

Вопросы к вебинару 5 декабря 2017 г. (вторник)

1. Светлана Бодрова

Добровольцы выполняют обязанности в другом городе.

1. Кроме возмещения проезда и расходов по найму жилого помещения компенсируем расходы на питание.

Касательно сумм вопросов нет – 700 руб./день.

Разъясните порядок возмещения и правила документального оформления расходов на питание добровольца.

2. Необходимо ли дополнительно оформлять Согласие на обработку персональных данных, если есть в договоре пункт

«Доброволец дает свое согласие на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в т.ч. передачу), уничтожение следующих персональных данных: фамилия, имя, отчество; дата рождения; адрес регистрации; полные данные документа, удостоверяющего личность или его заменяющего; № ИНН; № пенсионного страхового свидетельства; реквизиты, необходимые для перечисления денег, без ограничения срока действия»

2. Дмитрий Монастырский

В случае если есть возможность финансово поощрить волонтеров за счет реализации контракта, лучше заключить гражданско-правовой договор или что-то другое?

3. Михайлова Алла

1. На данный момент времени в Благотворительный фонд не поступают пожертвования, и денежных средств на расчетном счете почти не осталось, но в нем трудятся два штатных сотрудника директор и главный бухгалтер. Главный бухгалтер уходит в декретный отпуск. Главному бухгалтеру пособие и директору заработную плату выплачивать у фонда нет возможности. Как нам поступить в данном случае?

- Возможно директора оставить как штатного сотрудника, но перевести его на добровольный труд, без выплаты заработной платы. Какими документами данный перевод оформляется, и как фиксировать добровольный труд в таблице рабочего времени. Если директора нельзя перевести как нам тогда быть?

2. Если директор будет добровольным сотрудником, то ему можно в фонд вносить займ для выплаты пособий главному бухгалтеру, а после их возмещения вернуть займ обратно директору. Или в благотворительном фонде займы не могут быть, только одни пожертвования?

4. Вера Тихонова

В нашей организации (АНО) некоторые функции выполняют добровольцы. Отношения с ними никаким официальным документом не закреплены. Планируем подать заявку на грант и хотим указать труд добровольцев в качестве софинансирования (безвозмездный труд). Какие документы мы должны будем иметь (создать) для этого (в отношении данных добровольцев) и какие налоговые

последствие будет иметь для нас заключение официальных отношений с этими добровольцами?

5. Юлия Чегис

1. Интересует форма договора с добровольцем, где предусмотрено оплата, питания, проезда, проживания, .возможно ли в договоре предусмотреть какой-либо подарок?
2. Какие налоги, кроме НДФЛ платятся с компенсации за проезд, проживание, питание добровольца, с подарка.
3. Нужно ли от добровольца заявление на возмещение компенсации?
4. Кроме договора с добровольцем нужен ли акт о выполнении каких либо работ? Приложения к акту?

6. Галина Эдуардовна Брынцева

Налогообложение выплат, подарков и т.п. для ветеранов ВОВ, инвалидам, ветеранов труда и вооружённых сил

7. Наталья Иноземцева

Существует ли какая-либо ответственность за качество работы членов ревизионной комиссии НКО? Существуют ли рекомендации в отношении квалификации членов РК НКО? (иногда даже главбух коммерческой организации не понимает суть документов НКО).

8. Ирина Дарвина

1. Доброволец при реализации президентского гранта можно? если это указано в договоре.
2. Организация покупает билеты на проезд ,оплачивает гостиницу, обед участникам круглого стола. Это возмещение расходов добровольцам или просто расходы на мероприятие?
3. Доброволец не постоянный, а на мероприятиях, договор составлять один раз без срока или на каждое?

9. Светлана

Вопрос по электронному билету на автобус. В каком виде его можно принять к учету?

10. Ольга

Можно ли и как перевести директора и бухгалтера в НКО на работу в качестве добровольца? Сейчас внешний совместитель и в штате соответственно.