удаленной работы

В связи с окончанием действия периода повышенной готовности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Главному бухгалтеру Смирновой А.В. проинформировать работников о том, что в связи с прекращением периода нерабочих дней, условия дополнительных соглашений от 01 апреля 2020 г. утрачивают силу. Работникам необходимо приступить к работе в офисе с 17 августа 2020 года.
2. Ознакомить работников с приказом по средствам личной электронной почты и телефонной связи.

Согласно части первой [ст. 312.1](#) ТК РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его обособленных структурных подразделений, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии, что для выполнения этой трудовой функции и для взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, используются информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сеть Интернет. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе (часть вторая [ст. 312.2](#) ТК РФ).

Как видим, дистанционная работа представляет собой способ выполнения трудовой функции, непосредственно не связанный с ее конкретным содержанием. ТК РФ не ограничивает возможность трудиться дистанционно в зависимости от должности, занимаемой работником, и от того, выполняется ли работа на условиях совместительства или является для работника основной. Важно лишь, чтобы характер трудовой функции сотрудника допускал возможность выполнять ее в порядке дистанционной работы.

По смыслу абзаца восьмого части второй [ст. 57](#) ТК РФ в тексте трудового договора, заключаемого с дистанционным работником, должно быть прямо указано, что работа имеет дистанционный характер.

В силу [ст. 72](#) ТК РФ в период действия трудового договора по соглашению сторон могут быть изменены любые условия этого договора.

Нормы ТК РФ, в том числе главы 49.1 этого [кодекса](#), которая устанавливает особенности регулирования труда дистанционных работников, не исключают возможности изменить уже заключенный трудовой договор, внося в него условия о дистанционном характере работы.

Следовательно, работник и работодатель вправе заключить в письменном виде соглашение об изменении условий трудового договора, изменяющее и дополняющее эти условия в связи с тем, что работа сотрудника становится дистанционной (смотрите, например, [постановление](#) Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 05.03.2014 N 11АП-1004/14). Расторгать ранее заключенный трудовой договор и заключать новый трудовой договор, указывающий на выполнение дистанционной работы, не обязательно*(1).

В большинстве случаев такого же мнения придерживаются специалисты Роструда (смотрите ответ на вопрос 1, ответ на вопрос 2, ответ на вопрос 3, размещенные на информационном портале Роструда "Онлайнинспекция.РФ"). Поддержку этого правового подхода можно обнаружить и в судебной практике (апелляционное определение СК по гражданским делам Омского областного суда от 21.12.2016 по делу N 33-12116/2016).

Таким образом, для того, чтобы работа в рассматриваемом случае стала дистанционной, сторонам достаточно заключить соглашение об изменении условий трудового договора, включив в него положения о дистанционном характере работы и изменив (исключив) условия, которые этому характеру работы не соответствуют. Отметим, что по общему правилу дистанционный работник по своему усмотрению устанавливает режим рабочего времени и времени отдыха. Однако трудовой договор о дистанционной работе может предусматривать и иные правила (часть первая [ст. 312.4](#) ТК РФ).

Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении соответствующих условий вступает в силу с момента его подписания работником

и работодателем, если иное не будет предусмотрено самим соглашением (ст. 61 ТК РФ).

6. Евгения Валерьевна К.

НЕВЕРОВ

Просьба разъяснить, как правильно учитывать расходы в деятельности Благотворительного фонда в следующем случае: Фонд оказывает социальные услуги для пожилых людей, с предоставлением места проживания (по типу пансионата для пожилых). Деньги на обеспечение деятельности данного пансионата выделяет государство, передавая субсидию по Соглашению о предоставлении субсидии (выплаты компенсации) в целях возмещения затрат поставщику социальных услуг, включенному в реестр поставщиков социальных услуг, не участвующему в выполнении государственного задания (заказа), оказывающему получателю социальные услуги, включенные в его индивидуальную программу предоставления социальных услуг, а также частичной оплате со стороны получателей социальных услуг — пенсионеров, из из пенсии.

Нужно ли деятельность пансионата включать в разряд благотворительной программы и вести учет доходов и расходов по конкретной программе?

Письмо МФ № 03-03-05/94512 от 25.12.2018.

В статье 251 НК приведен исчерпывающий перечень доходов, не учитываемых при налогообложении прибыли организаций.

Так, согласно подпункту 14 пункта 1 статьи 251 НК при формировании налоговой базы по налогу на прибыль не учитываются доходы в виде имущества, полученного налогоплательщиком в рамках целевого финансирования.

Целевой характер выплат проявляется в возложении на получателя бюджетных средств обязанности осуществить их расходование в соответствии с определенными целями.

В рассматриваемом случае средства в виде субсидий выделяются автономной некоммерческой организации на договорных условиях в рамках оказания социальных услуг.

Таким образом, полученные субсидии не могут рассматриваться автономной некоммерческой организацией в целях налога на прибыль организаций ни в качестве средств целевого финансирования, ни в качестве целевых поступлений.

В этой связи получаемые автономной некоммерческой организацией субсидии должны учитываться при определении налоговой базы в составе доходов организации. При этом расходы, на возмещение которых организации предоставлены субсидии, учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в общеустановленном порядке.

Министерство финансов Российской Федерации: Письмо № 03-03-05/94512 от 25.12.2018

Вопрос: Об учете в целях налога на прибыль автономной некоммерческой организацией субсидий, полученных на обеспечение затрат, связанных с оказанием социальных услуг.

Ответ: Департамент налоговой и таможенной политики рассмотрел письмо от 06.12.2018 и сообщает следующее.

В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" автономной некоммерческой организацией признается не имеющая членства некоммерческая организация, учрежденная гражданами и (или) юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования, здравоохранения, культуры, науки, права, физической культуры и спорта и иных услуг.

Следовательно, целью создания автономной некоммерческой организации является предоставление услуг в вышеназванных областях.

Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг регламентировано статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее - БК РФ), в соответствии с которой субсидии указанным лицам предоставляются на безвозмездной и безвозвратной основе в целях возмещения затрат или недополученных доходов в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг. Кроме того, в соответствии со статьей 78.1 БК РФ некоммерческие организации также могут быть получателями субсидий из бюджета, в случае если это предусмотрено нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, высшего исполнительного органа власти субъекта Российской Федерации, местной администрации.

Как следует из обращения, субсидии автономной некоммерческой организации выделяются в целях обеспечения затрат, связанных с оказанием социальных услуг.

В соответствии с положениями статьей 246 и 247 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) российские организации являются плательщиками налога на прибыль организаций, объектом налогообложения по которому является прибыль, полученная налогоплательщиком, определяемая как разница между полученными доходами и произведенными расходами в соответствии с нормами главы 25 НК РФ.

В соответствии со статьей 249 НК РФ доходом от реализации признаются выручка от реализации товаров (работ, услуг) как собственного производства, так и ранее приобретенных, выручка от реализации имущественных прав. Внереализационными доходами признаются доходы, не указанные в статье 249 НК РФ.

В статье 251 НК РФ приведен исчерпывающий перечень доходов, не учитываемых при налогообложении прибыли организаций.

Перечень средств, признаваемых средствами целевого финансирования и целевыми поступлениями, не учитываемыми в целях налогообложения прибыли, установлен подпунктом 14 пункта 1 и пунктом 2 статьи 251 НК РФ.

Так, согласно подпункту 14 пункта 1 статьи 251 НК РФ при формировании налоговой базы по налогу на прибыль не учитываются доходы в виде имущества, полученного налогоплательщиком в рамках целевого финансирования.

К средствам целевого финансирования относится имущество, полученное налогоплательщиком и использованное им по назначению, определенному организацией (физическим лицом) - источником целевого финансирования или федеральными законами, в частности, в виде лимитов бюджетных обязательств (бюджетных ассигнований), доведенных в установленном порядке до казенных учреждений, а также в виде субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям и автономным учреждениям.

В соответствии с положениями пункта 2 статьи 251 НК РФ при определении налоговой базы не учитываются целевые поступления (за исключением целевых поступлений в виде подакцизных товаров). К ним относятся целевые поступления на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поступившие безвозмездно на основании решений органов государственной власти и органов местного самоуправления и решений органов управления государственных внебюджетных фондов, а также целевые поступления от других организаций и (или) физических лиц, и использованные указанными получателями по назначению. При этом налогоплательщики - получатели указанных целевых поступлений обязаны вести раздельный учет доходов (расходов), полученных (понесенных) в рамках целевых поступлений.

Целевой характер выплат проявляется в возложении на получателя бюджетных средств обязанности осуществить их расходование в соответствии с определенными целями.

В рассматриваемом случае средства в виде субсидий выделяются автономной некоммерческой организации на договорных условиях в рамках оказания социальных услуг.

Таким образом, полученные субсидии не могут рассматриваться автономной некоммерческой организацией в целях налога на прибыль организаций ни в качестве средств целевого финансирования, ни в качестве целевых поступлений.

В этой связи получаемые автономной некоммерческой организацией субсидии должны учитываться при определении налоговой базы в составе доходов организации. При этом расходы, на возмещение которых организации предоставлены субсидии, учитываются при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций в общеустановленном порядке.

Заместитель директора Департамента

А.А.СМИРНОВ

25.12.2018

9. Маргарита Николаевна К.

НЕВЕРОВ

Руководитель НКО работает в организации на добровольных началах.

Может ли он зарегистрироваться как самозанятый? Будет ли индексироваться его пенсия по возрасту на 1 января?

В интернете есть информация, что самозанятый пенсионер не является работающим пенсионером, поэтому пенсия в этом случае индексируется. Хотелось бы услышать позицию Клуба по этому вопросу.

Императивные нормы трудового законодательства

В части 2 статьи 273 Трудового кодекса РФ дано определение руководителя организации: физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа. Положения Трудового кодекса РФ в соответствии с частью 2 статьи 273 распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Таким образом, в 273 статье Трудового кодекса РФ дается исчерпывающее определение руководителя организации, каким бы образом эта должность не называлась: генеральный директор, исполнительный директор, администратор. Существенное значение здесь имеют руководящие функции.

Трудовой договор должен быть оформлен до приказа о приеме на работу, так как приказ о приеме на работу издается только на основании трудового договора. Срок оформления — не позднее трех дней с даты начала исполнения трудовых обязанностей (часть 2 статьи 67 и статья 68 ТК РФ). Даже если трудовой договор не оформлен в письменном виде, работник считается оформленным с того момента, когда он фактически приступил к исполнению своих обязанностей. Учитывая, что нормы Трудового кодекса РФ (ст. 61, 68, 275 ТК РФ), регламентирующие обязательность оформления руководителя и заключения с ним трудового договора, являются императивными, они обязательны для исполнения и не подлежат расширительному толкованию.

В соответствии с еще одной, также императивной нормой трудового права, закрепленной в статье 56, трудовой договор является возмездным, то есть за исполнение трудовых обязанностей руководитель вправе получать заработную плату, а некоммерческая организация, в которой он работает, обязана ее платить.

Руководитель организует ведение бухгалтерского учета и несет ответственность за свои действия

Еще одним дополнительным доводом в пользу обязательного оформления трудовых правоотношений с руководителем являются положения статьи 6 Федерального закона от 21.11.1996 № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» (ред. от 03.11.2006), где указано, что ответственность за организацию бухгалтерского учета в организациях, соблюдение законодательства при выполнении

хозяйственных операций несут руководители организаций. Ответственность наступает только тогда, когда есть законодательно закрепленные обязанности. В данном случае за лицом, осуществляющим руководящие функции, данные обязанности закрепляются уже в силу норм трудового права и ФЗ «О бухгалтерском учете».

Таким образом, можно сделать вывод, что заключение с руководителем договора о выполнении своих функций на безвозмездной волонтерской основе можно однозначно трактовать как не оформленные должным образом трудовые отношения, поскольку трудовыми они становятся в силу закона с того момента, когда руководитель только приступил к исполнению своих фактических обязанностей.

Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима Налог на профессиональный доход»

Статья 6. Объект налогообложения 1. Объектом налогообложения признаются доходы от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав).

2. Для целей настоящего Федерального закона не признаются объектом налогообложения доходы: 1) получаемые в рамках трудовых отношений;

Федеральный закон № 422-ФЗ регулирует применение специального налогового режима — налог на профессиональный доход (НПД). Законодатель определяет, может ли генеральный директор быть самозанятым, одновременно оказывая услуги своей компании. Директор вправе регистрироваться в качестве самозанятого, но при условии, что его услуги не приобретает возглавляемая им организация.

Пенсии самозанятым – Письмо от 13 февраля 2020 г. № ЕД-17-3/34

- Пенсионерам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии выплачиваются без учета индексации размера фиксированной выплаты к страховой пенсии.
- Лиц, применяющие специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» не являются застрахованными лицами
- В отношении пенсионеров, являющихся плательщиками налога на профессиональный доход и не уплачивающих страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, запрет на индексацию не применяются.