**Вопрос 1. Оксана Николаевна Б.**

1. Как правильно  вести сбор пожертвований через QR-код, чтобы не возникало вопросов у налоговой инспекции? Нужна ли фискализация таких перечислений? Как правильно оформить в бухгалтерском учете поступления денежных средств на расчетный счет, которые перечислили через QR код?

2. Насколько удобна программа для ведения бухгалтерского учета в благотворительном фонде 1С: Рарус?

3. Требуется ли проводить обязательный аудит за 2019 г. в благотворительном фонде, если деятельность еще не велась? Фонд зарегистрирован 28 октября 2019 г. и согласно закона, первый отчетный период по бухгалтерской отчетности у него 2020 год, правильно ли я поняла? И если правильно, то возвращаемся к вопросу об обязательном аудите, есть ли в нем необходимость?

4. Может ли АНО участвовать в госзакупках, если оно не может заниматься предпринимательской деятельностью? Противоречие 44-ФЗ и ГК РФ.

**Вопрос 11. Евгений Олегович Б.**

УСН доходы минус расходы. Как отнести к налоговым расходам расходы по уставной деятельности? Пример: с коммерческой деятельности приобрели корм для собак и передали его приют. Как показать эти затраты?

**Вопрос 15. Маргарита Николаевна К.**

Огромная просьба поподробнее осветить вопрос по заполнению Приложения 6 новой формы РСВ, который касается графы “По итогам расчётного (отчётного) периода-2020”. т.к. не очень понятно, как к примеру:

Доля доходов в % за 1 кв – 0%, 1 п/г –  60%, 9 мес –  80%, год 2020 –  90% отразится на применении социально ориентированной НКО в 2021 году, по итогам 2020 пониженных тарифов страховых взносов.

**НК РФ**

**Статья 423. Расчетный период. Отчетный период**

(введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 243-ФЗ)

1. Расчетным периодом признается календарный год.

2. Отчетными периодами признаются первый квартал, полугодие, девять месяцев календарного года.

**XIV. Заполнение приложения 6 "Расчет**

**соответствия условиям применения пониженного тарифа**

**страховых взносов плательщиками, указанными в подпункте 7**

**пункта 1 статьи 427 Налогового кодекса**

**Российской Федерации" к разделу 1**

14.1. Приложение 6 к разделу 1 заполняется некоммерческими организациями (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированными в установленном законодательством Российской Федерации порядке, применяющими упрощенную систему налогообложения и осуществляющими в соответствии с учредительными документами деятельность в области социального обслуживания граждан, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (деятельность театров, библиотек, музеев и архивов) и массового спорта (за исключением профессионального) и применяющими тарифы страховых взносов, установленные подпунктом 3 пункта 2 статьи 427 Кодекса.

14.2. В целях соблюдения соответствия условиям, указанным в пункте 7 статьи 427 Кодекса, плательщики заполняют строки 010 - 050 графы 1 приложения 6 к разделу 1 при представлении расчета **за расчетный (отчетный) период года, следующего за годом перехода организации на уплату страховых взносов по пониженным тарифам**, строки 010 - 050 графы 2 приложения 6 к разделу 1 при представлении расчета за текущий расчетный (отчетный) период.

14.3. По строке 010 приложения 6 к разделу 1 отражается общая сумма доходов, определяемая в соответствии с пунктом 1 и подпунктом 1 пункта 1.1 о статьи 346.15 Кодекса, с учетом требований, указанных в пункте 7 статьи 427 Кодекса.

14.4. По строке 020 приложения 6 к разделу 1 отражается сумма доходов в виде целевых поступлений на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности, поименованной в подпункте 7 пункта 1 статьи 427 Кодекса, определяемых в соответствии с пунктом 2 статьи 251 Кодекса.

14.5. По строке 030 приложения 6 к разделу 1 отражается сумма доходов в виде грантов, получаемых для осуществления деятельности, поименованной в подпункте 7 пункта 1 статьи 427 Кодекса, определяемых в соответствии с подпунктом 14 пункта 1 статьи 251 Кодекса.

14.6. По строке 040 приложения 6 к разделу 1 отражается сумма доходов от осуществления видов экономической деятельности, указанных в абзацах сорок седьмом, сорок восьмом, пятьдесят первом - пятьдесят девятом подпункта 5 пункта 1 статьи 427 Кодекса.

14.7. По строке 050 приложения 6 к разделу 1 отражается доля доходов, определяемая в целях применения пункта 7 статьи 427 Кодекса, которая рассчитывается как отношение суммы строк 020, 030, 040 приложения 6 к разделу 1 к строке 010 приложения 6 к разделу 1, умноженное на 100.

**П. 7 Ст. 427 НК РФ**

Плательщики, указанные в подпункте 7 пункта 1 настоящей статьи, применяют пониженные тарифы страховых взносов, предусмотренные подпунктом 3 пункта 2 настоящей статьи, **при условии, что по итогам года, предшествующего году перехода организации на уплату страховых взносов по таким тарифам, не менее 70 процентов суммы всех доходов организации за указанный период составляют в совокупности следующие виды доходов**:

доходы в виде целевых поступлений на содержание некоммерческих организаций и ведение ими уставной деятельности в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 настоящей статьи, определяемых в соответствии с пунктом 2 статьи 251 настоящего Кодекса (далее - целевые поступления);

доходы в виде грантов, получаемых для осуществления деятельности в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 настоящей статьи и определяемых в соответствии с подпунктом 14 пункта 1 статьи 251 настоящего Кодекса (далее - гранты);

доходы от осуществления видов экономической деятельности, указанных в абзацах сорок седьмом, сорок восьмом, пятьдесят первом - пятьдесят девятом подпункта 5 пункта 1 настоящей статьи.

(в ред. Федерального закона от 27.11.2017 N 335-ФЗ)

Общий объем доходов определяется плательщиками, указанными в подпункте 7 пункта 1 настоящей статьи, путем суммирования доходов, указанных в пункте 1 и подпункте 1 пункта 1.1 статьи 346.15 настоящего Кодекса. Контроль за соблюдением условий, установленных настоящим пунктом, осуществляется в том числе на основании отчетности, представляемой некоммерческими организациями в соответствии со статьей 431 настоящего Кодекса.

(в ред. Федерального закона от 27.11.2017 N 335-ФЗ)

Информация о случаях несоответствия деятельности некоммерческой организации целям, предусмотренным ее учредительными документами, выявленных по результатам контроля, проводимого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере регистрации некоммерческих организаций в соответствии со статьей 32 Федерального закона от 12 января 1996 года N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", представляется в налоговые органы в форме электронного документа в порядке, определенном соглашением об информационном обмене.

**В случае, если по итогам расчетного (отчетного) периода применительно к указанному периоду организация не выполняет условия, установленные настоящим пунктом, такая организация лишается права применять пониженные тарифы страховых взносов, предусмотренные подпунктом 3 пункта 2 настоящей статьи, с начала расчетного периода, в котором допущено несоответствие условиям, указанным в настоящем пункте.**

При определении объема доходов организации для проверки соответствия выполнения организацией условий, установленных настоящим пунктом, учитываются целевые поступления и гранты, поступившие и не использованные организацией по итогам предыдущих расчетных периодов.

**Вопрос 18. Ася Оскаровна Г.**

Некоммерческая организация (АСНО), осуществляющая как основную уставную некоммерческую деятельность в области спорта, так и деятельность, приносящую доход, применяет УСН с объектом «доходы», при которой на сумму уплаченных за налоговый период страховых взносов (на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), а также выплаченных работникам в течении налогового периода из средств налогоплательщика пособий по временной нетрудоспособности разрешается уменьшить (но не более чем на 50%) сумму исчисленного налога (авансовых платежей по налогу).

Можно ли уменьшить налог на суммы, уплаченные за всех работников организации или только за тех, которые непосредственно заняты в деятельности, приносящей доход? В имеющейся конкретной ситуации доходы получены за счет размещения средств по соглашениям о неснижаемом остатке на расчетном счете, таким образом, сотрудников, задействованных в деятельности, приносящей доход нет, все взносы в фонды уплачены за счет средств целевого финансирования.

**Ст. 346.21 Порядок исчисления и уплаты налога**

Налогоплательщики, выбравшие в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшают сумму налога (авансовых платежей по налогу), исчисленную за налоговый (отчетный) период, на сумму:

1) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплаченных (в пределах исчисленных сумм) в данном налоговом (отчетном) периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации;

При этом налогоплательщики (за исключением налогоплательщиков, указанных в абзаце шестом настоящего пункта) вправе уменьшить сумму налога (авансовых платежей по налогу) на сумму указанных в настоящем пункте расходов не более чем на 50 процентов.

**Вопрос 20**

2. НДФЛ.

а) есть работники (няни), которые в некоторые месяцы получают очень маленькую зарплату, но с  большими стандартными вычетами на детей. Иногда сумма НДФЛ получается отрицательная. Правильно ли будет переносить эту сумму на другой месяц? И как это оформить?

Накопленные вычеты можно перенести на следующие месяцы. Но такой перенос возможен в рамках одного налогового периода - календарного года (ст. 216 НК РФ, Письмо Минфина России от 24.07.2014 N 03-04-06/36470).

Если сумма налоговых вычетов в налоговом периоде окажется больше суммы доходов, в отношении которых предусмотрена налоговая ставка, установленная п. 1 ст. 224 НК РФ, подлежащих налогообложению, за этот же налоговый период, применительно к этому налоговому периоду налоговая база принимается равной нулю. На следующий налоговый период разница между суммой налоговых вычетов в этом налоговом периоде и суммой доходов, в отношении которых предусмотрена налоговая ставка, установленная п. 1 ст. 224 НК РФ, подлежащих налогообложению, не переносится (ст. 210 НК РФ).

Таким образом, в случае если в том периоде, за который представляется расчет 6-НДФЛ, сумма вычетов на детей окажется больше суммы доходов, налоговая база признается равной нулю, а **сумма предоставленных вычетов будет равна сумме дохода.**

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМО от 24 июля 2014 г. N 03-04-06/36470

В соответствии с пунктом 3 статьи 210 Кодекса для доходов, в отношении которых предусмотрена налоговая ставка, установленная пунктом 1 статьи 224 Кодекса, налоговая база определяется как денежное выражение таких доходов, подлежащих налогообложению, уменьшенных на сумму налоговых вычетов, предусмотренных статьями 218 - 221 Кодекса. Если сумма налоговых вычетов в налоговом периоде окажется больше суммы доходов, подлежащих налогообложению, за этот же налоговый период, то применительно к этому налоговому периоду налоговая база принимается равной нулю. На следующий налоговый период разница между суммой налоговых вычетов в этом налоговом периоде и суммой доходов, подлежащих налогообложению, не переносится, если иное не предусмотрено главой 23 "Налог на доходы физических лиц" Кодекса.

**Учитывая, что указанная****норма****Кодекса содержит прямой запрет на перенос разницы между суммой стандартных налоговых вычетов и суммой доходов на следующий налоговый период, в пределах одного налогового периода производится суммирование налоговых вычетов.**

б) Если бухгалтер забыл учесть вычет, может ли он перенести его на следующий месяц?

Тоже самое письмо Минфина, вычеты рассчитываются за весь налоговый период и применяются к заработной плате за весь налоговый период, поэтому тоже самое что и по первому пункту, можно применить двойной вычет в следующем месяце.

в) Ошибки в расчете НДФЛ. Как действовать в случае переплаты и недоплаты, как отчитываться?

Переплата по НДФЛ в отчетности не отражается, подлежит возврату из налоговой, зачесть в счет будущих платежей нельзя.

Недоплату нужно доплачивать, в отчетности так же нигде не отражается, за недоплату штраф 20% от суммы недоплаченного налога.

**Вопрос 23. Ольга Алексеевна К.**

1. Окончательные сроки предоставления бухгалтерской и налоговой отчетности, а также отчетности в ПФР и Росстат для НКО за 2019 г. и 1, 2 квартал 2020 года.

**Когда сдавать бухгалтерскую отчетность**

Минфин и ФНС сообщили, что в 2020 году бухотчетность нужно подать в налоговую не позднее 12 мая с учетом всех переносов.

Что касается переноса срока сдачи бухотчетности в налоговую на три месяца (это предусмотрено правительством), то он затрагивает только следующие организации:

- компании, в бухотчетности которых есть сведения, составляющие гостайну;

- компании, которые находятся под санкциями (они включены в специальный перечень).

Эти организации могут сдать бухотчетность в налоговую не позднее 30 июня 2020 года. А вот в орган статистики, полагаем, им нужно отчитаться не позднее 12 мая.

**Когда сдавать СЗВ-М**

На дни, объявленные для отдельных категорий лиц нерабочими, приходится сдача отчетности в ПФР по форме СЗВ-М за март.

В Законе о персучете нет положений о переносе сроков. Однако ПФР посчитал возможным не штрафовать страхователей за нарушение сроков представления СЗВ-М за март 2020 года.

Полагаем, что после окончания нерабочего периода затягивать со сдачей отчетности все же не стоит.

**Когда сдавать 4-ФСС и подтверждать основной вид экономической деятельности**

ФСС разъяснил, что срок сдачи 4-ФСС за I квартал 2020 года продлен до 15 мая 2020 года. Ведомство объяснило это тем, что в такой же срок можно подать РСВ за этот же период.

ФСС согласовал свое разъяснение с Минтрудом.

Кроме того, фонд сообщил: последний день, когда можно подтвердить основной вид экономической деятельности для взносов на травматизм, - 12 мая 2020 года. На своем сайте ФСС пояснил, что этот перенос касается тех, кто не работает до 8 мая текущего года включительно из-за указов президента. Страхователи, которые продолжают трудиться, должны были представить документы, подтверждающие основной вид деятельности, не позднее 15 апреля 2020 года.

**Когда платить налоги, взносы и сборы**

Для субъектов малого и среднего предпринимательства, которые включены в реестр по состоянию на 1 марта и ведут деятельность в наиболее пострадавших отраслях экономики, продлены сроки уплаты ряда налогов и платежей по ним, а также страховых взносов. Подробнее читайте в нашем обзоре.

В отношении остальных организаций и ИП отметим следующее. 1 апреля вступили в силу поправки к НК РФ. По ним сроки уплаты налогов и авансовых платежей по ним, сборов и взносов, которые приходятся на нерабочие дни, установленные указом Президента, переносятся на первый рабочий день. Таким образом, перечислить в бюджет налоги и взносы, срок уплаты которых по НК РФ приходится на апрель, можно не позднее 12 мая.

Однако следует иметь в виду: из разъяснений ФНС следует, что новые положения НК РФ о переносе сроков, выпадающих на нерабочие дни по указам президента, не распространяются на те организации и ИП, которые должны в этот период работать.

**Когда представлять статистическую отчетность**

Когда еще не было известно о третьем периоде нерабочих дней, Росстат сообщал, что с 6 по 30 апреля 2020 года продолжающие свою деятельность крупные и средние предприятия и организации, в том числе работающие в удаленном режиме, представляют отчеты по всем формам статистического наблюдения в установленном порядке.

Еще раньше ведомство перенесло сроки представления ряда форм. Новые сроки были введены в статкалендарь на сайте Росстата. Список форм отчетности можно найти на сайте ведомства в разделе "Респондентам".

Что касается малых предприятий, предприятий, о них Росстат сообщал следующее. С 6 по 30 апреля 2020 года они освобождаются от заполнения всех форм. Исключение - малые предприятия, включенные в выборку для заполнения форм ПМ, ПМ-пром, ПМ-торг и работающие с 6 по 30 апреля в обычном или удаленном режиме.

Вопрос об освобождении от заполнения форм рекомендуем уточнить в территориальном органе Росстата.

В отношении периода с 1 по 11 мая Росстат разъяснил следующее. Сбор отчетов продолжается в прежнем режиме, сроки представления форм не меняются. Малые предприятия в этот период должны представить отчетность по формам 3-фермер, 1-СХ (баланс), С-1, ПМ-торг.

Однако нужно обратить внимание, что для статистической отчетности закреплено общее правило: **если последний день срока сдачи приходится на выходной, то отчитаться нужно не позднее ближайшего следующего рабочего дня**. Таким образом, полагаем, что те респонденты, которые по указу президента не работают с 6 по 8 мая включительно, могут сдать статистическую отчетность не позднее 12 мая. Те же, кто продолжает трудиться, сдают:

- не позднее 6 мая - формы, дата представления которых приходится на период с 1 по 6 мая включительно;

- не позднее 7 и 8 мая - формы, дата представления которых приходится на 7 и 8 мая соответственно;

- не позднее 12 мая - формы, дата представления которых приходится на период с 9 по 12 мая включительно.

**Вопрос 28. Галина Геннадьевна К.**

1. Религиозная организация хочет помочь нашим волонтерам продуктами, т.е. оказать им помощь в натуральной форме. Можем ли мы отнести эти расходы, как расходы на питание волонтеров (не облагаемые НДФЛ и страховыми взносами), если покупать продукты будет сотрудник нашей организации? Какие документы мы должны оформить? Если сумма, на которую будут куплены продукты для каждого волонтера будет превышать 700 рублей, можем ли мы оформить акт передачи продуктов волонтеру как питание волонтера на несколько дней (т.е. несколько раз по 700 рублей)?

**Статья 17.1. Права и обязанности добровольца (волонтера)**

(введена Федеральным законом от 05.02.2018 N 15-ФЗ)

1. Доброволец (волонтер) имеет право:

1) осуществлять свою деятельность индивидуально, под руководством организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, в составе добровольческой (волонтерской) организации;

2) получать от организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации информацию о целях, задачах и содержании осуществляемой им добровольческой (волонтерской) деятельности, а также информацию об организаторе добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации;

3) получать в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации или договором, заключенным с организатором добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организацией:

поддержку в форме предоставления ему питания, форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, помещения во временное пользование, оплаты проезда до места назначения и обратно, уплаты страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья или в форме возмещения понесенных добровольцем (волонтером) расходов на приобретение указанных товаров или услуг;

психологическую помощь, содействие в психологической реабилитации;

возмещение вреда жизни и здоровью, понесенного при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности;

4) получать от организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации информационную, консультационную и методическую поддержку в объемах и формах, которые установлены указанными организациями;

5) получать поощрение и награждение за добровольный труд, в том числе в рамках федеральных, региональных и муниципальных конкурсов и программ.

2. Помимо прав, предусмотренных [пунктом 1](#p245) настоящей статьи, доброволец (волонтер) имеет также иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. Доброволец (волонтер), организатор добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческая (волонтерская) организация обязаны не разглашать ставшие им известными в ходе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности сведения, составляющие специально охраняемую законом тайну.

4. Условия осуществления добровольцем (волонтером) благотворительной деятельности от своего имени могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между добровольцем (волонтером) и благополучателем и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг в целях, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Федерального закона, или в иных общественно полезных целях.

5. Условия участия добровольца (волонтера) в деятельности организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между организатором добровольческой (волонтерской) деятельности или добровольческой (волонтерской) организацией и добровольцем (волонтером) и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг в рамках деятельности указанных организатора, организации для достижения общественно полезных целей.

Условия договора между добровольческой (волонтерской) организацией и добровольцем (волонтером) могут предусматривать обязанность добровольца (волонтера) соблюдать при выполнении им работ и (или) оказании им услуг в рамках деятельности указанной организации иные обязательные требования, предусмотренные внутренними документами указанной организации, а также право добровольческой (волонтерской) организации в одностороннем порядке расторгнуть договор с добровольцем (волонтером) в случае нарушения им таких обязательных требований.

6. Договор, указанный в [пункте 4](#p256) настоящей статьи, может предусматривать возмещение связанных с его исполнением расходов добровольца (волонтера) на питание, приобретение форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, предоставление помещения во временное пользование, оплату проезда до места назначения и обратно, уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности.

Договор, указанный в [пункте 5](#p257) настоящей статьи, может предусматривать обязанности организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческой (волонтерской) организации по предоставлению добровольцу (волонтеру) питания, форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, помещения во временное пользование, оплате проезда до места назначения и обратно, уплате страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольца (волонтера) либо на страхование его жизни или здоровья при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности, а также по возмещению связанных с исполнением договора расходов.

**Ст. 217 НК РФ**

3.1) доходы, полученные добровольцами (волонтерами) в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является безвозмездное выполнение работ, оказание услуг в соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 года N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" и иными федеральными законами, которыми установлены особенности привлечения добровольцев (волонтеров):

в виде выплат на возмещение расходов добровольцев (волонтеров) на приобретение форменной и специальной одежды, оборудования, средств индивидуальной защиты, на предоставление помещения во временное пользование, на проезд к месту осуществления благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности и обратно, на питание (**за исключением расходов на питание в сумме, превышающей размеры суточных, предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи**), на уплату страховых взносов на добровольное медицинское страхование добровольцев (волонтеров) либо на страхование их жизни или здоровья, связанные с рисками для жизни или здоровья добровольцев (волонтеров) при осуществлении ими благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности;

**в натуральной форме**, полученные по **указанным гражданско-правовым договорам** на цели, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта;

2. Имеет ли право на субсидию или кредит на выплату заработной платы религиозная организация с ОКВЭД 94.91 (Деятельность религиозных организаций)?

Перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г. N 434 ( с учетом изменений и дополнений от 10 и 18 апреля)

**Вопрос 31 Гор Араратович М.**

Человека работает в одном месте на ставку 1,0 при этом является учредителем и директором в НКО (0,1 ставка - теоретически возможно и меньше как вчера сказали коллеги). Вчера на вебинаре речь шла о возможности оформлять работников в НКО по совмещению и совместительству (об этом можно говорить, когда человек работает только в НКО, где у него основная работа и занятость - здесь все понятно).

 Однако, интересы иные ситуации, Вопрос:

- каким образом можно оформить Директора НКО на работу в НКО, если у него уже есть другое основное место работы ? (это скорей всего совместительство и не более 0,5 ставки ?)

- каким образом оформляется Директор как руководитель проекта в НКО, если у него уже есть другое основное место работы и трудоустроен как совместитель в НКО ? (то есть здесь речь уже о том, что у него Основное место работы - 1,0 ставки, в НКО по совместительству - 0,1 ставки, а по проекту - ??)

- можно ли увеличить ставку Директора на период реализации им проекта в НКО с 0,1 до 0,5 ставки (если да, то каким образом оформляется, опять также новым срочным трудовым договором по совместительству ?)

Совмещение и совместительство — это два вида трудовой деятельности, не являющейся основной занятостью для работника, но выполняемые им на основании трудового договора или дополнительного соглашения.

Иногда у работодателя возникает потребность привлечь к деятельности в компании профессионала, уже трудящегося на другом предприятии, или добавить дополнительный функционал своему штатному специалисту. Таких сотрудников принято называть совместителями. Существуют два понятия для определения этого формата производственных отношений. Рассмотрим, совмещение и совместительство: в чем разница.

**Что такое совместительство и совмещение**

Совместительство ([ст. 282 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/282)) — это выполнение сотрудником регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной деятельности время.

Совмещение ([ч. 2 ст. 60 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/60)) — это дополнительная нагрузка по другой или той же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором.

Сформулируем кратко, чем сходны и чем различаются совмещение и совместительство, основные признаки.

**Совместительство**

Обязательными признаками совместительства являются:

* выполнение рабочей функции в свободное от основной работы время;
* наличие основного рабочего места у специалиста (то есть он уже состоит в трудовых правоотношениях с тем же или иным работодателем);
* выполнение дополнительной нагрузки на условиях отдельного контракта.

При оформлении таких сотрудников обязательно заключение трудового договора, в котором должно быть указано, что данная деятельность является совместительством. При этом, как и контракт по основному месту работы, он может быть срочным и бессрочным. [ТК](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy) не ограничивает работника в количестве рабочих мест по совместительству, если другое не предусмотрено федеральным законом.

Определено два вида совместительства ([п. 1 ст. 60 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/60)):

1. Внутреннее — труд у того же самого нанимателя в свободное от основного занятия время.
2. Внешнее — труд у другого работодателя в свободное от основной работы время.

Когда сотрудник является внешним совместителем, он не предоставляет работодателю трудовую книжку, т. к. хранится она по основному месту работы. Если работник желает включить дополнительный опыт в трудовую книжку, то запись может внести работодатель по основному месту занятости на основании заверенной копии приказа о приеме на работу ([ст. 66 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/66)). Внутреннее совмещение и внутреннее совместительство не требуют оформления на работника еще одной личной карточки (Т-2), но запись о них может быть внесена в уже существующую карточку.

**Совмещение**

При оформлении совмещения работодатель и работник не заключают отдельный договор, а фиксируют договоренности отдельным дополнительным соглашением к трудовому договору, а также приказом руководителя организации о факте и условиях совмещения. В этих документах должны быть указаны объем, условия оплаты и сроки действия производственных отношений.