***ВОПРОС № 6 от Веры К.******Вопросы по новому отчету СЗВ-ТД:***

***1) Каких работников включать в отчетность:***

1. ***основное место работы -***
2. ***совместители,***
3. ***работники по гражданско-трудовым договорам?***

***2) Нужно ли сдавать отчет, если не было изменений в составе работников?***

**ОТВЕТ на скорректированный вопрос** **:**

1***. Каких работников включать в отчетность***:

1. ***работающих по основному месту работы,***
2. ***работающих по совместительству,***
3. ***работающих по договорам гражданско-правового характера (ГПХ)?***

Вопрос связан с тем, что с февраля 2020 года в ПФР придется направлять отчет по электронным трудовым книжкам: «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)».

 Сейчас закон находится на финальной стадии подписания, как и проект постановления о порядке сдачи отчетности.

 Поэтому мы можем ориентироваться только на проект инструкции по Составлению этого ОТЧЕТА.

 Сведения, предусмотренные этим Отчетом, сдают все работодатели, у которых есть НАЕМНЫЕ работники.

 Первый отчет нужно будет сдать в ПФР за январь. Срок - до 15 числа следующего месяца,

 Сразу оговорюсь, что поскольку 15 февр. - это выходной, то желательно – сдать до 14 февраля. Официальная позиции по этому поводу еще не высказана, но рекомендации такие уже имеются.

 С учетом вышеизложенного ответ на вопрос: включать ли в Отчет СЗВ-ТД

- работающих в организации по основному месту – однозначно ДА

- а выполняющих работу по договорам ГПХ – однозначно – НЕТ.

 В отношении совместителей, работающих в вашей организации нужно иметь ввиду, что в соответствии с ТК РФ сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку работника по месту его основной работы ([ч. 5 ст. 66](https://login.consultant.ru/link/?rnd=0DC73AB22A4D34DDF19764056435A284&req=doc&base=ROS&n=339239&dst=100491&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100386&REFDOC=73&REFBASE=PKV&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D100491%3Bindex%3D738&date=24.12.2019) ТК РФ) только при условии наличия желания этого работника и представление документа, подтверждающего работу по совместительству (надлежаще заверенная *копия приказа о приеме на работу* или *справка с места работы по совместительству* с указанием реквизитов приказов о приеме на работу, переводах и т.п.).

**А** Отчет в ПФР надо рассматривать шире, чем просто данные для ЭТК, **фактически - это сбор всех данных (всех** с**ведений) о трудовой деятельности работников.**

 Поэтому в п.1.2. **ПОРЯДКА ЗАПОЛНЕНИЯ ФОРМЫ "СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАРЕГИСТРИРОВАННОГО ЛИЦА (СЗВ-ТД)"** указано, что Форма СЗВ-ТД заполняется и представляется страхователями в территориальный орган Пенсионного фонда на ВСЕХ работающих (включая лиц, работающих по совместительству, надомников и на дистанционной работе).

**Таким образом, работодатель, у которого работник работает по совместительству, не заполняет его трудовую книжку, а направлять сведения в ПФР для ведения ЭТК – обязан.**

**ОТВЕТ на *ВОПРОС 2 : Нужно ли сдавать отчет, если не было изменений в составе работников?***

 Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец по данному вопросу высказывает следующую позицию:

Сведения надо подавать не по всем работникам, а только если в течение месяца сотрудник:

* *принят на работу;*
* *уволился;*
* *поменял должность;*
* *написал заявление о сохранении бумажной трудовой книжки или выборе ЭТК*.

 **Поэтому, если хотя бы одно из этих событий произошло, то нужно сформировать на сотрудника СЗВ-ТД и сдавать форму в ПФР.**

**Подведем итог:**

***1. НА ВОПРОС - Надо ли включать в отчетность работающих :***

* + ***по основному место работы – ОТВЕТ -НАДО,***
	+ ***по совместительству –ОТВЕТ - НАДО,***
	+ ***работающих по договорам гражданско-правового характера – ОТВЕТ - НЕ НАДО***

***2. НА ВОПРОС - Нужно ли сдавать отчет, если не было изменений в составе работников?***

 ***ОТВЕТ - НЕ НУЖНО***

***ВОПРОС №7 от Инны Станиславовны Б.*По заполнению Новой формы СЗВ-ТД.**

1. ***Надо ли Представлять СЗВ -ТД если в отчетном периоде не были заключены  трудовые договоры?***

Ответ: Этот вопрос мы подробно рассмотрели выше (вопрос6/2), из чего следует, что поскольку ни одно из перечисленных событий с работниками организации не произошло, то сформировать на сотрудника СЗВ-ТД и сдавать форму в ПФР - не надо.

1. ***Надо ли Представлять*** ***СЗВ -ТД***  ***на учредителя?***

Ответ: Выше было указано, что в Отчет включается информация только на лиц, имеющих с организацией трудовые отношения. Если у учредителя с Вашей организацией не оформлены трудовые отношения, то включать его в отчет - НЕ НАДО

1. ***Как заполнять и заполнять ли СЗВ -ТД***  ***на совместителя***.

 Ответ: Нужно, если в течение месяца сотрудник:

* *принят на работу;*
* *уволился;*
* *поменял должность;*
* *написал заявление о сохранении бумажной трудовой книжки или выборе ЭТК*

А о порядке заполнения указано в Отчете -в Таблице 8. «Сведения о мероприятии кадрового учета», где по строке 1.3 надо указать -«1» - если этот работник совместитель и «0» - если не совместитель