**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ НЕ НАРУШИТЬ ЗАКОН: ПОДБОР И ПРИЕМ НА РАБОТУ**

* Принятие решении о приеме на работу. Оценка деловых  качества работника. Штрафы за дискриминационные ограничения при приеме на работу.
* Анализ документов, предъявляемых при заключении трудового договора
* В каких случаях обязателен мед. осмотр при приеме на работу Правовые последствия допуск к работе без медосмотра
* Обоснованный отказ в заключении трудового договора. Документирование.
* Получение согласия кандидата/работника на обработку персональных данных.
* Ознакомление под роспись работника с локальными нормативными актами
* Трудовой договор: понятие, требование к содержанию, сроки, порядок заключения.
* Грамотное оформление обязательных документов: приказа о приеме на работу, личной карточки, трудовой книжки.
* Оформление обязательства о неразглашении тайны при наличии в компании режима коммерческой тайны.
* Соблюдение требований охраны труда. Инструктажи по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности. Последствия допуска к работе без инструктажей