**Вопрос № 3 от Веры К.**

По законодательству доброволец не должен быть гл.бухгалтером. Не можете ли вы помочь разобраться :

***Может*** ***ли доброволец быть заместителем гл.бухгалтера в благотворительном фонде***?

**Ответ:** По моему глубокому убеждению,  **доброволец не может быть ни главным бухгалтером, ни заместителем главного бухгалтера, ни рядовым бухгалтером , и не только в благотворительных фондах, но и в других НКО.**

**Обоснование:**

**Порядок привлечения к работе добровольцев** установлен Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D29FE0912DB0FDFC65E2D67EC2E79DC1361C4F42090C56DF1E33B27F443BzDt3Q) от 11.08.1995 N 135-ФЗ ***"О благотворительной деятельности и благотворительных организациях"*** (далее - Закон N 135-ФЗ).

**Согласно ст. 5 этого закона**:

**Добровольцы (волонтеры) - физические лица**, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность **в целях, указанных в** [**пункте 1 статьи 2**](consultantplus://offline/ref=A61467EB3FA2650A0564E7D1719AF35CAEA05F8FEC40DD102DA582726848868D7B2488693E0E2B7D8364711DFF2D2E924D2173BDC8dCN1R) данного Федерального закона, или в иных общественно полезных целях.

(в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=A61467EB3FA2650A0564E7D1719AF35CAEA15685EC42D8102DA582726848868D7B2488693D0A2029D0242F44AC69659E4F3F6FBCC9D62FBE44d3N5R) от **05.02.2018 N 15-ФЗ**)

ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО

**Во-первых- Принять на конкретную должность** **можно только работника по трудовому договору**,

Отношения, возникающие между добровольцем (волонтером) и благотворительной организацией**, не могут быть квалифицированы как трудовые,** так как **трудовые отношения предполагают выполнение работником трудовых функций и обязательно за плату**. Это предусмотрено [статьями 15](consultantplus://offline/ref=84E80629C927B025E9D4D6C45F860D972019E86124D3C2D2863BED42E3844397B2C436B75FX1XAJ) и [56](consultantplus://offline/ref=84E80629C927B025E9D4D6C45F860D972019E86124D3C2D2863BED42E3844397B2C436B55AX1X9J) ТК РФ.

В**олонтер же выполняет конкретные работы , оказывает конкретные услуги на безвозмездной основе, т.е. - бескорыстно.**

**Во-вторых** В [п. 1 ст. 2](consultantplus://offline/ref=32CA0115E2BAA0C75B55082FDDA7758288E1A492232515627E74FF3055B785FB89E88EC8E4TDJ) Закона N 135-ФЗ указано, что добровольцы (волонтеры), как физические лица, могут осуществлять добровольческую (волонтерскую) деятельность **прежде всего в рамках Уставной, а в вашем случае - благотворительной деятельности** или в иных общественно полезных целях

**Поэтому отношения** **добровольца с** вашим благотворительным фондом должны быть оформлены **посредством заключения только гражданско-правовых договоров в рамках благотворительной деятельности** или в иных общественно полезных целях.

Если вы все же решили принять Добровольца по договору ГПХ **в рамках выполнения иных общественно полезных целях, то** следует иметь ввиду, что в договоре следует прописать ***выполнение конкретных работ или составление конкретных отчетов, связанных с уставной деятельностью фонда. Такая работа должна иметь конкретные сроки ее выполнения и оформляться актом выполненных работ.***

**В противном случае отношения с добровольцем могут быть переквалифицировать в трудовые отношения.**

**Подтверждением трудовых отношений могут быть, в частности, следующие факты**:

* в гражданско-правовом договоре **нет указания на индивидуально определенную работу, конкретный и конечный результат** труда ВОЛОНТЕРА;
* в гражданско-правовом договоре **присутствуют термины *"должность", "специальность", "заработная плата", "увольнение", "режим работы***"; условия о **соблюдении определенного режима работы**, правил внутреннего трудового распорядка, о **подчинении приказам (распоряжениям) работодателя**, ([Письмо](consultantplus://offline/ref=8B0BC3E2AD2069ABBE84A0C536D2C072D420B5396B73F73275EB72A4D4E457CF2AAB4BFA86A07F86E16F3D8015bDIEU) ФСС РФ от 20.05.1997 N 051/160-97; [Определение](consultantplus://offline/ref=8B0BC3E2AD2069ABBE84A5D837BA9521DC26B0316A71F73275EB72A4D4E457CF2AAB4BFA86A07F86E16F3D8015bDIEU) Верховного Суда РФ от 21.05.2018 N 31-КГ18-1);
* гражданско-правовой договор **перезаключается в течение длительного времени;**
* работодатель издает в отношении ДОБРОВОЛЬЦА приказы и дает распоряжения по его работе;
* доброволец соблюдает установленный работодателем **режим работы**, ознакомлены с должностной инструкцией;
* выплаты производятся **в одно и то же время** **независимо от объема и характера работы**, работодатель выдает расчетные листки с указанием в них табельного номера и заработной платы.

**Если на эти факты не обратят внимание проверяющие, то доброволец может САМ обратиться в суд с иском к работодателю о признании отношений трудовыми и оплатой ему всех причитающихся выплат за весь период работы в орг-ции.**

Если суд установит, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, то есть гражданско-правовой договор может быть переквалифицирован в трудовой договор ([ч. 4 ст. 11](consultantplus://offline/ref=D4379C99E3010646D588E7816C6CD3118AD4F1C31557318CF02AD4ACCE1C170BDE467A113A7C0909573F3576656307021C79B206352D83A90EF7vDT), [ст. 19.1](consultantplus://offline/ref=D4379C99E3010646D588E7816C6CD3118AD4F1C31557318CF02AD4ACCE1C170BDE467A113A7C090956343576656307021C79B206352D83A90EF7vDT) ТК РФ; [п. 8](consultantplus://offline/ref=D4379C99E3010646D588E7816C6CD3118AD6FACA1158378CF02AD4ACCE1C170BDE467A113A7C0B0F5C373576656307021C79B206352D83A90EF7vDT) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

В таком случае у исполнителя по гражданско-правовому договору меняется правовой статус - он признается работником, имеющим право на гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. В частности, у работника возникает право на ежегодный оплачиваемый отпуск, на получение пособия по временной нетрудоспособности и т.д. ([ст. ст. 114](consultantplus://offline/ref=D4379C99E3010646D588E7816C6CD3118AD4F1C31557318CF02AD4ACCE1C170BDE467A113A7C0B055F373576656307021C79B206352D83A90EF7vDT), [183](consultantplus://offline/ref=D4379C99E3010646D588E7816C6CD3118AD4F1C31557318CF02AD4ACCE1C170BDE467A113A7C0A0C5A373576656307021C79B206352D83A90EF7vDT) ТК *РФ).*

**ВЫВОД: я бы не советовала вам нарушать ТК РФ при оформлении работников на штатную должность в качестве добровольца (волонтера). А при заключении договоров ГПХ с добровольцами (волонтерами) не допускать вышеперечисленных нарушений.**